



关于本报告

尊敬的读者：

欢迎阅读鞍钢集团有限公司第11份可持续发展报告。我们依据各方渠道的反馈信息和意见，在本报告中全面阐述鞍钢集团有限公司在商业运营、产品服务、环境保护、员工、社区等方面的社会责任实践。



> 报告周期

本报告披露了2017年1月1日至2017年12月31日期间的信息，部分内容适当溯及到其他年份。

> 报告范围

报告以鞍钢集团有限公司（简称“鞍钢集团”或“鞍钢”）作为报告主体，涵盖鞍山钢铁集团有限公司（简称“鞍山钢铁”）、攀钢集团有限公司（简称“攀钢”）及板块公司、直属机构。

> 发布周期

本报告为年度报告。

> 参考标准

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局、中国国家标准化管理委员会GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》

国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）

国际标准化组织ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准

中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南（GSRI-CHINA2.0）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）

> 报告保证方法

报告涉及财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和相关会计制度，并按照《中国内部审计准则》进行审计，真实反映企业财务指标、经营状况。报告中如无特殊说明，所有金额均以人民币表示。报告经过企业内部审核，保证报告的真实、准确、完整。

> 报告发布形式

本报告有中文和英文两种版本，报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在鞍钢集团有限公司网站（<http://www.ansteel.cn>）查阅。

> 联系方式

单位：鞍钢集团有限公司经济发展研究院

地址：中国辽宁省鞍山市铁东区五一路63号

邮政编码：114009

联系人：陈付红、潘文龙

电话：0412-6721369

传真：0412-6721369

目录

关于本报告	2
来自鞍钢集团的问候	2
这就是鞍钢集团	4
钢铁强国，造福社会——公司简介	4
产业发展格局	5
难忘的2017	6
组织机构	8
公司治理	9
责任鞍钢	10
责任文化	10
责任治理	12
责任沟通与传播	12
利益相关方沟通	13
责任专题	14
专题一：淬炼大国重器	14
提升国家实力	14
温暖大国民生	17
助力“一带一路”	21
专题二：文化引领“根”“魂”	22
着力学习党的十九大精神	22
着力压实党建工作主体责任	23
着力推进“两学一做”学习教育常态化制度化	23
着力打造忠诚干净担当的干部队伍	23
着力抓好党风廉政建设	23
展望2018	83
报告指标索引	84
意见反馈表	86

01 超越 铸造国家实力之基	24
调整产业结构	26
全面深化改革	30
推进管理创新	32
推动科技进步	34
02 诚信 共商共建共享发展	38
诚信道德经营	40
提供卓越服务	42
打造责任供应链	46
推进战略合作	48
促进行业进步	50
推动地区发展	51
03 环保 绘就美丽中国底色	52
绿色战略引领	54
深化绿色生产	56
开发绿色产品	61
生态保护	62
04 育人 建设兴业英才队伍	64
成就活力团队	66
安全运营生产	69
保障基本权益	71
助力美好生活	73
05 惠民 夯实美好生活基础	76
精准扶贫	78
社区参与	80
志愿者团队管理	82

来自鞍钢集团的问候



2017年，是鞍钢集团发生历史性变化的一年。一年来，面对复杂严峻的市场形势，鞍钢集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实习近平总书记“三个推进”要求，坚持稳中求进工作总基调，切实履行央企社会责任，全面调整产业布局、全面深化企业改革、全面加快创新发展、全面实施节能减排、全面加强党的建设，生产经营实现了重大突破，实现利润15亿元，“老企业”焕发了新活力。鞍钢位列2017年中国500最具价值品牌第55位，品牌价值增至570.55亿元，为推动经济社会可持续发展做出了新贡献。

全面调整产业布局。认真落实党中央国务院推进供给侧结构性改革的要求，把着力点放在加快推进产业结构调整上，提出了“631”产业结构调整目标，确定了稳步发展钢铁产业、优先发展非钢产业、协调发展资源产业的结构调整思路。钢铁产业提质增效，盈利能力大幅提升；非钢产业快速发展，现代金融、现代物流、节能环保、新能源、新材料、医疗健康、现代城市服务、产业链贸易等业务成为新的利润增长点；推进资源产业由生产模式向经营模式转变、由产品输出向技术输出和管理输出转变、由单一资源生产向多种资源开发转变，资源产业核心竞争力不断提升。

全面深化企业改革。坚持问题导向和市场化改革方向，推动13个方面、72个项目、323项具体改革任务落地，不断激发内生发展新活力。进一步完善法人治理结构，鞍钢集团及所属全民所有制企业全部完成公司制改制；推进子企业董事会建设，落实董事会职权，成立专职董（监）事办公室，选聘专职外部董（监）事，建立与企业经营业绩挂钩考评机

制。进一步落实市场主体地位，完善差异化管控体系，深化“放管服”改革，全面推进契约化管理，完善市场化运营机制；狠抓亏损企业治理，完成了国资委下达的“处僵治困”阶段性任务。进一步深化三项制度改革，推进干部人事制度改革，建立市场化选拔任用机制；推进人力资源优化改革，推行四维全面岗位管理，推动由“身份管理”向“岗位管理”转变；推进薪酬分配制度改革，对职工、管理人员、经营者年度工资总额预算实行分类管理，与效益挂钩联动，激励作用明显增强。

全面加快创新发展。创新是引领发展的第一动力。鞍钢集团以成为“高端产品引领者和大国重器支撑者”为目标，以创新推动高质量发展，持续加大科技创新投入，建立研发经费稳定精准投入机制，加快核心技术主导产品研发，打造海洋用钢、汽车钢、桥梁钢、铁路用钢、钒钛制品、军工用金属材料等品牌产品。全面推进科研设计机构市场化改革，初步形成科研院所所有活力、研发团队有干劲、企业有效益、个人有收益的创新机制。推动全员创新，职工创新工作室增至177个，李超创新工作室获“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”称号。创新成果不断涌现，特厚超高强海工钢独家供货“蓝鲸一号”，600Mpa高性能18MND5钢板全球首发并成功用于“华龙一号”宁德项目核岛关键设备，高端桥梁钢应用于世界最大跨径公铁两用斜拉桥沪通长江大桥等国内外重大桥梁工程；研发的转向架高端用钢应用于中国标准动车组，在世界上首次实现时速420公里交会和重联运行。

全面实施节能减排。坚持绿色发展理念，以创建资源节约型、环境友好型企业为目标，以抓节能降低企业生产成本、强化环境管理促进合规生产、守法经营为主线，推进生态文明建设。加大节能减排投入力度，立项实施92个节能减排项目，持续提高节能减排、污染治理水平。鞍钢集团40多个节能、环保项目已实施完毕，有效提升了工艺装置本质化节能减排能力。以中央环保督察为契机，开展环保自检自查专项整治活动，各子企业污染防治和环保管理水平明显提升，实现重大环境污染事故为零。攀钢西昌钢钒有限公司获“中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”荣誉称号。

鞍钢股份鲅鱼圈分公司获得国家工信部首批“绿色工厂”示范单位殊荣。

全面加强党的建设。坚持党的领导，加强党的建设始终是鞍钢的“根”和“魂”。深入贯彻落实全国国企党建会议精神，切实担负起党建工作主体责任，推动党建工作与生产经营深度融合，促进企业持续健康发展。提高政治站位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，在学懂弄通做实上下功夫。突出政治标准，落实“五注重”用人导向，提拔重用经营业绩显著的企业负责人。加强干部监督管理，对副处级以上领导人员进行提醒、函询和诫勉谈话。注重培养年轻干部，制定加强优秀年轻领导人员培养选拔工作方案。强化政治功能，开展“基层党支部建设提升年”活动，对党支部进行调研督导，加强党支部书记培训，召开推进会，基层党组织建设全面加强。保持政治定力，全面落实党风廉政建设主体责任，实施廉洁地图建设，坚决整治“四风”突出问题，持续保持反腐败高压态势，为企业改革发展提供坚强保证。坚持全心全意依靠职工办企业，深入开展“践行共享理念、关爱一线员工”专项服务行动，提高职工夜班津贴、班组长津贴、女职工卫生保健费标准，对职工操作室、值班室实施改造，对职工活动室、浴池进行维护更新，鞍钢人才公寓投入使用，让广大职工共享改革发展成果。

新时代赋予新使命，新起点开启新征程。2018年，是鞍钢集团开启振兴发展新征程的起步之年，也是鞍钢成立70周年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神，坚持质量第一、效益优先，坚持以人民为中心的发展思想，认真践行新发展理念，抢抓机遇，乘势而上，顺势而为，深化企业改革创新，全面推进绿色发展，加强和改进党的建设，奋力实现全年生产经营目标，推动鞍钢集团向更高水平更高质量发展，为全面建成小康社会做出新的贡献！

鞍钢集团有限公司党委书记、董事长

这就是鞍钢集团

钢生产能力
3900 万吨

可生产牌号
3000 个

可生产的产品
60000 多个规格

产品销售覆盖全球
60 多个国家和地区

国内外客户及合作伙伴
500 多个



制造更优材料，创造更美生活——公司简介

鞍钢集团有限公司 ▶

2010年5月由鞍山钢铁集团公司和攀钢集团有限公司联合重组而成，是国务院国有资产监督管理委员会监管的中央企业，总部位于辽宁省鞍山市。2017年12月，鞍钢集团公司按照国务院国资委的批复，改制为鞍钢集团有限公司。

鞍山钢铁集团有限公司

成立于1948年，是新中国第一个恢复建设的大型钢铁联合企业和最早建成的钢铁生产基地，被誉为“共和国钢铁工业的长子”“中国钢铁工业的摇篮”。鞍山钢铁集团公司现已改制为鞍山钢铁集团有限公司。

攀钢集团有限公司

是世界最大的产钒企业，我国最大的钛原料和产业链最为完整的钛加工企业，国内第一、世界顶级的重轨生产基地，我国重要的汽车用钢、家电用钢、特殊军工钢生产基地。

鞍钢集团已形成跨区域、多基地、国际化的发展格局，成为国内最具有资源优势的钢铁企业：

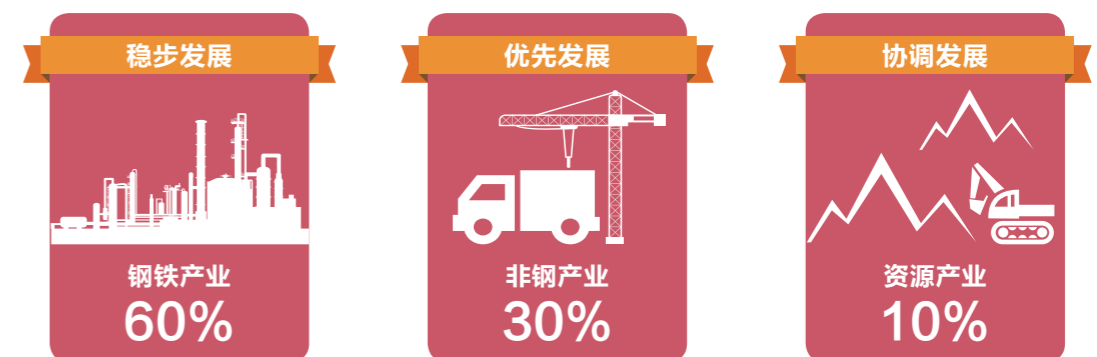
- 在中国东北、西南、东南、华南等地，拥有七大各具特色的钢铁精品生产基地，并掌控着位于中国辽宁、四川和澳大利亚卡拉拉的丰富铁矿资源，是中国最具资源优势的钢铁企业。
- 拥有矿山采选、烧结、炼铁、炼钢、轧钢及焦化、耐火、动力、运输等整套先进的钢铁生产工艺设备，具有矿山、钢铁成套技术和管理输出能力。
- 产品广泛应用于铁路、建筑、汽车、机械、造船、家电、集装箱、石油石化、航空航天等数十个行业。其中，汽车用钢、铁路用钢、家电用钢、核电用钢、船舶和海洋工程用钢、集装箱用钢、电工钢、石油石化用钢、高端制品用钢和特钢等系列产品为国内领先。
- 具备3900万吨钢的生产能力，可生产3000个牌号、60000多个规格高技术含量、高附加值的钢铁、钒钛精品，拥有包括热轧板、冷轧板、镀锌板、彩涂板、冷轧硅钢、重轨、无缝钢管、型材、线材、钢绳制品、不锈钢等完整的钢铁系列产品，钒氮合金、三氧化二钒、高钒铁等钒系列产品，高钛渣、钛白粉、海绵钛、钛材等钛系列产品。
- 拥有遍布国内外的营销服务网络体系，在满足国内市场需求的同时，产品销售覆盖全球60多个国家和地区，拥有26家境外公司及机构、500多家国内外客户及合作伙伴，年进出口贸易额超过50亿美元。

产业发展格局

2017年3月7日，习近平总书记在参加十二届全国人大五次会会议辽宁代表团审议时，殷切期望鞍钢集团“凤凰涅槃”“浴火重生”。按照总书记提出的着力推进结构调整、加快经济转型和产业升级的要求，鞍钢集团综合分析世界经济走向、钢铁行业未来发展和先进企业成功经验，结合自身实际，以深化供给侧结构性改革为主线，优化调整自身产业结构，提出构建“631”的产业发展格局。

“631”的产业发展格局，即到2020年，钢铁产业、非钢产业、资源产业（矿业、钒钛）产业收入占比分别为60%、30%、10%左右。同时，全集团产业收入较2016年提升1000亿元以上。

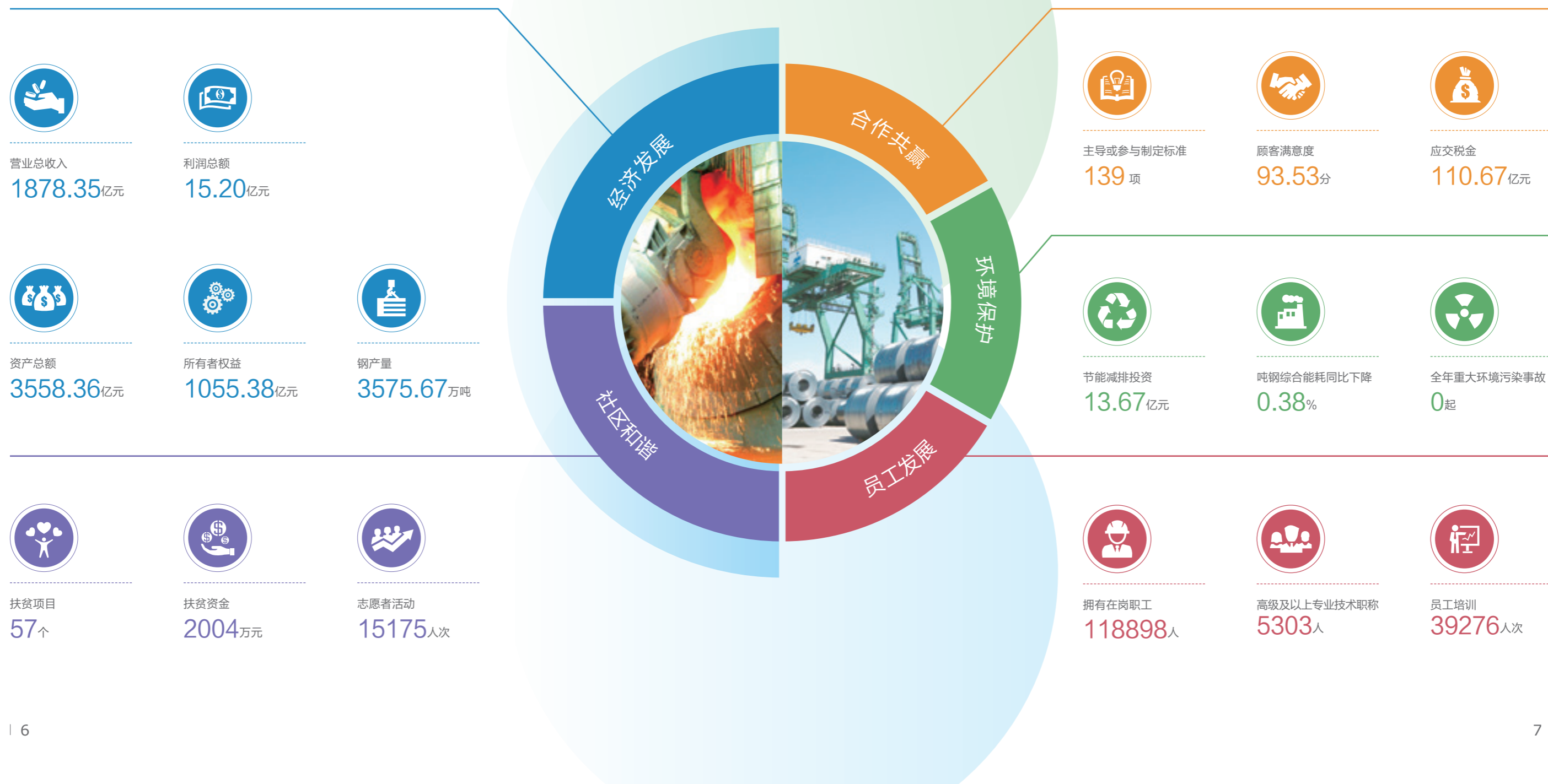
为此，鞍钢集团确定了稳步发展钢铁产业、优先发展非钢产业、协调发展资源产业的产业结构调整思路，加快从“一钢独大”向多元发展转变，推进企业转型升级。



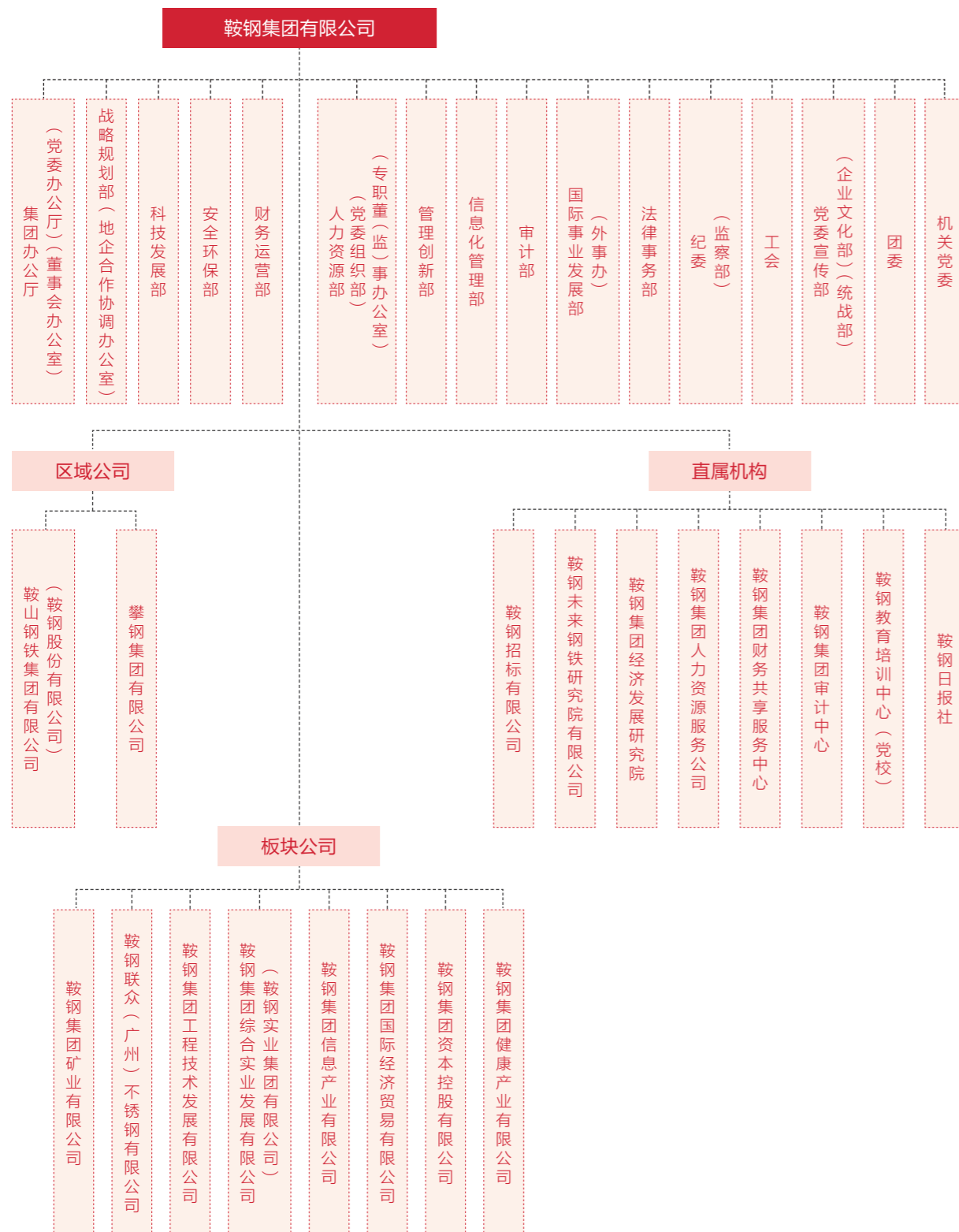
全力构建“631”产业发展新格局

难忘的2017

2017年，鞍钢集团发生了历史性变化，进入央企效益增量排名前列。



组织机构



公司治理

鞍钢集团将规范董事会建设作为完善法人治理结构的关键，把握“公司制改制是前提、董事会建设是关键、科学有效决策机制是重点”，加快建立完善各级企业法人治理结构。

- **全面完成公司制改制。**2017年12月，鞍钢集团公司由全民所有制企业整体改制为国有独资公司，名称由“鞍钢集团公司”变更为“鞍钢集团有限公司”。截至2017年底，27家全民所有制企业完成公司制改制。
- **落实党建工作总体要求进公司章程。**明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式。鞍钢集团章程已修改完毕，并获国务院国资委批复同意，10家直管单位及下属100家单位的公司章程已全部修改完毕。全资子公司法人治理单位党委书记、董事长100%实现“一肩挑”，确保党组织作用在决策层、执行层、监督层得到有效体现。
- **推进董事会建设。**落实董事会职权，建立健全有效制衡的法人治理结构，提升治理能力；成立专职董（监）事办公室，选聘专职外部董（监）事，建立

与企业经营业绩挂钩考评机制，提升董（监）事履职的效率效果。

- **规范法人治理运行规则。**落实治理主体权责，理清出资人与子企业、董事会与经理层的决策权限，建立各治理主体之间的工作关系与业务流程；建立完善“三重一大”决策制度和重大事项风险评估与合规审查机制，构建科学高效、运转协调、有效制衡的治理机制。

2017年，鞍钢集团召开董事会会议11次，审议议案44项，听取汇报18项；召开董事会专门委员会会议9次，审议议案13项，听取汇报4项；召开党委常委（扩大）会议32次，审议议题201项；召开总经理办公会议4次，审议议题10项。董事会办公室下发《董事会决定事项通知》4期，落实董事会决定事项57项，发送《鞍钢董事会信息》52期。

董事会及专门委员会构成（截至2017年12月31日）

董事会成员 ▶	唐复平 姚林 尹利 那希志 杨海滨 戴德明 刁钦义
战略与风险管理委员会 ▶	唐复平 姚林 那希志 杨海滨 刁钦义
提名委员会 ▶	唐复平 杨海滨 刁钦义
薪酬与考核委员会 ▶	那希志 杨海滨 戴德明 刁钦义
审计委员会 ▶	戴德明 那希志 杨海滨 刁钦义

责任鞍钢

责任文化

国有企业是我国经济发展的领航者和主力军，鞍钢集团不仅为国家经济建设作出重要贡献，更创造了令人瞩目的精神财富。

建成发布鞍钢集团文化体系

2017年，鞍钢集团深入贯彻文化强国战略精神，建立发布鞍钢集团文化体系，形成包括鞍钢集团愿景、使命、核心价值观、文化传承、管理法则、行为规范、鞍钢形象的《鞍钢集团文化宪章》，完成《鞍钢集团视觉识别系统》升级，制订印发《关于进一步加强和改进鞍钢集团企业文化建设的指导意见》。鞍钢集团文化体系的发布，宣示了鞍钢集团对未来发展愿景的期许，定位了鞍钢集团所肩负的神圣使命，确立了全体鞍钢人长期恪守的核心价值观、文化传承、管理法则与行为规范，对于进一步凝聚共识、增强文化自信、推进鞍钢集团实现新的振兴发展具有里程碑意义。



愿景： 成为最具国际影响力的钢铁企业集团	管理法则： 职工为本 市场导向 持续变革
使命： 制造更优材料 创造更美生活	依法合规 精益严格 高效执行
核心价值观： 创新 求实 拼争 奉献	行为规范： 遵章守纪 爱岗敬业 崇德向善 文明健康
文化传承： “鞍钢宪法”精神 企业光荣传统	鞍钢形象： 长子风范 世界品牌

“鞍钢宪法”研究

鞍钢集团持续开展“鞍钢宪法”精神研究。组建“鞍钢宪法”研究领导小组和工作小组，分阶段开展“鞍钢宪法”精神的史料收集整理和研究工作。大力宣传

“鞍钢宪法”精神，在“坚持独立自主发展国有企业，挺直中国脊梁第二届（北京）高峰论坛”上介绍“鞍钢宪法”精神。

升级鞍钢集团展览馆

2017年，鞍钢集团展览馆正式更名为“鞍钢集团博物馆”，进入国家博物馆发展、管理、考核、评价序列，具备申报国家级博物馆的“入门证”。2017年3月，成为东北大学首批马克思主义理论教育实践基地；12月，鞍钢集团博物馆成为首批“全国中小学生研学实践教育基地”。



开展特色文化活动

鞍钢成立69年来，涌现出9800多名各级劳动模范和精神文明建设标兵，其中全国劳动模范124人次，培育出了孟泰、王崇伦、雷锋、郭明义、李超等闻名全国的先进典型。鞍钢集团把培育和践行社会主义核心价值观作为凝心聚力的重要抓手，推进社会主义核心价值观落地落实。全心全意依靠12万鞍钢职工，大力弘扬劳模精神和劳动精神，展现出新时代鞍钢干部职工的良好风貌。

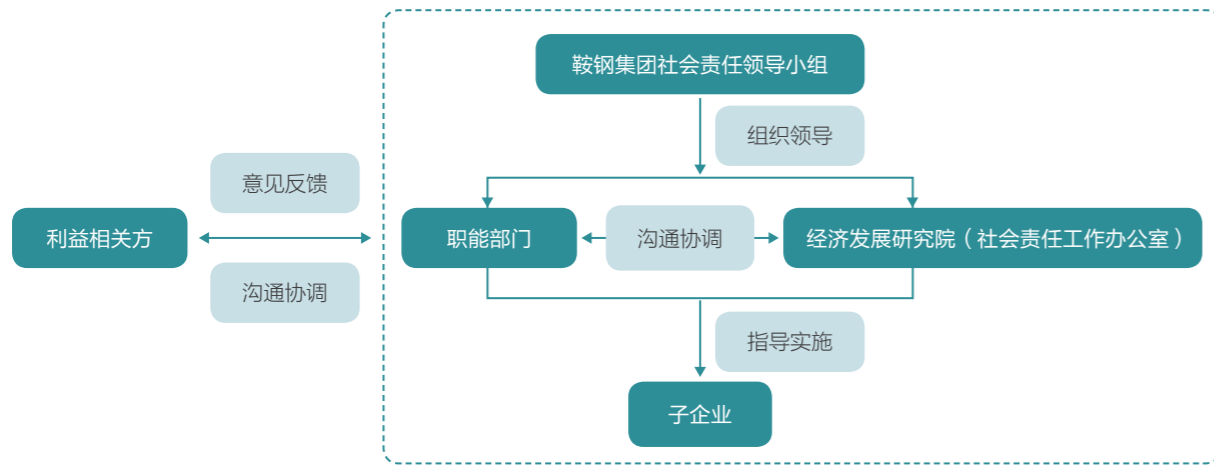
鞍钢集团持续实施“鞍钢楷模”宣传工作，开展“鞍钢楷模”先进事迹巡讲活动，举办巡回报告6场；加强首届“鞍钢楷模”的推荐工作力度，孙利东获第五届全国道德模范提名奖，姜静、孙宝江分别当选2017年7月、10月“中国好人”。

持续开展鞍钢精神挖掘与传播。举办“亲切关怀 永远铭记”特展，邀请多位开国领导人子女、亲属到鞍钢参观考察，不断扩大鞍钢影响，激励广大干部职工奋勇前行。

荣誉名称	获奖者	颁发机关	颁发时间
“炼铁——炼钢区段系统能效优化集成技术研究”获中央企业侨联首届归侨侨眷及留学人员“优秀创新”荣誉证书	鞍钢集团	中央企业归国华侨联合会	2017-01
“热工节能团队”获中央企业侨联首届归侨侨眷及留学人员“优秀创新团队奖”荣誉证书	鞍钢集团	中央企业归国华侨联合会	2017-01
辽宁省先进集体	鞍钢集团朝阳钢铁有限公司	中共辽宁省委、辽宁省人民政府	2017-04
2017年中国十大卓越钢铁企业	鞍钢集团	中国冶金报社	2017-05
中国500最具价值品牌	鞍钢集团	世界品牌实验室	2017-06
帮扶建昌县贫困户建“温暖之家”活动中捐款五十八万五千四百元捐赠证书	鞍钢郭明义爱心团队	葫芦岛精神文明建设指导委员会	2017-08
2016年度国有企业财务会计决算工作先进单位、国有企业经济效益月度快报工作先进单位	鞍钢集团	财政部	2017-10
中国百强企业奖	鞍钢股份有限公司	中国上市公司百强高峰论坛	2017-11
钢铁企业综合评级证书	鞍钢股份有限公司	北京中联钢电子商务有限公司	2017-12

责任治理

鞍钢集团建立健全社会责任组织体系，明确社会责任工作的管理原则、组织机构、社会责任管理内容和职责分工，形成结构完整、运转高效的社会责任管理体系，实现社会责任管理科学化、系统化和规范化。



责任沟通与传播

2017年，我们加强社会责任传播与沟通，以《鞍钢日报》、鞍钢视讯、鞍钢集团官网、鞍钢集团微博、鞍钢集团微信“摇篮鞍钢”和鞍钢集团博物馆、网上博物馆等多种媒体、平台，以及通过参加政府、高校、行业协会等机构组织的各类会议向政府、专家、社会公众展示鞍钢集团文化、优秀责任管理实践，树立企业良好的海内外责任形象。

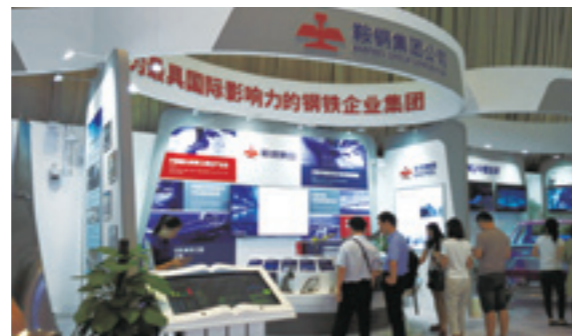
2017年12月，在“中国企业社会责任报告国际研讨会”上，鞍钢集团《2016年可持续发展报告》荣获“金蜜蜂2017优秀企业社会责任报告·领袖企业奖”。



13位中国工程院院士与鞍钢集团进行咨询座谈，为鞍钢集团发展“把脉开方”

在世界品牌实验室（World Brand Lab）主办的第十四届“世界品牌大会”上，“鞍钢”品牌以570.55亿元的品牌价值荣登2017年中国500最具价值品牌排行榜第55位，比去年提升1位，品牌价值比去年增加123.37亿元，位列钢铁企业第1位。

组织参加了第十七届中国国际冶金展、第二十届渝洽会、第二十二届俄罗斯国际冶金展览会，获评第十七届中国国际冶金展“最佳组织奖”。成功组织参加中央企业“创新成就展”，鞍钢集团作为表现突出的集体受到国务院国资委的通报表扬。



在央企创新成就展上，鞍钢集团展示出一个充满创新活力的央企新形象，受到国务院国资委的通报表扬

利益相关方沟通

利益相关方	期望与要求	沟通方式	我们的回应
政府	促进就业 依法纳税 合规运营 促进当地经济发展	高层会晤 交流会 信息报送 参加会议 地企会商 地企专职联络机构	提供就业岗位 主动纳税 遵纪守法经营 拉动地方相关产业发展 改善当地基础设施
国资委 股东	资产保值增值 提高企业盈利能力 提高投资项目回报率 安全生产	专题汇报 信息报送 股东大会 经营业绩考核 公司公告	深化改革 降本增效 信息化建设 提高技术创新能力 保障股东权益 加强安全生产管理
员工	工资与福利保障 民主管理 共同成长 人文关怀 职业健康	职工代表大会 厂务公开 投诉信箱 合理化建议 座谈会 网络沟通	提供有竞争力的薪酬 建立职业发展通道 开展教育培训 员工关爱 提供防护设备设施
客户	信守承诺 提供质优价廉产品与服务 提高个性化服务能力 畅通沟通渠道	销售代表日常联络 展销会 客户大会 定期走访 征求意见	关注客户需求 提高产品质量和服务质量 提供防护设备设施
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 保护生态环境	环境管理 合理利用资源 落实节能减排 强化生态建设	开展能源和水资源管理 合理利用固体废弃物、余热及清洁能源 打造生态矿山 推进厂区绿化 践行绿色办公
供应商	公平、公正 诚实守信 信息保密 政策稳定 互利双赢	现场考察 合同谈判 定期走访 招标会议 征求意见	实施阳光采购 平等协商 信守合同 公开采购信息 执行合规采购
协会组织	公平竞争 行业发展与进步	参加协会并担任职务 参与协会组织活动	积极参与标准制定、行业 研讨等活动
社区与 媒体公众	改善社区环境 尊重社区文化 支持公益事业 信息公开、透明 及时发布企业相关信息	社区共建 共同开发项目 定期交流 召开社区沟通会 新闻发布 媒体沟通	参与社区建设 支持文化建设 开展志愿者活动 信息披露



责任专题

专题一：淬炼大国重器

十九大报告提出，要加快发展先进制造业、加快建设制造强国。从“长征七号”探空到“蛟龙”探海，从中国标准动车组“复兴号”，到打破世界纪录的海上钻井平台“蓝鲸1号”，处处可看到“鞍钢制造”的身影。我们的产品广泛应用于“西气东输”、青藏铁路、三峡水利枢纽、港珠澳大桥、国家体育场“鸟巢”和国产航母等国内外重大工程项目。在国际，鞍钢集团与蒂森克虏

伯、维苏威、通用电气等世界级企业有着长期的战略合作，是德国大众、宝马，美国通用汽车、韩国STX等众多国际知名企业的全球供货商。

新时代，鞍钢集团以“制造更优材料，创造更美好生活”为使命，致力于为文明发展和社会进步提供科技含量更高、产品质量更优、环境更友好的钢铁、钒钛及其它新材料，不断满足和引领人民对美好生活的追求。

提升国家实力

大企业要做大贡献的责任担当。鞍钢集团落实《中国制造2025》五大工程，以党和国家利益高于一切的家国情怀，以大国之材助力大国重器，发挥生产军工产品优势，给国家以前行的动力，推动社会不断发展，让百年梦想照进现实。

鞍钢新材料

从神舟一号到神舟十一号，神舟系列飞船每一次升空，都有鞍钢集团的产品为其助力，每一次都按时圆满完成航天工程配套任务，多次受到航天部门、国防科工局的表彰。鞍钢集团通过不断创新，为我国新一代运载火箭发动机研制出多种新材料，为长征七号首飞成功奠定了坚实的基础。

鞍钢 军工钢

2017年，我国第一艘国产航母正式下水、首艘完全自主研制的055型万吨级驱逐舰下水，作为国内最早研发生产舰船用钢的钢铁企业，鞍钢集团持续为中国海军供应钢材，是我国舰船用钢研发生产能力最强、品种规格覆盖最全、参与国家重点型号最多、市场占有率最大的钢铁企业，为我国海军纵横海疆、勇闯远洋作出突出贡献。

鞍钢集团拥有被称为“世界轧机之王”的5500超宽轧机，为国产航母、潜艇、重型装甲车辆等装备建设提供优质钢材。



应用鞍钢甲板钢的国产航母



鞍钢 海工钢

鞍钢集团研制的TMCP态F级超高强海工钢，是能耐零下60摄氏度极寒、15级飓风的全天候作业特种钢。以此为主要承重件加工制作的全球最先进半潜式超深水钻井平台“蓝鲸1号”于2017年2月交付。2017年5月，“蓝鲸1号”成功在南海开采“可燃冰”。鞍钢集团是国内唯一具备向世界顶级钻井平台供货资质和能力的钢企，助力我国开发海洋超级能源，保障国家能源安全。



使用鞍钢 TMCP 态 F 级超高强海工钢的“蓝鲸一号”

鞍钢 核电钢

为促进核电国产化，鞍钢集团加速核电用钢研发生产，涉及CPR1000、AP1000、CAP1400、华龙一号、EPR等不同核电技术领域，形成独家建立四大核电用钢产品系列，产品保持独家生产、替代进口的优势。2017年，鞍钢集团已开始为海阳4号和陆丰2号核电项目生产双相不锈钢板S32101，成功研发生产并顺利完成国内最宽规格正火态核电用钢SA-516Gr.70钢板供货，将应用于我国首次出口海外的三代百万千瓦级核电机组——巴基斯坦卡拉奇2号、3号机组上。



鞍钢 SA-738Gr.B 钢板应用于海阳一期核电工程

温暖大国民生

国家实力的提升创造了国泰民安的硬环境，让百姓对生活有了更高的追求，大国工程和民生保障被赋予了更多的期待和更广的内涵。大到输油管线、巨型油轮、跨海大桥，小到城市有轨电车、地铁、家庭用车，再到民用电梯、家电、餐具……从强化生活保障、提升公共服务，到完善交通网络、加强环境保护，鞍钢集团产品以暖心工程的形式悄然提升着人们的幸福感。

鞍钢 钢轨钢

鞍钢集团是我国最大的钢轨生产企业，为我国铁路运输事业的高速发展做出重要贡献。2017年底，我国高铁运营里程已经达到2.5万公里，占全世界高铁总量的66.3%。高铁是耀眼的“中国名片”，而鞍钢制造不断为这张“名片”增光添彩。鞍钢钢轨通天下，已建成的中国高铁，鞍钢钢轨占比超七成。2017年，鞍钢集团生产重轨190万吨，鞍钢钢轨首尾相连可达3.1万多公里，销售范围遍布全国并出口世界多个国家和地区。鞍钢重载钢轨还创造了托起3万吨列车的世界纪录。



鞍钢钢轨通天下



鞍钢转向架用钢

2017年6月，时速达350公里的具有完全自主知识产权的中国标准动车组“复兴号”双向首发，由鞍钢自主研发的中国标准动车组转向架用钢打破国外垄断局面，独家供货“复兴号”。转向架承担着承载、减振、导向、牵引、制动等系统作用，决定高速动车组运行速度、安全和品质，是高速动车组的核心部件之一。鞍钢集团先后研发出30吨轴重重载电力机车、160公里至350公里不同时速动车组等转向架用钢。

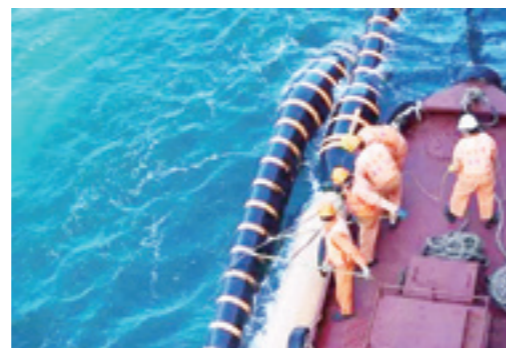


鞍钢自主研发中国标准动车组转向架用钢

鞍钢管线钢

鞍钢集团是我国品种结构最齐全的无缝管生产企业，高等级管线钢国内领先，管线钢全面应用于西气东输、陕京二线、川气东送、中俄原油管道工程（一线、二线）等国家重点工程。鞍钢率先实现国内最高应用级别、最宽规格抗大变形管线钢国产化应用，自主研发生产的2500吨直径1219毫米抗大变形管线钢X80M顺利交付用户使用，助力西气东输重要支脉——陕京四线输气管道工程穿越地震带。鞍钢研发的超宽厚壁X80管线钢取得中俄东线项目供货资格，实现高强度管线钢在极限尺寸规格方面的突破，为沿线地区的居民搭建了一条“供气生命线”。

从陆地深入海底，鞍钢集团针对海底环境复杂、压力大，管线受波涛浪涌影响较大的特殊环境，按照业主要求，实现大口径输油管线钢板最大宽幅达到3724毫米，这是目前为止亚洲海底管线工程供货中最大宽幅的管线钢板。2017年6月，鞍钢管线钢又化身“蛟龙”深探南海，使亚洲最大管径海底输油管线一次投用成功（中石化茂名石化港口30万吨级单点系泊输油海底管线，管线长约15.49公里，每年可接卸70多艘30万吨级油轮）。鞍钢集团先后成功为国内三大石油公司供货，成为我国石化企业国产化最有力的合作伙伴，支撑我国清洁能源发展战略，加速LNG储存材料国产化。



应用鞍钢管线钢的亚洲最大管径海底输油管线

鞍钢桥梁钢

2017年，港珠澳大桥主体桥梁工程正式贯通，作为全球最长的钢结构桥梁，该大桥仅主体桥梁钢板用量就达42万吨，保证桥梁的安全系数尤为重要。鞍钢大幅度提高钢板的冲击韧性，为工程提供近17万吨的桥梁钢，架起港珠澳大桥的“主心骨”。

最高级别的桥梁，当然要用最高强度的钢板。鞍钢集团研制生产的高端桥梁钢还应用于沪通长江大桥、中马友谊大桥等国内外重大桥梁工程中。为支撑突破多项世界纪录的沪通长江大桥建设，鞍钢集团率先在国内研制生产出新一代桥梁钢Q500qE，成为唯一一家实现沪通长江大桥全品种供货的钢铁企业。2017年，鞍钢集团接连中标武汉市青山长江公路大桥、五峰山特大桥等大型项目。



世界最长拱桥重庆朝天门长江大桥（鞍钢高性能 Q420qD）

鞍钢水电用钢

鞍钢集团是国内高级别水电用钢研发生产的领军者，已实现水电用钢级别全覆盖，具备全级别供货能力。早在三峡工程建设时期，鞍钢集团就成功开发并供货600MPa级水电用钢。鞍钢集团水电用钢获得国内第二大水电站白鹤滩水电站800MPa水电用钢的独家供货权，首次实现该级别水电用钢批量供货，加速水电用钢国产化生产。2017年，连续成功中标在建的世界最大抽水蓄能电站——河北丰宁等三座抽水蓄能电站项目，实现水电用钢级别的全覆盖。



鞍钢已实现水电用钢级别全覆盖

鞍钢 汽车钢

作为新中国最早生产汽车钢的钢铁企业，鞍钢汽车钢产品覆盖汽车400多个关键零部件，完成大众、通用、本田、克莱斯勒以及众多国内品牌的认证并实现批量供货，是国内为数不多的能够生产全系列汽车板的钢铁企业，组织编制第三代汽车钢国家标准。鞍钢集团已与一汽集团、广汽集团成立汽车用钢联合实验室，与广汽集团、长城集团等企业建立自主品牌车型先期介入机制。鞍钢集团还与多家国内自主品牌和合资品牌新能源汽车厂合作，具备新能源汽车整车供货能力。



鞍钢汽车钢

鞍钢 船板钢

2017年，鞍钢集团独家中标世界级超大型矿砂船项目，鞍钢船板在全球航运运力中再次彰显中国力量。2014年，鞍钢船板助力我国首艘自主设计、建造的破冰船；2016年，鞍钢研发生产的超宽特厚止裂钢板，也首次国产化用于“海上巨无霸”20000箱超大型集装箱船的建设，促进我国船舶行业迈向更高端的制造领域，提升运输效率。

鞍钢家 电用钢

鞍钢集团长期致力于家电用钢的开发，产品具有表面质量高、综合力学性能好、锌层附着力强、厚度精度高及表面保护处理好等特点，与国内家电龙头企业格力、美的、海尔、长虹、TCL及合资家电企业日立、松下等均保持长期良好的战略合作关系。鞍钢集团长期坚持在家电用钢领域精耕细作，深挖价值品种，紧抓市场机遇，不断提升产品质量及服务水平，在国内家电企业中拥有广泛良好的口碑和信誉。

助力“一带一路”

鞍钢集团主动融入“一带一路”建设，5年来共为“一带一路”倡议沿线国家供货钢材超200多万吨，涉及能源、桥梁、铁路等众多重大工程，成为架起中国与世界友谊之桥的有力支撑。

2017年5月，鞍钢集团成功中标援马尔代夫中马友谊桥的合同。援马尔代夫中马友谊桥是2014年9月国家主席习近平对马尔代夫进行国事访问期间，双方领导人共同商定的大型基础设施工程。鞍钢集团的参与，加速马尔代夫首座钢结构桥梁的建设。

在俄罗斯，鞍钢船板供货全球首艘Arc7冰区级别极地凝析油轮，该船具备双相破冰能力，能全年在无破冰船引航的条件下航行和供应凝析油，建成后将服役于地球最北端的北冰洋，应用于全球最大的液化天然气项目——亚马尔LNG项目。

在巴基斯坦，由鞍钢集团独家供货的巴基斯坦城市轨道交通橙线项目正在建设中。项目建成后可有效改善当地基础设施情况，促进当地经济发展、实现互利共赢。

在斯里兰卡，鞍钢集团研发生产的新产品——抗拉强度达550兆帕级、厚度40毫米以上的SA-537M CL.2牌号容器用钢板，在一次性通过监理公司的首

批认证后，独家运用在斯里兰卡汉班托塔LPG接收站一期球罐项目。

在肯尼亚，非洲大陆上第一条采用中国标准、中国技术、中国装备建造的现代化铁路——蒙内铁路顺利通车，在这条肯尼亚人民盼望了百年的“世纪铁路”上，鞍钢集团供应的钢轨再次铺就了一条友谊之路。

在莫桑比克，鞍钢桥梁钢托起莫桑比克马普托——卡滕贝海峡大桥，成为中莫两国深厚友谊的见证。

在西班牙，由鞍钢集团提供技术支撑的桑坦德Coated Solution公司2号彩涂线正式投产，西班牙副首相德圣玛丽亚及工业部部长、桑坦德省省长、桑坦德市市长等来到投产剪彩仪式现场，共同见证这一重要时刻。

在印度，“鞍钢钢构”通过坚持走高端路线，首次制作的高端特异型钢结构产品顺利通过甲方的严格检测，鞍钢钢构产品就此在国际高端钢结构市场站稳脚跟。



鞍钢钢轨用于蒙内铁路项目



鞍钢 ADB610D 钢板应用在厄瓜多尔水电工程

专题二：文化引领“根”“魂”

2009年7月7日，习近平同志视察鞍钢，要求鞍钢各级党委不断加强和改进企业党建工作，切实把全心全意依靠工人阶级的方针落到实处。2017年3月7日，习近平同志在参加十二届全国人大五次会会议辽宁代表团审议时，作出“三个推进”重要指示，期望鞍钢集团“凤凰涅槃”“浴火重生”。

坚持党的领导、加强党的建设是鞍钢的光荣传统和优势，是鞍钢的“根”和“魂”。鞍钢集团党委始终坚持党的领导、加强党的建设，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，以高度的政治责任感和历史使命感，坚持两个“一以贯之”，抓好顶层设计和决策把控，做到“把方向、管大局、保落实”，确保企业发展航船沿着正确航向破浪前进。



着力学习党的十九大精神

2017年10月，党的十九大胜利召开，这在我们党和国家事业发展进程中具有划时代和里程碑的意义。党的十九大作出中国特色社会主义进入新时代、我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重大政治论断，对新时代推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程作出全面部署。

鞍钢集团党委着力践行“学懂”“弄通”“做实”，以“迎接十九大、做合格党员”和“喜迎十九大、向十九大献礼”为主题开展系列实践活动，引导全公司

广大党员不忘初心、牢记使命，带领职工群众迎难而上、奋力攻坚、建功立业。对各级党委书记、纪委书记及副厂处级以上领导、组织和宣传部门负责人、基层党支部书记等进行分类专项轮训，推进党的十九大精神进课堂、进教材、进头脑。为全公司副处级以上领导干部配发《党的十九大报告学习辅导百问》《十九大党章修正案学习问答》等学习资料，为5.4万名党员配发党的十九大报告和新党章等学习资料，引导全体党员干部坚持原原本本学、原汁原味学、联系企业实际学、结合工作岗位学。

着力压实党建工作主体责任

鞍钢集团党委着力构建“四个体系”压实党建责任。

构建党建工作责任体系

制定《鞍钢集团公司党建工作责任制实施办法》，明确“五个责任”，形成责任明确、运转有序的党建工作责任制。定期召开党建工作领导小组会议，研究加强和改进鞍钢党建工作。开展党委书记抓基层党建项目工作。全面推行党委书记抓基层党建述职评议，在13个基层党委试点党支部书记述职评议考核工作。

构建党建工作考核体系

修订印发《2017年度鞍钢集团公司党建工作考核评价办法》，实行党建工作与行政工作一体化考核，明确6个方面27项62个日常工作考核指标，实行季度考核、半年评价、年度总评，考核结果与薪酬、职务调整、评先挂钩。

构建党建工作制度体系

在鞍钢集团党委层面，印发《鞍钢集团公司党委工作规则》等5项制度；在基层党委层面印发《鞍钢集团公司党委关于进一步加强基层党建工作的实施意见》等4项制度；在基层党支部层面印发《鞍钢集团公司基层党支部工作细则》。

构建“互联网+党建”管理体系

建立鞍钢集团党建信息管理系统，覆盖全公司基层党组织，实现了基础展示和授权管理两大功能。

着力推进“两学一做”学习教育常态化制度化

鞍钢集团党委扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，在深“学”、实“做”、严“改”、真“带”上不断深化拓展，通过抓严督导调研、抓住关键少数、抓牢融入日常、抓好及时跟

进、抓强党员教育等，教育引导各级党组织和全体党员进一步增强“四个意识”和“四个自信”，掀起了争做“四个合格”“六个先锋”的热潮，为鞍钢集团结束连续5年亏损历史、践行习近平总书记对鞍钢集团“凤凰涅槃、浴火重生”的要求提供了坚强的政治保证和组织保证。

着力打造忠诚干净担当的干部队伍

鞍钢集团强化干部队伍的思想理论武装，重点强化习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，强化党章党规学习，领导干部“四个意识”明显增强。在选人用人上鞍钢集团突出政治标准、培养专业能力、弘扬专业精神，注重选用讲政治的干部、业绩突出的干部、勇于担当实干的干部、优秀年轻的干部和严于律己的干部。落

实“121”培养工程（即近期重点培养100人，中期培养200人，长期培养80后、90后100人），强化年轻干部培养选拔工作，努力实现到2020年区域公司年龄在50岁以下和重点板块子企业年龄在45岁以下年轻干部占比达到四分之一的目标。

着力抓好党风廉政建设

鞍钢集团持续深化整改工作，切实扛起管党治党主体责任，中央巡视反馈问题全部进行整改，举一反三，自查问题，并制定持续整改方案。强化内部监督和巡视工作，将纪委书记、副书记提名考察、交流任职、述职述廉，查办腐败案件以上级纪委领导为主，约谈问责等要求用制度固

化下来。开展四轮专项巡视，实现全覆盖和回头看，发现问题278个，调查处理违纪人员31人。开展机动式巡视和巡察，推动全面从严治党向基层延伸。保持惩治腐败高压态势，受理信访举报631件次，立案审查158件，给予168人党政纪处分，挽回直接经济损失9400万元。



超越

铸造国家实力之基

制造业是立国之本、兴国之器、强国之基。在我国由“制造大国”迈向“制造强国”的路上，鞍钢集团深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，深化供给侧结构性改革、深化企业内部改革、深化创新驱动发展，打好瘦身健体、扭亏为盈攻坚战；培育具有较高知名度、美誉度的世界级精品钢铁钒钛和装备技术输出基地，致力于成为最具国际影响力的钢铁企业集团，铸造国家实力之基。

营业收入
1878.35亿元

同比增利
110亿元

荣获国家科技进步二等奖
1项

1件发明专利获
第19届中国专利优秀奖

进入央企效益增量
排名前列

全集团实现利润
15.20亿元

钢产量
3575.67万吨

荣获冶金科学技术奖
6项

信息系统稳定运行率达到
99%以上





调整产业结构

习近平总书记指出，必须把改善供给侧结构作为主攻方向，从生产端入手，提高供给体系质量和效率。2017年，鞍钢集团围绕“631”产业结构调整思路，以创新为驱动，强化产品和工艺创新，稳步发展钢铁产业、优先发展非钢产业、协调发展资源产业，建立起强大的产业集群，为推进企业做强做优做大提供有力支持，增强企业应对市场变化的“弹性”，提高抵御市场风险的能力。公司调整销售战略，稳住核心销售区域“大本营”，核心区域销量稳步提升；调整产品结构，走差异化、特色化、专业化的精品路线，释放优势品种的市场竞争力，创造新供给、满足新需求，打造发展新动力。

做强钢铁主业

鞍钢集团加大钢铁主业调整力度，由投资新建扩张为主向注重区域发展和增值发展转变，通过调品、提质、增效，持续提升核心竞争力，加强鞍山钢铁、攀钢两大区域新产品和新工艺开发，加强质量管理体系建设，实现产业振兴发展。提升鞍钢在东北、西南两个区域的市场主导权，提高区域市场占有率。

2017年，全集团技改项目213项，鞍山钢铁鲅鱼圈分公司3.8米中厚板项目按期投产，攀钢西昌钢铁E1R1粗轧机及定宽压力机改造、攀钢钒彩涂线建设等项目实现预期目标。钢铁产业实现同比增利69.11亿元。



案例

攀钢加大新产品开发力度

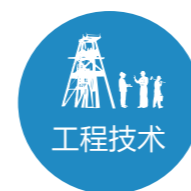
攀钢以“军民融合”为契机，年产军工新试产品近1万吨，产销规模位居行业第三，航空航天用高温合金成功应用于WS15、WZ10直升机发动机；继续加强钒钛新产品开发，航空航天级钒铝合金形成批量供货能力；国内第二家开发出DP1180汽车用高强钢，获得沃尔沃、福特等认可；D2模具钢成为苹果公司制造新一代手机外壳的模具用钢。

2017年，攀钢完成销售新产品342.75万吨，独有领先产品销量占比达41.1%。

培育非钢产业

随着新产业、新业态的发展壮大，非钢产业具有较强的增长空间和发展后劲。鞍钢集团主动适应制造业与服务大融合的发展趋势，按照“立足鞍钢，走向市场，孵化于母体，成长壮大于社会，又回馈母体”的思路，

大力发展生产性服务业，加快推进金融、智能制造、电商、物流、新能源、新材料、节能环保、医疗康养、现代城市服务等新兴产业发展，打造新的效益增长点。2017年，非钢产业实现同比增利9.36亿元。



通过集成创新、自主创新和引进吸收再创新，开发了塔式脱硫脱氟（SDA）及焦炉烟气脱硫脱硝（SDS）等一批具有良好市场前景的专有技术。拥有的高炉、转炉、连铸、热轧、线材轧机等钢铁冶金工艺技术及过程控制软件达到了国际先进水平。
2017年实现销售收入**84.09**亿元，实现利润**4983**万元。



业务涵盖冶金工程与机械、冶金粉末、冶金材料、生产服务、氧化铁粉、综合利用、金属制品、乳业、幼教、运输、冶金再生资源开发、铁料回收加工、城市服务、商贸、种植养殖、宾馆、旅游休闲、水处理、轧辊镀铬、建筑设计等。
2017年实现销售收入**25.6**亿元，实现利润**14575**万元。



信息产业

实施鞍钢集团财务共享中心信息化建设项目、鞍山钢铁ERP应用系统维护等项目，加快推进管理信息化建设。攀钢积微物联通过线下“达海”和线上“积微”双品牌双平台，打造国内领先的大宗商品全产业链综合服务生态圈，拥有专业化的物流园综合体、钢铁钒钛工业互联网平台、无车承运物流服务平台、循环物资处置平台等。

实现交易量**5000**万吨，GMV交易额**1500**亿元。



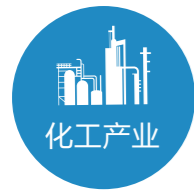
国际贸易

国贸公司创新原料贸易期现结合、钢材买断式经营、钢材社会贸易等商业模式，实现利润**4**亿元，同比增长**20.85%**。



金融业务

资本控股取得基金管理、融资租赁、商业保理、期货四项业务牌照，财务公司强化金融服务和价值创造，金融产业实现利润**12.6**亿元，同比增长**5.44%**。



化工产业

充分利用丰富的煤化工原料资源，创建国内一流的煤化工企业。



健康产业

将原“鞍钢集团（鞍山）医疗健康产业有限公司”更名为“鞍钢集团（鞍山）健康产业有限公司”，组建健康产业公司。

2017年实现利润**1600**万元，同比增长**185.71%**。



物流产业

鞍钢汽运公司加快推进产业转型升级，大胆创新商业运营模式，努力探索培育多元创效渠道。汽运公司于2016年8月组建德邻陆港，2017年德邻陆港成功打造出集钢材和非钢销售、物流运输、仓储、加工配送、金融服务、大数据、资讯、技术与产业特色服务等功能为一体的、互利共赢的、生态型钢铁服务生态圈。

2017年实现销售收入**20.91**亿元。

案例

鞍山钢铁成功发行钢铁行业首单“债券通”短期融资券

为企业拓宽融资渠道，保障资金来源，鞍山钢铁发行了钢铁行业首单“债券通”短期融资券，这是我国首单钢铁行业“债券通”产品，也是东北地区首只“债券通”产品。

在金融市场资金偏紧、钢铁行业仍未完全复苏的情况下，本期短期融资券最终发行利率低于同期、同类型AAA级企业平均利率30个BP（年降低财务费用300万元）。作为我国钢铁行业首只“债券通”产品，鞍山钢铁短期融资券（债券通）获得了境内外投资者的热烈追捧，发行获得了圆满成功。

协调资源产业

资源产业与钢铁产业有较强关联度，鞍钢集团发挥自身丰富的铁矿资源和钒钛资源优势，推进矿业由生产模式向经营模式转变、由产品输出向技术输出和管理输出转变、由单一资源生产向多种资源开发转变，提升应对市场变化能力和成本竞争力。

鞍钢矿业着力提升资源保障能力，大力推动改革创新，初步形成产业化发展格局，竞争力明显提升。随着矿山

建设项目的陆续建成投产，在接续和提高矿山生产能力的同时，延长了矿山服务年限，到2017年底鞍钢矿业铁矿石生产能力达到5900万吨，精矿产量达到2006万吨，矿山可持续发展能力显著提高。鞍钢矿业资产总额650.5亿元，公司还加快钒钛产业发展，拓展市场空间，同比增利6.46亿元。





全面深化改革

坚定不移深化国有企业改革，才能做强做优做大。鞍钢集团实施差异化管控、市场化经营、契约化管理，让企业市场主体地位得到有效落实。形成适应市场竞争要求的企业管理体制和经营机制。2017年，推动13个方面、72个项目、323项具体改革任务落地，推动质量变革、效率变革、动力变革，提升全要素生产率，一举结束连续5年的亏损局面，同比大幅增利，成功实现了由“求生存”向“求发展”的跨越。



深化差异化管控

鞍钢集团结合多元产业集团特点和跨区域、多基地、国际化经营发展需要，将差异化管控作为集团管控体系建设贯彻始终的指导思想，进一步规范公司治理，深化战略管控模式下差异化管控体系建设，完善成员企业分类体系，实施分类管控、分类考核、分类授权、分类监

管，建立完善国有资本投资运营和监管体制机制，全面提升企业控制力、影响力、竞争力、引领力和抗风险能力，打造充满生机活力、极具发展潜力、健康可持续发展的钢铁企业集团。

实施契约化管理

鞍钢集团实施子企业经营者任期目标契约化管理，建立以2018-2020年3年间子企业经营管理年度考核评价为主要内容的契约化管理体系；2017年底前，完成契约化合同签署。把握“身份市场化、管理契约化”两个关键环节，建立以“两书三办法”为核心的契约化制度体

系，更加有效地落实企业市场主体地位与生产经营主体责任，推动集团经营管理方式的变革创新，促进各级企业真正成为“自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展”的独立市场主体，实现发展质量变革、效率变革、动力变革。

“两书三办法”：

《聘用合同书》《年度绩效考核责任书》《战略绩效与薪酬评价考核办法》《子企业负责人绩效考核及薪酬管理办法》
《关于子企业经营班子成员市场化选聘工作的实施意见》

推动处僵治困

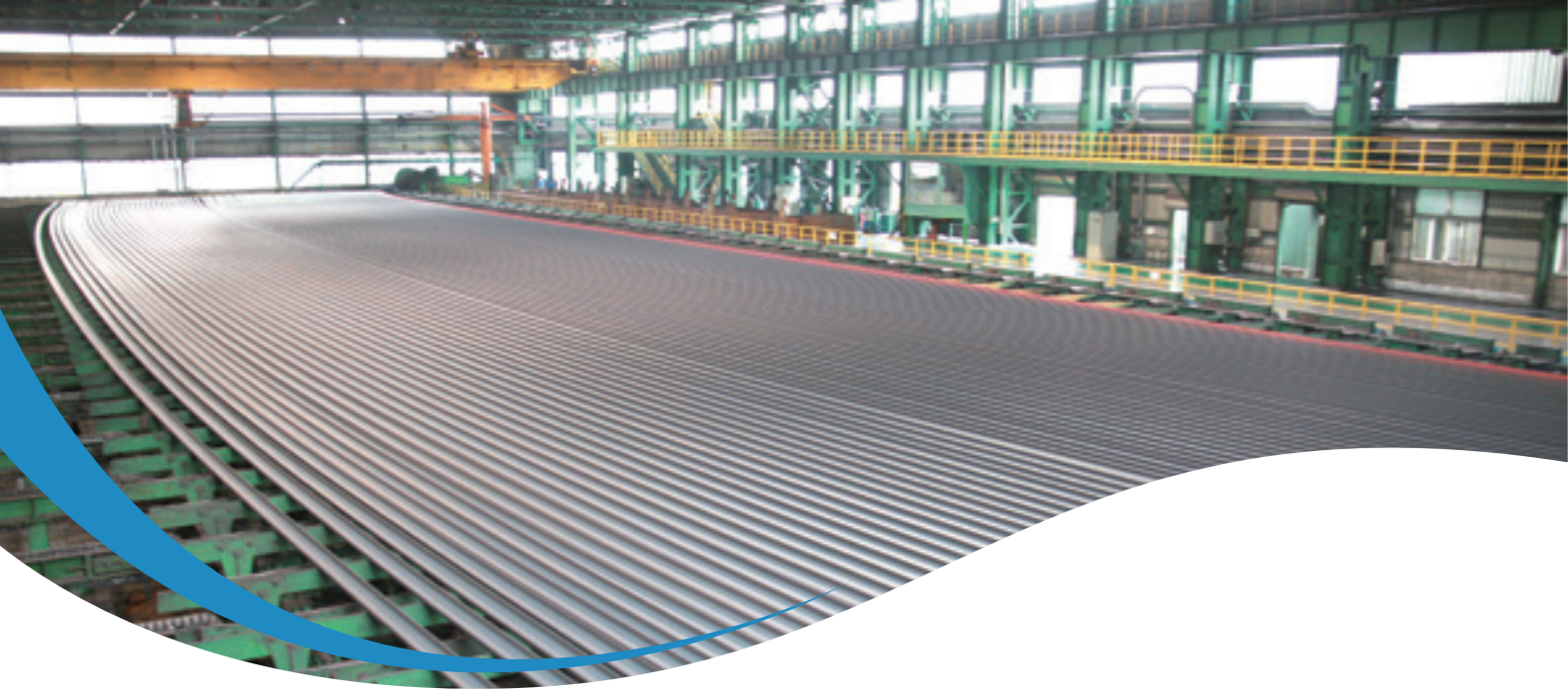
忍受阵痛，方能浴火重生。鞍钢集团加大“处僵治困”力度，狠抓亏损企业治理。2017年全集团法人企业亏损户数较去年102户减至48户，亏损面由44.35%减至21.92%。国资委挂牌督导的27户“僵尸企业”和特困

企业2017年较2015年同比减亏45.45亿元，完成国资委下达的“处僵治困”阶段性任务。铸钢公司、西昌钢钎、攀长特等多年亏损企业扭亏为盈。扎实推进“压减”工作，完成33户法人企业“压减”任务。

深化三项制度改革

2017年，鞍钢集团推进干部人事制度改革，建立市场化选拔任用机制，层层签订年度和任期经营业绩考核合同。推进人力资源优化改革，推行“岗位序列、岗位层级、岗位职级、岗位薪级”四维全面岗位管理，推动由“身份管理”向“岗位管理”转变。构建“战略、预算、考核、薪酬、职位”一体化绩效考核体系。坚持企业职工、管理人员薪酬与企业效益、劳动效率紧密挂钩，制定差异化的基本工资和绩效工资固浮比例，激发广大干部职工的积极性、创造性，促进企业转型升级发展。





推进管理创新

鞍钢集团坚持实施创新驱动发展战略，对标先进企业管理模式，在深化改革中同步完善管理体系，通过有效的制度供给，固化改革创新成果，有效管控风险，保证新业态、新事物的健康有序发展。

完善制度体系

坚持以“简化瘦身、务实管用、规范高效、监督到位”为目标，按照战略管控模式下差异化管控体系建设要求，组织集团各部门按计划开展规章制度制（修）订工作，指导子企业开展规章制度立、改、废，不断完善集团规章制度体系，有效落实深化改革和管理创新各项工作措施，固化改革创新成果。在集团总部和各级机关扎实开展规章制度学练用活动，创新多种方式开展制度学习、宣贯和岗位练兵，建立规章制度学练用题库，开展知识竞赛和手机在线答题，压实岗位职责，完善岗位标准，不断提升广大员工的规范履职能力和政策把握水平。



加强风险管控

鞍钢集团建立重大风险监控预警机制，完善重大风险管理策略，明确主体责任，评估出8项重大风险，制

定风险管理策略、解决方案和27个监控预警指标，实现重大风险全部受控，2017年未发生重大风险事件。



对各子企业风险内控工作情况进行跟踪评价，针对“重大项目风险评估与合规审查、风险监控预警、风险动态研判”等薄弱环节进行跟踪检查指导，促进子企业完善风险管理体系，提升风险管控能力



有效运行风险评估与合规“5+X”联合审查机制，形成《鞍钢集团2017年度全面风险管理报告》。围绕攀钢高炉渣提钛产业化示范项目、鞍钢矿业与辽宁新鞍控股组建合资公司项目、化工事业部新建针状焦项目等18个项目，分析辨识项目潜在风险因素，补充完善项目风险防控措施，实现对重大事项风险与合规环节的有效管控



围绕国际化经营业务、境外公司治理和日常运营及反垄断、反倾销等方面开展法律风险专项排查，针对查找出的境外政策法规变化、案件、投资项目和企业运营等重大法律风险制定处置方案，组织开展法律尽职调查、合同谈判，防范境外重大法律风险。持续开展重大事项风险评估与合规审查，全面提升科学决策水平和风险防范能力

加强成果管理

2017年，鞍钢集团组织各单位围绕企业管理的重点难点问题选题立项、精心实施、科学总结。按照“子企业初评、鞍钢集团终评”方式，评出公司级成果35项，其中特等奖2项，一等奖3项，二等奖5项，三等

奖25项。积极组织申报国家级和行业协会管理创新成果，获奖成果质量和数量取得历年来最好成绩，在全国冶金企业中名列前茅。



攀钢《老三线国有企业产业结构调整中的员工分流安置管理》荣获“第二十四届全国企业管理现代化创新成果”一等奖

朝阳钢铁《钢铁企业内部市场化选聘、契约化经营管理》等3项成果荣获二等奖

鞍山钢铁《大型钢铁企业安全管理模式创建与实施》等10项成果荣获冶金企业管理现代化创新成果奖，其中一等奖3项，二等奖3项，三等奖4项





推动科技进步

科技是强盛之基，创新是进步之魂。鞍钢集团以“成为高端产品引领者”为目标，争当创新驱动发展先行军，加快培育具有较强创新精神和创新能力的企业科技人才队伍，把握科技创新方向，持续完善创新体系，不断优化创新要素，提升企业核心竞争力。

激发创新动力

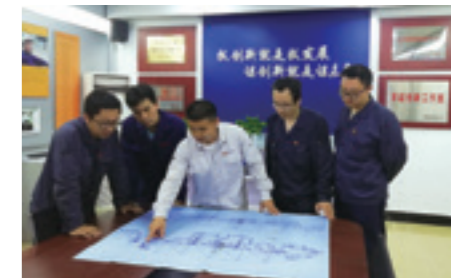
“实施创新驱动发展战略，最根本的是增强自主创新能力，最紧迫的是破除体制机制障碍，最大限度激发科技作为第一生产力所蕴藏的巨大潜能。”鞍钢集团始终把科技创新摆在企业发展全局的核心位置，深化科研体制机制改革，激发创新发展“新动能”。



完善科技创新机制	加大科技创新投入	鼓励全员创新	打造创新队伍
修订完善科技管理制度，推动各子企业及研发机构实施项目合同制、效益分享制，积极使用科技成果转化基金，进一步提高科研设计机构的经营能力和调动科技人员创新能动性，加快推进科技成果转化和产业转化	建立研发经费稳定精准投入机制，保证对鞍钢集团科研项目、重点实验室和中试线建设等的经费投入；围绕打造海洋用钢、汽车钢、桥梁钢、铁路用钢、钒钛制品、军工用金属材料等一流产品，设立研发专项资金	通过职工创新工作室、推广先进操作法、开展技能竞赛、实名制“网络问企”“青年创新登高活动”等多种形式引导鼓励，深入激发全员创新创效活力。截至2017年底，鞍钢集团职工创新工作室达177个，完成项目242个，创效近4000万元	鞍钢集团制定关键人才中长期奖励办法，探索项目兼职、技术联盟、实验室合作等多种形式，有针对性地吸纳成熟高端技术人才

案例 李超创新工作室获“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”称号

李超创新工作室紧贴生产现场，通过技术创新解决制约机组运行及指标的各种设备功能精度问题，营造了全员搞创新的良好氛围。三年来，该创新工作室共完成厂级创新项目526项，申报专利15项、专有技术15项，大幅提升冷轧产品的成材率，稳定产品质量，多个项目获国际、全国发明展览会金、银奖，累计创效5084.52万元。2017年，李超创新工作室获“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”称号。



知识产权管理

鞍钢集团高度重视知识产权创造、运用、保护和管理能力建设，开展专利培训，进一步增强科研人员专利意识，提升企业防范和抵御专利风险的能力。2017年，在“高炉渣提钛产业化项目”“中厚双相不锈钢板生产工艺”等重点技术领域形成专利群，为优化鞍钢集团核心专利技术布局奠定基础。

鞍钢集团取得的国家受理专利数量、国家授权专利数量持续提升，认定专有技术数量保持合理水平，各项指标均处于行业内领先水平，1件发明专利获第19届中国专利优秀奖。

案例 攀钢钢轨首次获俄罗斯发明专利授权

2017年，由鞍钢集团钒钛（钢铁）研究院重轨及铁路用钢研究所申报的“高冲击韧性的钢轨及其生产方法”发明专利获俄罗斯发明专利授权。这是攀钢在钢轨领域首次获得俄罗斯发明专利授权。此项技术得到了俄方的认可，为后续出口高冲击韧性钢轨提供了技术方法，提高了攀钢出口钢轨的市场竞争力。



攀钢钢轨产品正在装车外发

培育科技成果

2017年，鞍钢集团科技成果不断涌现，作为第二完成单位获国家科技进步二等奖1项；获冶金科学技术奖6项，其中二等奖5项，三等奖1项；获得省级科技进步奖22项，其中一等奖3项。

鞍钢集团围绕重大关键共性技术，基础性、前沿性技术研究，获得国家科技部“十三五”重点专项项目（课题），2017年新立两批集团公司级科研项目共24项。

案例 开展关键技术研究

攀钢《高铬型钒钛磁铁矿高效冶炼关键技术研究》是国家科技支撑计划项目，形成了基于高炉—转炉流程的高铬型钒钛磁铁矿冶金分离的系统理论体系和技术体系，该成果于2017年9月11日通过了中国钢铁工业协会组织的技术鉴定，被认定为世界上首次进行大型高炉、大型转炉冶金分离高铬型钒钛磁铁矿工业试验，开发出具有我国自主知识产权的高铬型钒钛磁铁矿高炉—转炉冶金分离成套技术，达到国际领先水平。该研究成功实现钒铬高效提取与半钢质量的统一调控，实现了铁、铬、钒、钛等元素的有效利用。

信息化建设

2017年，鞍钢集团以强基础、保安全、促协同、上水平为重点，扎实推进《鞍钢集团“十三五”信息化发展战略规划》有效落实。

围绕人力资源共享、财务共享、客商共享等20余个信息系统开展建设，将分散、独立的信息系统化散为整，实现跨区域、跨板块的业务协同与信息共享。开展了集团广域网整体设计与建设，扩展非钢板块的网络覆盖，新增网络接入用户3332点。加强网络安全监管及边界防护建设，构建了“基础+技术+机制”三位一体的网络安全防护体系，全面提升了安全防护整体水平。规范和强化了信息系统运行维护服务流程管理，全集团信息系统稳定运行率达到99%以上。提出两化融合建设的奋斗目标和策略，各子企业同步制定支撑自身发展的两化融合专项规划，重点围绕基

础自动化填平补齐、全流程数字化工厂、智能制造新模式、工业互联网平台等领域开展深入研究，选定试点区域，落实具体项目，为全面推进两化深度融合与智能制造建设打下基础。



案例 持续完善两化融合管理体系

鞍钢股份有限公司在2015年成功完成两化融合管理体系贯标评定的基础上，再接再厉，认真总结经验，精心组织开展具体贯标示范企业申报工作，完成了申报材料的整理、编制和上报。2017年8月鞍钢股份有限公司入选2017年两化融合管理体系贯标示范企业，成为全国首批50家贯标示范企业之一（辽宁省共2家），示范方向为现代化生产制造与运营管理。

案例 建立炼钢大数据智能分析平台

为充分利用ERP系统及MES近十余年累积的大量数据资源，鞍山钢铁结合生产单位业务需求，在炼钢5#线利用大数据技术，进行相关分析，构建分析预测模型，找到影响产品质量、成本的重要影响因素，从而进行优化工艺、减少缺陷、降低成本和提高原品种成材率，进一步实现炼钢生产智能化，12月20日系统正式投入应用。



案例 以信息化改造产业链

攀钢用现代物联网手段和现代金融方法改造产业链，率先在西部区域发展线上线下相结合的“综合物流+电商平台+金融服务”三网融合的CⅢ生态圈，积微物联（CⅢ）、产业链金融（DⅢ）和产业链贸易（GⅢ）保持高速发展态势。积微物联成为西南最大的大宗商品全产业链服务平台和国内领先的工业互联网平台。通过落地实践大数据、物联网、云计算等先进技术，积微物联成立了四川省工业大数据创新中心和区块链研究所，打造IDC大数据中心和“钢铁大脑”，积极探索工业互联网发展新模式，助推互联网+先进制造业的深度融合。



诚信

共商共建共享发展

人人共建、人人共享，是经济社会发展的理想状态。鞍钢集团将共享理念贯穿于运营中的方方面面，诚信经营，为客户提供卓越服务，与合作伙伴共同合作，与行业共同发展，凝心聚力，推动发展成果公平共享。

主导或参与制定标准

139 项

11种钢铁产品获得

冶金产品实物质量“金杯奖”

鞍山钢铁顾客抱怨率同比降低

15%

顾客满意度

93.53分

招标采购额

540 亿元

集中采购率

91.25%

铁路车辆用钢全国市场占有率约为

44.93%

攀钢钒生产的高速铁路用钢轨被评为

冶金产品实物质量“特优质量奖”





全面加强监督工作

成立监督委员会，建立出资人监督、业务监督、专责监督“三个体系”，协同“五大平台”强力支撑的“1+3+5”模式大监督体系，强化对履行管党治党责任、生产经营管理行为的全方位、全流程、全覆盖监督



开展廉洁地图建设

从专业评估、监督评估、职工评价和党委自评 4 个维度，对 244 家单位开展廉洁风险评估，查找廉洁风险和管理问题，净化党内政治生态



持续深化巡视问题整改

召开持续深化整改推进会，制定《中央巡视反馈意见持续、深化整改措施清单》，持续深化中央巡视反馈问题整改。编写《鞍钢集团巡视整改工作大事记》，得到国资委党委督查组的高度评价



持续强化作风建设

修订落实中央八项规定精神、履职待遇业务支出等各项制度。抓住春节、端午、中秋、国庆等重要时间节点，开展警示教育 193 次，发送提醒短信微信 6100 条、提醒邮件 692 个，组织开展监督检查 808 次，严肃查处违反中央八项规定精神问题，点名道姓通报曝光

诚信道德经营

鞍钢集团注重精神文明建设，坚持依法合规，纵深推进党风廉政建设，以风清气正、知行合一、合乎道德的企业运营保障基业长青。鞍钢集团所属鞍山钢铁集团有限公司荣获国家级“重合同、守信用”称号。

合规管理

坚守依法合规是一切管理工作不可逾越的底线。鞍钢集团将依法合规列为《鞍钢集团文化宪章》六大管理法则之一，强调决策之前要问法，执行全程要依法，生产经营要合法，企业和员工一切行为在法律和制度的框架内运行。

反腐倡廉

鞍钢集团主动肩负起全面从严治党的政治责任，严肃党内生活、严明党的纪律、强化党内监督，有效运用监督执纪“四种形态”，保持惩治腐败的高压态势，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，为鞍钢集团打胜扭亏为盈攻坚战、实现长远发展目标提供坚强的政治保证。



审计管理

鞍钢集团以问题为导向，以促进改革、控制风险和创造效益为目标，强化内部审计监督，针对性、创造性地实施审计项目，着力提升集团内部控制水平。2017 年，集团两级审计机构累计完成各类审计项目 237

项，提出审计建议 727 条，促进企业增收节支 6.23 亿元；进一步加强审计问题整改，取得整改创效 2.98 亿元，促进被审计单位完善制度 11 项，处罚责任人 9 人次，整改工作成效显著。





提供卓越服务

鞍钢集团完善质量管理体系，强化质量攻关，稳步提升产品质量水平，优化品种结构，改进生产工艺和技术装备，认真做好用户服务工作，推动企业从制造商向优秀服务商转变。

2017年，鞍钢集团11种钢铁产品获得冶金产品实物质量“金杯奖”，其中攀钢钒生产的高速铁路用钢轨被评为“特优质量奖”。



强化质量管理

鞍钢集团完善升级各类质量管理制度、各类质量管理标准，应用先进质量管理方法、质量管理模式创新

质量管理工作，下属企业成立“质量月”活动领导小组，制定活动计划，推动质量管理水平提升。

增强员工质量意识

加大质量宣传力度，曝光质量问题，策划组织质量主题宣传系列活动。加大质量技术基础宣传，提高质量技术基础的认知度

持续强化质量改进

开展质量项目攻关，制定整改措施。继续开展查质量意识、查质量水平、查保证体系、查标准执行、查计量检测保证、查现场管理、查质量损失及访问用户的“七查一访”活动，确保质量管理的持续性、有效性。综合利用大数据，推进质量技术基础各要素融合，发挥职工创新工作室作用，推动质量管理水平提升

开展质量提升活动

按照相关生产工艺、技术经济指标、主要质量指标制订质量攻关计划，开展重点研究开发项目、QC小组等质量攻关活动，确保质量指标达到新高度。围绕重点项目、关键工序、突出问题等，集中开展质量整治活动，提升客户的满意度

鞍山钢铁通过抓好关键工艺节点管控，实施质量攻关项目，深化工艺点检挂牌管理等多种举措，产品质量改进取得明显成效，顾客抱怨率同比降低15%、质量外异率同比降低13%，重点订单原品种计划完成率同比提高17%。

攀钢加快推行JLG（精细化、量化、执行刚度）管理和提升工厂级质量管理工作水平，不断推进和完善质量管控体系建设，全年降低质量损失3500万元。



案例

大力弘扬工匠精神

鞍钢集团开展质量素养提升活动，加强质量教育和培训，不断提高员工质量素质和技能。广泛开展质量改进、质量攻关、技术比武、QC小组等群众性质量活动，普及质量知识，提升质量意识，推广质量管理方法。开展“大众创业、万众创新”活动，树立质量标杆，弘扬质量文化，形成尊重基层创造、崇尚

工匠精神的导向。开展质量素养提升活动，加强质量教育和培训，不断提高基层人员质量素质和技能。深入开展“质量管理小组”“质量提升示范岗”创建等活动，激发群众质量创新热情，分享和推广质量创新成果。

开展卓越服务

鞍钢集团提升质量管理水平的同时，加强与客户联系，满足客户多样化需求，解决客户关心的问题。开展产品质量和服务质量客户评价和市场评价工作，了解客户满意度和市场认同度，为质量改进和品牌建设打好基础。

鞍山钢铁以客户需求为中心，打造“三位一体”（领导+技术+营销）营销模式，健全行业代表制度，构建一体化的营销协同服务体系。为客户提供全新的现货电子交易、销售电子商务等新型的服务模式。为大客户建立信息服务通道，通过平台的合纵连横，实现线上线下销售的联动及一体化管理，解决线上线下销售脱节的问题。鞍山钢铁顾客满意度连续多年保持了90

分以上的较高满意度水平，2017年的顾客满意度为93.53分，客户满意度持续上升。



鞍钢股份营销服务承诺

提升服务质量 满足客户需求

鞍钢股份制订客户服务标准并向客户公开承诺，规范营销人员服务行为，改进客户体验，充分满足客户服务诉求。

- 在财务结算方面**
 - 关于银行承兑汇票查询周期，承诺自收到承兑汇票次日起到查询结束，2个工作日内完成；关于财务结算周期，承诺自具备结算条件起2个工作日完成结算；关于财务账目准确率，承诺达到100%。
- 在物流服务方面**
 - 承诺华南大船航线自货物到达出发港具备装船条件起，10天内完成；其他航线7天内完成，提高海运装船的及时性。承诺自生产交付具备发货条件起到货物发出的期限为2天，提升铁运、汽运发出及时性。
- 在产品和技术服务方面**
 - 承诺对直供客户每季度现场走访服务一次。承诺简单问题即时提供解决方案，复杂问题5个工作日内提供解决方案。重要问题现场服务，并建立档案实施跟踪服务。
- 在售后服务方面**
 - 承诺自收到客户全信息投诉起，到达客户现场处理时间，分公司业务当地为24小时，外地为48小时，总部业务为4天。承诺自客户投诉受理立案起，到同客户签订处理协议，在15个工作日之内完成。承诺自接收到客户咨询电话，一般问题即时解答，复杂问题24小时内首次回复，并实行后续跟踪服务。

案例

与大客户开展战略合作服务

鞍山钢铁与一汽集团建立大客户通道，实现信息对接，及时响应一汽集团需求，开展多项EVI服务，并通过长春、天津等钢材加工中心，为一汽集团提供及时、快捷、方便的加工配送服务，促进鞍钢汽车钢在一汽集团的份额提升至37%。

鞍山钢铁与中车集团开展战略合作，高层定期互访，在新的市场共同研发合作，强化服务与交流，助力中国制造走向国门。铁路车辆用钢全国市场占有率约为44.93%，连续14年位居国内首位。

鞍山钢铁与中石油、中石化交流合作，发挥鞍钢产线品种规格覆盖全的优势，改进产品质量，提高物流效率，提高客户满意度。2017年鞍钢在国内管线工程中标数量排名第二，为未来参与“北油南运通道、沿海内送通道、连通东北、海油登陆、华北和华东沿海地区”一大批管网建设奠定基础。

提供卓越产品

鞍钢集团以品种满足客户个性需求为导向，以开发高品质、高附加值、市场引领作用强的产品为重点，通过科技研发，提供创新优质产品。

- 成功开发耐蚀模具用超宽幅马氏体不锈钢40Cr13，成为国内唯一可以生产宽度达2000mm以上的马氏体不锈钢大板企业，实现我国高端模具用钢重大突破。
- 金属钛材产品开发打通了西昌钢钒薄规格及宽幅热轧钛卷生产工艺，产品表面质量良好，成材率、表面质量稳定受控；钛棒线材产品打通了生产工艺，具备了供货能力。

案例

“助攻”沪通长江大桥打通关键节点

2017年10月22日，世界最大跨度公铁两用钢拱桥，也是世界首座跨度超千米的公铁两用桥——沪通长江大桥天生港专用航道桥拱肋全部实现合龙。

大桥的顺利合龙离不开多种新材料的支撑，作为此次唯一的全牌号供应商，鞍钢集团创新生产工艺，研发出该桥关键部位采用的国内最高强度Q500qE桥梁钢。这种钢板当时在国内市场上尚未问世、国际桥梁建设中也从未使用过，每张Q500qE钢板头尾两边各分布十几个性能指标，合计20多个，每个指标互相牵制。鞍钢集团最终在高于国际标准的基础上，保证所有指标全部合格。除供货1.2万吨Q500qE钢板外，鞍钢还为沪通长江大桥提供近4万吨的Q420qE和Q370qE桥梁钢。



案例

成为世界首家5米以上超宽压力容器CrMo钢板供货企业

2017年11月，鞍钢集团成功为一在建的国内规模最大石油炼化一体化项目先期供货500余吨5米以上超宽规格压力容器钢板，这标志着公司突破国内超宽规格压力容器钢板生产极限，成为世界首家具备5米以上超宽压力容器CrMo钢板供货能力的企业。

鞍钢集团挑战极限，解决了5米以上超宽压力容器铬钼钢板生产过程中的轧钢极限、板形控制、性能均质性等一系列生产、技术难题，成功开发出一套成熟稳定的5米以上超宽规格钢板的轧钢控制及热处理全流程生产工艺。生产出的钢板尺寸精准、板形良好、性能均匀，经客户制管热处理后性能稳定，达到预期要求。

保护客户隐私

鞍钢集团建立客户信息保护制度，按照“业务谁主管、保密谁负责”的原则，严格遵守保密制度。通过采取限制客户管理权限、禁止将销售管理系统接入互联网等措施，

有效保护客户信息。2017年，未发生泄露客户保密信息事项。



● 鞍山钢铁通过建立严格的供应商准入评审程序，将具备合法经营资质和相应能力的供应商引入为合格供应商；对合格供应商实施动态管理，建立供应商年度评估机制，持续优化供应商质量。



● 攀钢要求供应商具有良好的商业信誉和突出的经营业绩，发现供应商有违法、严重违约、严重失信等行为的，实行强制退出。

打造责任供应链

高品质的供应链成就高品质的产品。鞍钢集团高度重视责任供应链管理，公平、公正实施采购，打造供采合作双赢可持续的供应链模式，实现与供应商的共同发展，携手创造共享价值，共同促进行业发展和市场繁荣。

供应商管理

鞍钢集团持续优化采购管理机制，不断强化供应商管理，构建供应商客户信息平台，借力互联网技术，开展供应商在线注册、在线管理，实现供应商资源全集团共享。坚持对供应商的社会责任认证管理，加强

采购供应商准入评审，对供应商在遵守法规、保护环境、保护劳工权益、诚信经营等方面提出要求，并进行定期评价、考核。2017年，鞍钢集团责任采购比达100%。



案例

鞍钢集团供应商客户信息平台上线运行

鞍钢集团推进招标采购平台建设，建立供应商信息共享系统。供应商客户信息平台涵盖鞍钢集团生产运营所需的货物、工程、服务采购的供应商和财务共享系统的全部销售客户，平台对接政府和权威的专业网站，做到供应商信息时时更新和自动核实标记，可在线实现供应商管理的全部功能。该平台将成为鞍钢集团供应商信息共享、业务协作、数据分析的综合服务平台，通过供应商信息的数据化、数据的结构化和结果的平台化，实现供应商全生命周期的管理和运作。2017年招标采购额 540 亿元，集中采购率91.25%。



阳光采购制度

鞍钢集团以“阳光、降本、安全、高效”采购管理体系为目标，实施招采分离，搭建统一招标平台，强化集中招标管理。严格执行国家法律法规和《鞍钢集团有限公司采购管理办法》《鞍钢集团有限公司招标竞价管理办

法》以及各子企业采购管理制度。2017年，鞍钢集团电子招投标率达到100%，公开招标率达到71.89%，采购信息化高度集成，采购过程公开透明，采购行为留痕溯源。



案例

创新采购管理机制

为进一步优化采购职责、落实责任，提高采购质量和效率，鞍钢集团系统推进采购整改，建立并运行压力层层传递、指标层层分解、责任层层落实、活力层层激发、绩效层层考核的新采购管理机制。从对供应商进行资质审查、开展评标和价格谈判到定标，整个招标工作公开透明、责任清晰、流程顺畅，压实了采购责任，规范了采购行为，缩短了采购周期。





推进战略合作

鞍钢集团坚持互利共赢，加强互惠合作，携手创造共享价值，共同促进行业发展和市场繁荣。

加强合作

鞍钢集团深化与政府、企业、金融机构和科研单位等利益相关方的战略合作，不断提高合作层次，扩大合作领域，推动企业和社会的共同发展。



案例 与国外企业开展交流合作

为了稳定铁矿石战略，2017年鞍钢矿业先后与8家国外企业进行合作交流，这些矿山的铁矿石资源品质较好，总资源量达40多亿吨。此外，鞍钢矿业与部分钢铁厂联合体开展了综合调研工作。为拓展辅助材料供应，鞍钢矿业还与蒙古国焦煤生产企业进行了合作交流，如蒙古国额尔登陶乐盖煤矿、赫特煤矿。

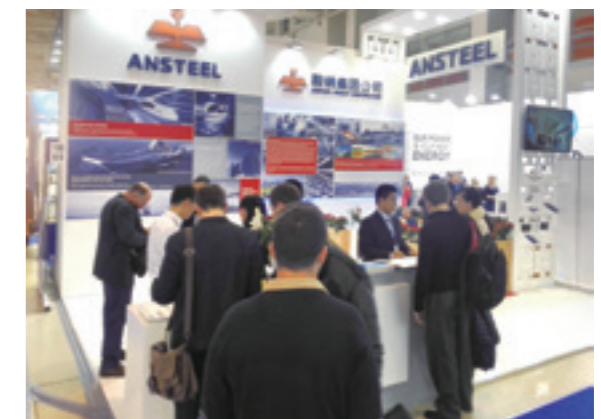
	重点合作对象	合作内容和意义
政府	鞍山市政府	共同开发鞍山铁矿资源，共同建设产业园区，打造混合所有制经济典范
企业	中国第一重型机械集团公司、中国青旅集团公司、大连重工起重集团有限公司、中国东方电气集团有限公司、国家开发投资公司等	形成跨行业的强强联合，实现科技产品采购的研发、工程项目、国际化经营、资本经营、城市服务业、产业互联网、管理等领域的优势互补
科研院所	中国钢研科技集团有限公司、辽宁科技大学、钢铁研究总院、中科院金属所等	开展技术合作、进行成果对接
银行	兴业银行股份有限公司、中国建设银行	开展债转股业务合作，建立长期稳固的战略合作伙伴关系，强强联合、优势互补，努力实现去杠杆目标

国际交流

鞍钢集团立足全球视野，积极组织和参与行业相关国际论坛、会议和活动，搭建经验和成果共享平台，增强互动交流，共享鞍钢集团经验和标准。

参与金砖国家工商论坛，时任鞍钢集团董事长、党委书记唐复平出席了金砖国家工商论坛，围绕“深化金砖伙伴关系，开辟更加光明未来”，就贸易与投资、金融合作与发展、互联互通、蓝色经济4个议题进行了讨论。

参与世界钢铁协会第50届年会，与各企业参会代表就钢铁在建筑业价值链上需要面对的挑战、未来突破性技术的路线图以及发展重点、循环经济对钢铁需求的影响3个议题进行了讨论。





促进行业进步

鞍钢集团在自身发展的同时，积极助力行业标准建设，充分发挥带头作用，主办和参与行业内的交流活动，推进行业内交流和提升，带动行业进步。

标准制定

2017年，鞍钢集团共主导或参与制定标准139项，其中国际标准多项，国家标准66项，行业标准58项，团体标准10项。

技术交流

鞍钢集团与校企开展技术合作、对标交流活动，通过行业对标借鉴先进管理经验，提高自身和行业水平。

攀钢集团技术交流合作

- 组织相关单位走访钢研总院等 27 家国内知名企业及科研院所，达成 4 个联合实验室共建合作协议
- 与东北大学、上海大学、钢研总院等单位签订科技外协合同 16 项，合同总额 1996.5 万元
- 特邀东北大学王国栋院士一行共 20 多位老师来攀钢进行学术交流，进行四个专题讲座和热轧产品及工艺、冷轧产品及工艺、炼钢及连铸、选矿及炼铁等专业共 15 项专题交流

鞍山钢铁技术交流合作

- 组织科技人员参加“第十一届中国钢铁年会”等 10 多个行业学术会议，投稿论文 150 多篇，发言交流论文 50 多篇
- 与北京科技大学、哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学、天津大学、中船重工集团 725 所、中船工业集团 611 所等开展技术交流
- 与宝钢、沙钢、首钢、唐钢、包钢等企业开展节能对标交流活动，通过行业对标借鉴先进管理经验，改善能源管理，促进鞍山钢铁各项能源指标提升

推动地区发展

鞍钢集团依法纳税，积极推进本土化运营，提高当地就业，通过业务发展为当地带来切实的经济、社会和环境效益。公司将自身作为辽宁振兴的“龙头”，优化国有资本布局，全面落实国有资产保值增值责任，防止国有资产流失和重大风险事件发生。2017年，鞍钢集团共向国家缴纳税款110.67亿元。

区域共建

鞍钢集团积极与运营所在地政府合作，为推动地区经济发展作出积极的贡献。2017年，鞍山市与鞍钢集团召开共建产业园区项目推进会，将建设示范引领和辐射带动效应日益增强、区域分工地位和影响力不断提升的六大产业园区（矿产品开发与综合利用产业园区、煤焦油深加工产业园区、现代物流产业园区、工程技术产业园区、钢材深加工产业园区、粉体新材料

产业园区），发展信息产业、现代城市综合服务产业以及金融产业三大产业。

2017年，鞍钢矿业根据与鞍山市关于合资合作西鞍山铁矿项目协议，与辽宁新鞍控股有限公司组建合资公司，开工后采矿服务项目将实现突破。受鞍山市委市政府委托，对海城菱镁资源开发进行统一规划，未来将利用采矿托管服务新模式，参与开发菱镁资源。

促进就业

鞍钢集团注重引进高校应届毕业生，全年为高校毕业生创造就业岗位432个。鞍钢集团外埠投资企业继续保持灵活的用工方式，充分利用当地人力资源，促进当地居民就业和企业的稳定发展。

鞍钢集团积极推进境外企业员工属地化，创造更多就业岗位，开展职业技能培训，为当地培训专业人才，促进当地经济发展。截至2017年底，鞍钢境外员工总数462人，其中鞍钢外派人员46人，员工本土化率为90.04%。



环保

绘就美丽中国底色

人因自然而生，人与自然是生命共同体。绿水青山就是金山银山，保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。鞍钢集团积极响应国家号召，全面贯彻绿色发展理念，建设循环经济与可持续发展的绿色工厂，持续加大环保投资，积极引入先进环境治理工艺技术，将企业生存发展与绿色发展有机融合，为建设美丽中国、实现人民对美好生活的需要贡献自己的力量。

2017年节能减排投资：

13.67亿元

2017年环保绩效：

吨钢综合能耗同比下降

0.38%

吨钢耗新水同比下降

10.62%

万元产值能耗同比下降

22.91%

二氧化硫排放量同比下降

3.58%

COD排放量同比下降

16.45%

氮氧化物排放量同比下降

3.26%

攀钢集团西昌钢铁获评

中国钢铁工业清洁生产环境友好企业

鞍山钢铁集团鲅鱼圈分公司获评国家工信部首批

“绿色工厂”示范单位

全年重大环境污染事故为**零**





绿色战略引领

生态文明建设功在当代、利在千秋。鞍钢集团牢固树立绿色发展理念，建立健全环境管理体系和环境综合管理平台，加强环保培训教育，加快生态文明建设，为建设绿色鞍钢、美丽鞍钢不断努力。

环境管理体系

鞍钢集团积极履行中央企业的社会责任，落实新《环境保护法》和钢铁行业环保新标准，把节能减排作为推动绿色循环、低碳发展，加快生态文明建设的重要抓手和

突破口，实现生产经营与环境保护同步进行，有效推动生态文明建设。

鞍钢集团总部设立安全环保部，下设环保节能处，从上至下加强环境管理，提升环境管理水平；不断完善节能管理制度，推进流程高效、目标明确、责任清晰的节能管理体系

完善制度
加强管理

自检自查

鞍钢集团自觉接受、主动配合中央环保督察。同时，以中央环保督察为契机，开展了环保自检自查专项整治活动，主动提升各子企业污染防治和环保管理水平。2017年，一批环保顽疾得以解决，有效提升企业社会形象

鞍钢集团按照《环境保护法》《环境影响评价法》等法律法规要求，严格实施环保“三同时”管理，及时开展环评工作。2017年，鞍山钢铁共开展34个项目的环评工作，攀钢共开展11个项目的环评工作

以法为纲
开展环评

党政同责
一岗双责

鞍钢集团积极落实环保责任，将生态文明建设与环境保护工作纳入各级领导班子和领导干部考核的重要内容，充分发挥考核评价的激励作用。2017年，鞍钢集团制订环保问责管理办法、环保专项考核细则等制度，实行领导人员环保责任追究管理，环保管控能力进一步加强

环保培训和交流

鞍钢集团通过外送培训与内部培训相结合的方式，持续开展对干部职工环保相关法律法规、标准、工艺技术、管理等教育培训。组织各单位环保工作人员进行突发环境事件应急预案培训和污染物总量培训。鞍钢集团充分

发挥内部协同优势，创建环保交流机制，搭建各生产基地之间环保信息、指标、技术、资源的共享平台，加强环保交流。通过对标交流活动，有效提升不同生产基地之间的环保管理和技术水平。

- 鞍山钢铁开展了10余期“三地”（鞍山、鲅鱼圈、朝阳）节能对标活动，通过视频会议的模式进行系统对标，各自查找不足、取长补短。
- 攀钢组织了装备与节能减排技术进步推进会，攀钢钒及其能动中心、研究院等单位作经验介绍，攀钢矿业公司、西昌钢铁等单位的40余名相关管理人员进行了观摩学习。
- 四川地区攀钢钒、西昌钢铁等六家子企业环保管理人员到辽宁地区鞍山钢铁、鞍钢矿业、实业集团等兄弟企业进行学习、交流和考察。

案例

践行绿色理念，加强环保宣传

鞍钢集团在全国节能宣传周和全国低碳日期间，组织开展节能、环保、低碳宣传活动。2017年6月，在《鞍钢日报》上发表题为《奏响钢铁生命绿色低碳曲》的综述，全面介绍鞍钢集团建设资源节约型、环境友好型企业的工作和成就，并对各子企业节能环保、绿色生产、低碳发展、资源循环利用等情况进行全方位报道，有效营造节能降碳、勤俭节约、永续发展的绿色发展氛围。





深化绿色生产

推动清洁生产、探索废弃物综合利用的新途径、新领域，是2017年鞍钢集团绿色发展的关键环节。鞍钢集团实现全线技术工艺设备的大型化、集约化和现代化，加快高效节能技术的引进与应用，推动节能项目实施，高效循环利用资源，扩大废弃物综合利用多元化发展，完成2017年各项能耗指标，不仅创造了良好的社会效益，而且取得显著的经济效益。

开展清洁生产

鞍钢集团按照“高效保供、运行平稳、优化指标、降低成本”的原则，精细能源管理，推进系统节能降本工作，大力开展清洁生产。投入13.67亿元，立项、实施

92个节能减排项目，其中鞍山钢铁、攀钢的40多个节能、环保项目已实施完毕。

工艺装备领先，节能技术成熟

推动绿色、循环、低碳发展，以最低的消耗和最小的排放，完成钢铁产品的生产过程，主要工艺装备水平国内领先，配备先进成熟的节能技术，开发利用绿色能源，实现生产经营与环境保护协同发展

开展清洁生产竞赛，提高绿色生产意识

开展“治理设备漏油、实现清洁生产”专题攻关竞赛，完成攻关项目513项，节省油脂1455吨。开展炼钢系统纯净钢冶炼主题攻关竞赛，89项次指标达到D级标准

进一步提升节能减排技术水平

2017年实施攀钢钒新建8万m³转炉煤气柜工程、攀钢钒4号高炉TRT扩能改造、攀长特武都区初轧循环水改造、攀钢钒炼铁厂化工产品区域异味治理、攀钢钒炼钢厂2号转炉一次烟气除尘系统改造等重点节能减排项目

推进低碳生产

鞍钢集团采取合同能源模式，推进低碳技术应用，推广应用绿色照明、节能电机、三元流等节能技术及装备，减少环境污染。开展碳排放管理工作，密切关注全国碳市场建设工作进展，关注国家及地方政府温室气体排放管理的法律法规，积极推进碳排放权交易管理体系建设。



2017年完成碳排放交易企业名单申报、碳排放基数核查、碳排放权交易市场对钢企影响的调研、重点企业的二氧化碳排放量基数第三方核查和碳排放报告的四方抽查等工作



实施绿色照明改造项目总功率达344万千瓦，年可节电1000万千瓦时；实施节能水泵改造200多台；实施节能风机改造2套，年可节电1240万千瓦时。2017年，鞍山钢铁组织实施26项节能项目，所有节能项目预计年效益9098万元



通过提高各生产基地TRT发电量和转炉煤气、高炉煤气、高炉冲渣水余热等二次能源的回收利用水平，全年累计创效8767万元。攀钢钒和西昌钢钒优化余热余能回收利用，年共节约16209吨标准煤。鞍山钢铁引入烧结竖冷窑技术，对烧结余热回收的工艺进步起到引领作用



案例

余热能源为市民供热

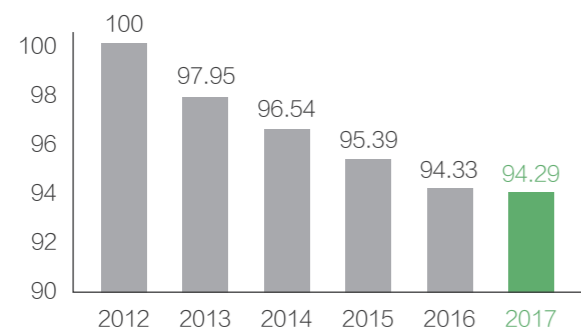
鞍山钢铁与鞍山市政府共同开展余热资源为市政供暖工作。自2017年开始逐年增加对市政供暖面积，2017年冬季已实现规划新增市政供暖500万平方米的目标，新增的汽机作业区4号发电机组、北部作业区5号干熄焦发电机组、北区作业区1号发电机组低真空供暖项目已全部按期投产，市民取暖逐步取消燃煤，满足环保减排要求，预计年创效1800万元。

案例

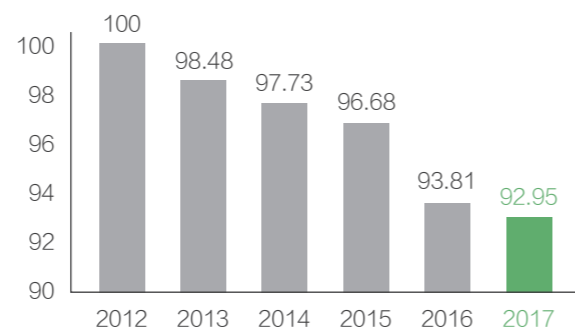
西昌钢铁——西南片区最大的屋顶分布式光伏发电基地

西昌钢铁与英利公司合力打造西南片区最大屋顶分布式光伏发电基地，总装机容量达20.1兆瓦，年可实现发电2122万度，相当于节约标准煤7639吨，减少二氧化碳排放21156吨，先后荣获全国绿化委员会授予的“全国绿化模范单位”，中钢协授予的“清洁生产、环境友好”型企业等称号。

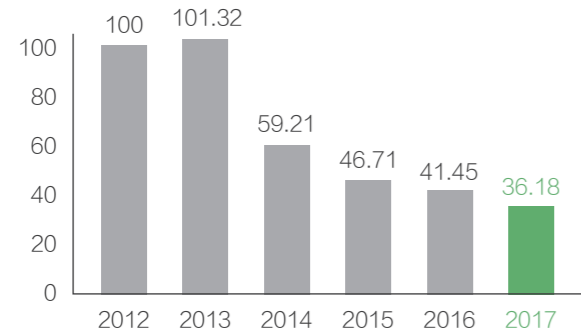
鞍山钢铁吨钢综合能耗变化幅度(%) (以2012年为基数)



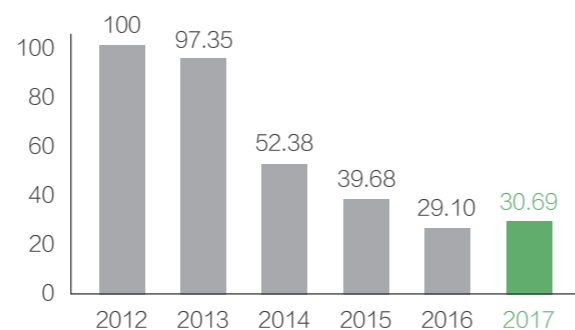
攀钢吨钢综合能耗变化幅度(%) (以2012年为基数)



鞍山钢铁烟尘吨钢排放量变化幅度(%) (以2012年为基数)



鞍山钢铁二氧化硫吨钢排放量变化幅度(%) (以2012年为基数)



水资源保护

鞍钢集团积极采取措施，从源头做起，保证废水达标排放，减少环境污染。

鞍山钢铁夯实水系统基础管理工作，推进科技创新，针对节水减排对系统水质带来的不利因素，通过建立数据

库、计算模型等创新方式，进行系统的动态水质平衡，定期开展数据分析，指导系统经济运行，保证供水水质安全。鞍山钢铁新建的西大沟深度处理工程已投入使用，保证外排水达标排放。

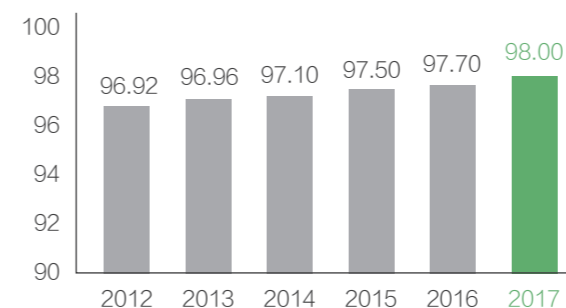
鞍山钢铁节约用水所采取的措施

- **优化各工序节水:** 通过系统调研，部分未实现梯级用水的系统改用净化水替代新水，实施包括 2150 水系统、2# 高炉水系统改造等多项节水项目，节约新水 300m³/h
- **水处理系统挖潜:** 通过西大沟深度处理系统及除盐水站增负荷运行，缓解系统减排压力，加强循环水系统浓缩倍数管理，浓缩倍数同比上年平均提高 20% 以上，减少新水用量，水循环利用率达到 98% 以上
- **强化管控中心的用户管理调控:** 对各单位系统补水及排水实施定时定量管控，同时加强各产线检修用排水变化的预判及计划管理，降低用水波动及检修大量排水对系统的冲击，减少外排水量

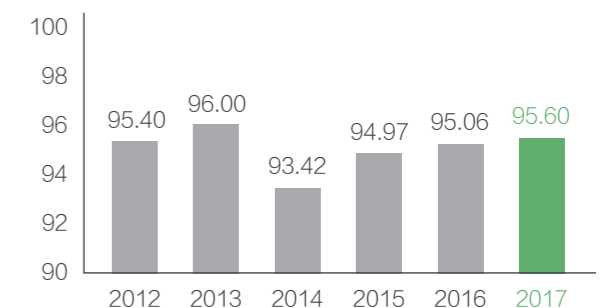
攀钢节约用水所采取的措施

- 投入 1620 万元，实施江 2、5、8、12 号排放口外排废水集中收集处理
- 投入 1696 万元，实施攀钢钒工业循环水系统优化、攀钢钒焦化废水处理系统提标改造等工业废水处理系统改造项目

鞍山钢铁 2012-2017 年水循环利用率 (%)



攀钢 2012-2017 年水循环利用率 (%)





固体废弃物利用

鞍钢集团积极开展工业固体废物资源综合利用，促进绿色生产和绿色消费，推动钢铁行业绿色发展。



案例

高炉炼铁低渣绿色冶炼时代

2017年，鞍钢集团钢铁研究院冶金工艺所高炉原料生产技术研究项目组针对炼铁高炉生产实际，提出在烧结过程中取消或少量添加氧化镁熔剂的理论，该理论在鞍钢股份炼铁总厂经工业应用后取得成功，每生产1吨铁产生的炉渣比以往减少近20公斤、焦炭消耗下降1公斤，二氧化碳排放量显著下降，意味着鞍钢高炉炼铁步入低渣绿色冶炼新时代。

这一科研成果在鞍钢集团推广后，可有效降低炼铁高炉炉渣和废气的排放量，降低高炉燃料消耗，从而达到节能减排的效果。

2017年，攀钢工业固体废弃物的利用和处置，坚持减量化、资源化、再利用原则，加强工业固体废物处置与利用管理，主要工业固体废物资源综合利用率达到99.77%。



落实责任治理尾气



攀钢钒新建除尘设施进入收尾

烧结除尘机 烧结灰处理新技术

鞍钢实业集团将鞍山钢铁生产中产生的烧结灰用于生产氯化钾，同时富集得到铁精矿产品，实现烧结灰循环利用，符合市场需求及国家产业政策的发展方向

高炉瓦斯灰无害资源化 综合利用新技术

鞍钢实业集团使用火法烟化富集技术，将高炉瓦斯灰中的铁元素富集到窑渣中，通过选矿获得直接还原铁粉和铁精粉，碳元素在回转窑中成为燃料的一部分燃烧利用，锌、铅等有色金属则被烟化富集到次氧化锌粉中，供有色冶金加工

钢尾渣用于生产钢渣粉 新技术

矿渣开发公司于2014年建成世界首条年产50万吨高压辊压机钢渣粉生产线，所采用的两次选分、三道磁选、边选边磨工艺为世界首创，钢渣粉磨技术减少钢尾渣对环境的破坏



开发绿色产品

绿色发展既是国家发展的新格局，也是企业发展提升的必由之径。“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念为企业发展描绘了崭新路径，鞍钢集团积极开发绿色产品，助力客户及地区绿色低碳发展。

高炉渣提钛产业化

攀钢高炉渣二氧化钛含量高。自1970年投产以来，国家、省、市、攀钢一直在探索高钛型高炉渣的技术研究。2010年，攀钢自主设计建成高温碳化、低温氯化中试线，为生产高档氯化钛白粉提供了另一条原料路径，为未来中国钛产业发展开辟新的前景。

2017年，攀钢百吨级纳米TiO₂示范线主体投入使用，高炉渣提钛产业化示范项目开工建设。项目的实施提升攀枝花在全球钛产业链中的话语权，促进我国钛产业结构调整 and 转型升级。

开发彩涂产品

彩涂产品由于具有节能环保、耐蚀长寿等优点被越来越多的应用到各个领域，逐渐替代具有成本控制难、环保效率低等弊端的喷涂产品。鞍钢彩涂板助力国内企业原材料转型，供货国家“十三五”规划的重点项目：世界最大空港——北京新机场，占北京新机场彩涂板用量的80%，其在行业内的影响力显著提升。



案例

助力国内首个高耐腐蚀实验操作台改喷涂为彩涂

北京某实验室尝试将实验操作平台用喷涂板改为彩涂板，鞍钢股份冷轧厂应客户要求，首次采用三涂层技术方式生产超高强耐腐蚀彩涂板，钢板能够在浓度95%的浓硫酸中浸泡10分钟而不受损。

生态保护

生态兴则文明兴，生态衰则文明衰。鞍钢集团在生产经营过程中注重生态保护，尤其重视矿山修复和周边厂容绿化，着力打造人与自然和谐共生的绿色生态鞍钢，为推进生态文明建设、实现绿水青山、建设美丽中国添砖加瓦，让绿色融入黑色冶金生产全过程。

矿山复垦

鞍钢集团坚持生产经营与环境保护统一规划，进行环境保护治理和复垦绿化，提升矿山整体形象，加强生态文明建设，使打造绿色矿山的理念逐渐深植人心。

攀 钢

攀钢矿业公司通过对现有的生态环境进行调查，结合石灰石矿的生产安排，选择适合气候特色和土质特点的覆绿植绿方式对采场迹地恢复治理。2017年攀钢投资520余万元，实施了攀枝花铁矿尖山采场1380-1435m三个平台、肖家湾排土场1440-1500m平台、石灰石矿采场1436-1448m平台等迹地恢复，复垦面积296亩

鞍钢矿业

2017年初，在国土资源部、财政部、辽宁省国土资源厅的大力支持下，鞍山市国土资源局会同鞍钢矿业联合实施了《鞍山周边铁矿地质环境治理和恢复工程（三期）》，投资1.2亿元，通过坡度整形、客土工程、排水工程和种植工程等治理面积5000亩，有效改善排岩场的环境

厂容美化

公司积极整治厂容厂貌，切实提高整改效果，提升企业整体形象，给员工创造良好的工作、生活环境，以实际行动助力鞍山山更绿、水更清、天更蓝、空气更清新、环境更宜人、经济更稳健的持续发展。



- 2017年，鞍钢集团启动治理厂区扬尘专项活动，扬尘明显减少。
- 2017年，鞍山钢铁开展“一园两带”建设和绿地升级工作，先后完成厂区南侧防护林、厂区西侧防护林、厂区东侧防护林、灵山料场防护林的植被栽植，并对博物馆、摆秀园的道路绿化升级，厂区面貌大幅改善，生态防尘功能日益增强。
- 2017年，攀钢加大厂容绿化投入，开展厂区环境综合整治，投入近800万元对矿山排土场、采场、边坡和厂区空地等绿化复垦，倾力打造与周边城区相和谐的生态环境，并加强厂区脏乱差环境综合整治工作，改善厂区现场环境质量。
- 2017年，鞍钢矿业投资191万元，复垦5万平方米，种植刺槐8万株。累计投资4.97亿元，种植乔木600万株、灌木1270万株、草坪60万平方米，完成生态恢复面积约2228多万平方米，可复垦率达到90%。

案例

鲅鱼圈分公司入选全国首批绿色工厂

鞍钢股份鲅鱼圈分公司贯彻“六位一体”绿色发展理念，入选2017年工信部发布的首批绿色工厂名单。



绿色办公

鞍钢集团倡导全体职工绿色办公，通过各种宣传形式，如专题会、内部刊物、网络等，加强节能减排宣传教育，增强职工节能意识。



- **节约空调用电：**空调温度夏季不低于 26℃，冬季不高于 20℃，无人时不开空调，开空调时不开门窗
- **节约照明用电：**充分利用自然光，人走灯熄，杜绝白昼灯和长明灯
- **节约办公设备用电：**减少办公自动化设备待机消耗，下班及时关闭



- 强化节水意识，使用节水设备
- 加强用水设备维护，发现故障及时排除
- 一水多用，提高水资源利用率
- 养成习惯，随用随关，杜绝长流



- 加强公车日常管理：严格检修、减少油耗
- 加强公车使用管理：合理安排，统筹调度
- 一趟多站，一站多事
- 就近乘车，提高效率
- 禁止公车私用



育人

建设兴业英才队伍

十九大报告中提到，要弘扬劳模精神和工匠精神，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。事业因人才而兴，人才因事业而聚。鞍钢集团建立系统的人才管理制度，全面提升人才服务水平，提高人才服务便利化，创造有竞争力的人才环境，建立健全适合员工发展、促进员工进步的管理制度，关心员工的发展与成长，组建一支充满活力、朝气蓬勃、奋发有为的人才队伍。

2017年在岗职工	2017年劳动合同签订率	2017年员工培训次数
118898 人	100%	39276 人次

2017年员工培训经费	2017年培训总课时
8295 万元	34057 学时





成就活力团队

鞍钢集团强化科技人才队伍建设，强化人才吸纳和培育，建立健全员工管理体系，注重员工培养与成长，加强员工培训，促进员工各方面能力的提升，为公司培养全面发展、综合素质高、专业性强的精尖人才，厉兵秣马铸铁军。

员工成长通道

人才兴，则企业兴。人才的发展离不开企业的培养和支持，鞍钢集团树立“既出钢材又出人才”的理念，打通人才晋升渠道，先后建立工程、研发、高技能、采销、经济等5个人才等级序列，在聘人员2030人，其中二级以上专家9人、首席技师14人。

鞍钢集团认真落实年度员工教育培训实施计划，紧抓公司人力资源优化改革契机，深入实施人才优先发展战略，不断提升员工职业素质，最大限度的释放培训工作先导性和创新性活力，提高培训工作吸引力和实现培训与生产经营的有效对接。



2017年鞍钢集团主要开展以下培训项目：

选派 34 人次参加中组部、国资委调训，选派 17 人参加全国组织干部学院培训、15 人参加大连高级经理学院培训；举办鞍钢集团中青年干部培训班，选拔 79 名副处级及以上领导人员脱产参训；举办“贯彻落实习近平总书记参加辽宁团讲话精神高层战略研讨班”，430 余人参训，54 名高管集中研讨；举办学习贯彻党的十九大精神高层研修班，鞍攀两地共 290 余人参加。

开展鞍钢集团作业长、生产一线班组长轮训，2017 年培训班组长 17 期 850 人、作业长 3 期 144 人；组织 1547 人参加钢铁行业第二届技能知识网络竞赛；选拔 16 人参加第九届全国钢铁行业职业技能竞赛裁判员培训班；在教培中心开办技能等级培训班 12 个，培训各类技能人才近 300 名。

开展副厂处级及以上领导人员“十八届六中全会精神”专题轮训，鞍攀两地共开办培训班 23 期，轮训 2100 人；举办“学习贯彻党的十九大精神专项培训班”，培训对象包括各级党委、纪委书记、其他副厂处级及以上领导人员、组织宣传部门负责人及基层党支部（总支）书记，2017 年开办 3 期，轮训 265 人。

组织 130 名新入职大学本科及以上学历毕业生参加英语培训；选送 40 名专业技术人员参加钢协各类研修培训班；开办技术人才创新实践、冶金专业技术知识、机械技术、电气应用技术、安全环保知识、英语、计算机各类软件应用等 400 余个班次，培训各类专业技术人才 13092 名。



岗位练兵比武

鞍钢集团围绕员工技能提升、成长成才方面，积极开展岗位练兵、技能竞赛，激励员工一专多能，为员工职业发展创造条件。

鞍钢集团人才培养成绩斐然，英模辈出。2017年，涌现鞍钢“技术状元”23名、“技术能手”311名。开展首届“鞍钢工匠”评选活动，14人当选“鞍钢工匠”，其中5人当选首批“辽宁工匠”，1人当选“四

川工匠”。张允东、郑之旺荣获全国五一劳动奖章；刘加纯等10名员工被评为辽宁省劳动模范。同时，鞍山钢铁荣获全国五一劳动奖状；鞍钢股份炼钢总厂荣获辽宁省先进集体称号；攀钢工会荣获四川省2017年度工会工作目标考核一等奖；鞍山钢铁员工先进操作法培育推广活动经验在中国机械冶金职工技协会员大会上进行交流。





案例

钻研逐梦，弘扬“工匠精神”

员工林学斌坚守“工匠精神”，参加工作34年来，解决生产难题200余项，其中50多项在炼钢总厂和鞍钢集团获奖，连续17年实现管区内设备零事故。林学斌把知识和经验毫无保留地传授给青年职工，使他们也成为独当一面的技术能手。

不忘初心，用坚持和钻研的态度为热爱的事业奋斗终身，2017年，林学斌获得首批“辽宁工匠”荣誉称号。



薪酬体系改革

鞍钢集团坚持效率优先、突出贡献、兼顾公平的原则，积极探索建立完善员工收入与岗位、个人贡献及企业效益直接挂钩的分配机制，建立以绩效管理为核心的薪酬体系。落实工资效益联动机制要求，按照各子企业经营状况，研究制定多项收入分配新政策，建立员工薪酬增

长机制，员工收入实现不同程度增长。在此基础上，鞍钢集团积极推进关键人才中长期奖励政策的落实，对符合中长期奖励条件的15名关键人才实施中长期奖励，更好地发挥各类人才的重要作用，激发各类人才创新创造活力。

- **普通管理、技术、生产和服务人员：**岗位绩效工资制，进一步完善职工收入与岗位、技能及绩效直接挂钩的薪酬分配制度。
- **经营者：**年薪制，建立完善与企业功能性相适应、与经营者选任方式相一致、与经营者绩效考核相挂钩的差异化薪酬分配制度。
- **研发人员、工程技术人员、采购销售人员、高技能人才：**与其岗位特点相适应的特殊分配办法。



安全运营生产

鞍钢集团以《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》为行动纲领，牢固树立生命至上、安全发展理念，坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”这条不可逾越的红线，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，以依法治安为手段，以合规生产为保证，以事故为零为目标，为集团公司创造安全、稳定、和谐的生产经营环境。

深化安全管理

鞍钢集团以安全生产标准化建设为主线，以落实安全生产责任为保障，不断加强责任体系、制度体系、文化体系、监管体系建设，深入推行新时期安全管理模式，全面提升安全生产管理水平。

鞍钢集团按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”原则，建立全员安全生产责任体系，并按照注重过程管控和严格事故追责原则，以预防管理为导向。日常管理运行按照党政工团齐抓共管，职能部门分工负责，专业管理与群众监督相结合的原则建立健全责权清晰、运行高效、有机协调的安全管理运行机制，通过建体系、定规则、控运行、评效果对安全工作实施有效管控。

鞍钢集团加强安全管理，坚持以建立较大危险因素防控体系为重点，以完善隐患排查治理机制为手段，强化安全目标管理，落实安全管理责任。鞍钢集团通过与子企业签订年度安全目标承包责任书和强化事故问责考核，推进安全生产责任制落实取得良好成效。

鞍钢集团深入贯彻落实党的十九大和中央领导同志关于安全生产工作重要指示批示精神，有效遏制企业重特大事故的发生。鞍钢成立70年以来，首次实现企业工亡事故为零，安全生产指标创历史最好水平，连续5年重大生产安全事故为零。2017年事故起数和伤亡人数较上年分别下降30%和41.67%，千人负伤率0.204‰。



案例

鞍钢矿业推进“安全标准化作业区”审核

鞍钢矿业加大安全标准化企业、作业区、班组和岗位建设力度，全年有49个作业区通过“安全标准化星级作业区”达标评审，有5个作业区通过“安全标准化作业区”达标评审。截至2017年底，公司共有112个“安全标准化星级作业区”，占总数55.17%；162个“安全标准化作业区”，占总数79.8%。安全标准化创建工作的大力开展，有效推进管理、现场、职工作业标准化，职工的个体防护进一步规范，现场的作业条件进一步改善，为职工营造安全舒适的作业环境。

提升安全意识

1 组织安全规章制度培训

组织举办规章制度宣贯培训班，培训各级管理人员600余人次；强化全员案例教育，编制2017年《事故警示录》，并印发职工人手一册，提高安全意识和防范技能

2 完善“0123”安全管理模式

鞍山钢铁分别代表集团公司、中国钢铁工业协会申报管理创新成果，提升企业安全文化水平；耐火公司、线材厂通过鞍山市安监局安全文化示范企业验收

3 开展安全生产主题月活动

开展“推行目标管理、层层落实责任”等12个安全主题月活动，从宣传发动、案例培训、安全文化、应急演练四个方面着手，完善作业标准及安全规程，强化危险辨识，排查治理安全隐患，消除违章行为，不断提升安全管理水平和全员安全意识及能力

4 开展“一月一课堂”培训

组织鞍山钢铁、鞍钢股份各单位安全主管领导及安全主管部门负责人参加政策制度宣贯、职业病防治、安全生产标准化等安全管理专项培训，共482人次参加此次培训，不断提升管理人员安全意识和管理水平

开展应急管理

制定鞍山钢铁、鞍钢股份、能源管控中心等相关应急预案并在省安监局备案；组织各单位完善应急处置方案及岗位应急处置卡，细化、优化处置流程，提升应急能力；依托安全管理信息平台，全面排查设备、设施和环境隐患，实现排查隐患信息化管理。

2017年6月，鞍山钢铁以煤气中毒事故为背景，组织开展综合实战应急演练，同时开展“安全救护和灭火实战”应急竞赛。2017年，各单位共计组织应急演练730次，参演9211人次，提高全体员工的安全救护能力。



职业健康安全

鞍钢集团按照国家《职业病防治法》的规定和《鞍山钢铁集团公司职业健康管理办法》的要求，确保现场作业环境达标，切实落实2017年职业健康检查和作业场所职业病危害因素检测工作。其中，粉尘检测点11517处、毒物检测点7556处、噪声检测点8646处、高温检测点4383处、放射源及射线装置等841处，并完成职工职业健康体检64301人次。针对筛查出的417名职业

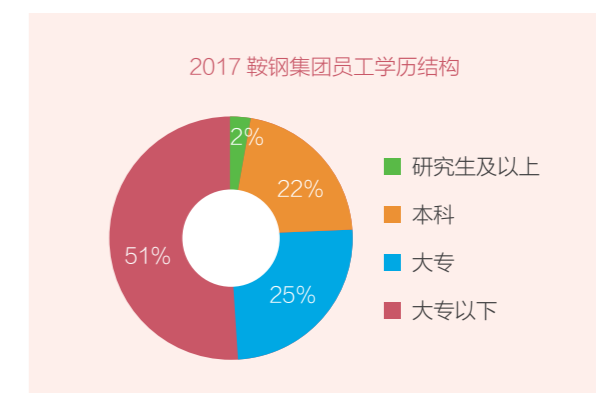
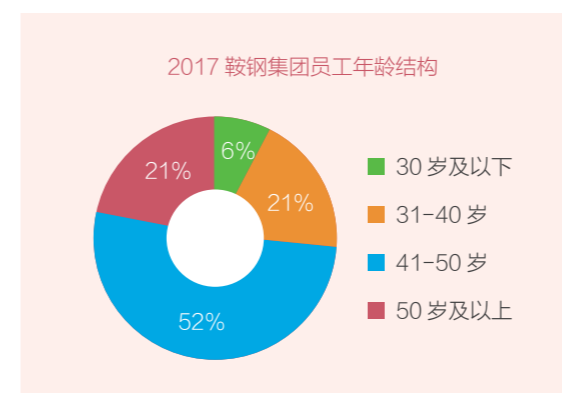
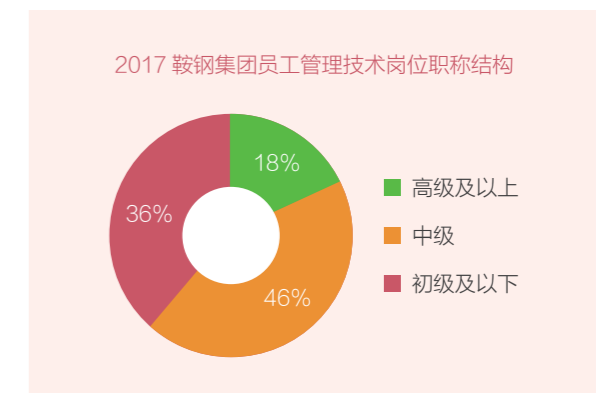
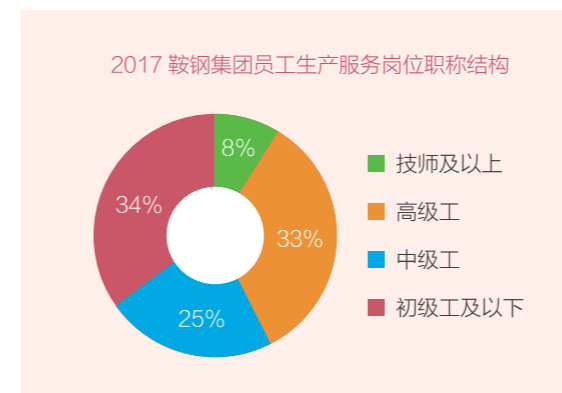
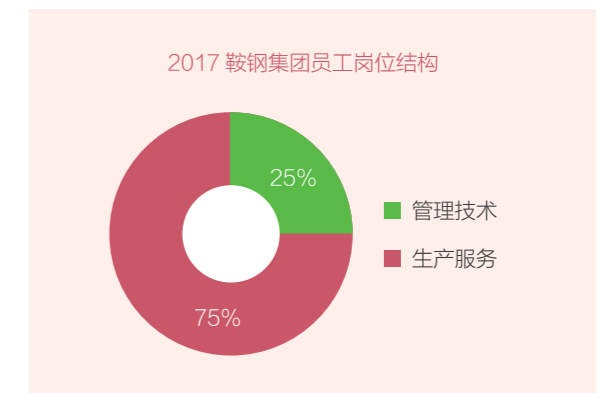
禁忌人员全部调离原工作岗位，防范职业病的发生。

鞍钢集团举办工会劳动保护监督员培训班、法律法规竞赛及班组安全和职业健康知识答题；定期组织安全生产、设备隐患大检查；委托鞍钢劳研所对鞍钢股份大型厂等6家公司开展职业病危害现状评价，提升职业病防治水平；开展职工健康体检，尤其对特殊工种职工做好健康保健。

保障基本权益

鞍钢集团深知员工是公司的重要财富，从员工出发，坚持“以人为本”，关注员工职业健康，为员工提供良好的基本保障，从而促进员工与企业共同成长的“双赢”局面，高度保障员工权益，提升员工的幸福感。

2017年，鞍钢集团共有在岗员工118898人，以尊重、沟通、合法、自愿为原则，依法解除或终止劳动合同4246人。





员工权益保障

鞍钢集团遵守国家法律法规，依法建立健全员工管理体系，严格执行国家关于职工工作时间、休息休假等方面的法律规定，并制定符合企业实际的有关规章制度。公司实行每日工作8小时、每周工作40小时的标准工时制度；对于工作性质特殊的岗位依法实行不定时或综合计算工时制度，切实维护员工权益。

鞍钢集团按照国家、省、市保险政策要求，结合不同区域特点，建立健全员工保险体系，依法为全体员工办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、补充医疗保险、补充工伤保险及住房公积金，足额缴纳各项保险费用。同时，对符合条件的子企业建立了企业年金。



深化民主管理

鞍钢集团以弘扬“鞍钢宪法”精神为动力，深化依靠员工办企业，推进以职工代表大会为主要形式的民主管理和厂务公开，深入开展“网络问企”活动，有效办结意见和建议5.54万条。

鞍钢集团积极建立职工沟通渠道，通过座谈会、民主接待日等形式有效维护职工权益，不断提升民主管理水平。建立健全工会组织、劳动争议调解组织，深入推进平等协商和集体合同工作，保证职工队伍稳定，努力建设和谐、幸福鞍钢。



案例

攀钢荣获“全国厂务公开民主管理工作先进单位”称号

攀钢高度重视厂务公开与民主管理工作，制订出台了《攀钢集团有限公司民主管理办法》，健全完善厂务公开机制和厂务公开管理制度，推动厂务公开工作向制度化、标准化发展，积极创新厂务公开和民主管理的渠道和形式，开辟“攀钢职工在线”论坛，并建立了“网络问企”运行平台。

在全国厂务公开民主管理工作先进单位表彰会议上，攀钢荣获“全国厂务公开民主管理工作先进单位”称号。



助力美好生活

鞍钢集团深入基层，充分了解员工，帮助员工平衡工作与生活，帮扶困难员工，切实帮助员工解决工作和生活中的困难，增强员工对公司的归属感、安全感和使命感，与员工同进退。

关心员工生活

鞍钢集团开展“践行共享理念、关爱一线员工”专项服务行动，围绕增加员工收入、改善工作环境、完善生活福利设施等六个方面，确定集团项目38项、子企业项目120项、基层单位项目899项；规范生活补贴，合

理调整加班费，从12月1日起提高夜班津贴、班组长津贴、女职工卫生保健费标准；对职工操作室、值班室实施改造，对职工活动室、浴池进行维护更新；鞍钢人才公寓投入使用。



鞍钢人才公寓投入使用



开展文体活动 活跃职工生活

举办六人制足球、五一长跑等体育活动，增强员工身体素质；承办全国冶金职工运动会“鞍钢杯”拔河比赛，并夺得600kg、640kg两项冠军，鞍钢汽车运输有限责任公司荣获“全国群众体育先进单位”的荣誉称号。举办新入职毕业生定向越野跑比赛，增强新入职毕业生的归属感、荣誉感和获得感

鼓励文艺创作 发展兴趣爱好

重视职工文化素质提升，繁荣职工文化，组织开展元宵灯谜会、职工文化艺术大讲堂、鞍钢人才公寓首届青年文化节、手机微摄影等系列文体活动，深受职工欢迎

夏送清凉 冬增暖

在酷暑时节，为一线职工购置了340多万元的电风扇、医药箱、盐汽水等防暑降温用品；在严冬时节，为3000余名一线户外作业职工和1101名人才公寓住宿职工送去近40万元的防寒保暖用品

深入基层 服务基层

打造工会服务品牌，下拨班组建设经费补贴、会员生日餐补贴，增强基层工会的活力和影响力；组织职工代表对食堂食品价格执行情况进行监督检查；组织3万多名一线职工开展度假和拓展训练活动

关爱退休人员 满足精神文化 需求

组织3800多名退休人员到鞍钢展览馆参观；举办“喜迎十九大，颂歌献给党”退休人员文艺汇演等大型文体娱乐活动，全公司共有1.8万余人次参加；开展“十佳模范退休人员、百名优秀片组长”评选活动，促进退休人员队伍的和谐稳定



关爱女性员工

鞍钢集团认真贯彻落实国家法律法规，增强广大女职工的法律意识和自我保护意识，更好地维护自身权益；按规定支付女职工婚假、产假期间及哺乳期的劳动报酬，杜绝女职工从事有禁忌工作的现象。

鞍钢集团组织全体女职工进行专项体检，普查率达100%；为5291名女职工办理女职工团体安康保险，6名女职工出险，获得赔偿金24万元。

维护女职工合法权益和特殊利益

将“公司每年为女职工进行一次妇科病、乳腺病健康检查”和“公司为全部在职女职工办理女性团体安康保险”写入《集体合同》之中，有效维护女职工各项合法权益

提升文化修养，建设和谐家庭

开展“书香女性”征文活动，倡导女性“日读一小时，月读一本书”；评选集团公司、鞍山市“五好家庭”和“特色家庭”，发挥女员工在弘扬中华民族家庭美德方面的特殊作用；与鞍山市总工会联合举办6期以“女性素质大讲堂”为主题的系列讲座

关爱女性员工

帮扶困难员工

鞍钢集团构建帮扶工作体系，积极探索“救济帮扶、扶植帮扶、造血帮扶和政策帮扶”相结合的运行体系，把“精准帮扶”贯穿到困难职工解困脱贫工作的全过程，多重帮扶措施并举，帮助困难员工排忧解难。

2017年，开展“温暖送万家”大走访、大下访活动，走访救济困难职工、困难退休人员4.67万人次，发放慰问金1659万元，审核下发医疗救助金1211万元，惠及2146人。



完善困难员工帮扶机制

构建帮扶工作体系，建立困难职工档案和定期走访制度，做好日常调查走访，及时掌握困难职工的生活情况

完善困难员工帮扶措施

建立领导干部包户扶贫结对子制度、困难职工界定标准动态调整制度、医疗救助制度；开展残疾职工基本状况调查，对持有二代残疾证的1248名在职残疾职工进行登记，加强残疾职工的管理和服务工作

案例 “金秋助学”活动

“金秋助学”是鞍钢集团的一项暖心政策，鞍钢采取入户走访的形式对困难职工家庭及子女上学情况进行摸底调查，做到不漏一户、不忘一人，实现“金秋助学”全覆盖。2017年“金秋助学”共救济困难职工子女103名，发放救济金17.55万元。



惠民

夯实美好生活基础

天下顺治在民富，天下和静在民乐。鞍钢集团紧跟国家脚步，心系群众冷暖，情牵百姓民生，坚定不移地践行以人民为中心的发展思想，牢牢把握人民群众对美好生活的向往，引领承载着中国人民伟大梦想的航船破浪前行。

2017年扶贫项目 57个	鞍山钢铁扶贫项目 20个	攀钢扶贫项目 37个
2017年扶贫资金 2004万元	鞍山钢铁扶贫资金 1174万元	攀钢扶贫资金 830万元

鞍钢股份炼焦总厂入选中央宣传部第三批全国学雷锋示范点，被评为
辽宁好人·最美身边雷锋（集体）
辽宁省学雷锋学郭明义活动示范点

该厂职工郭代义被评为
辽宁省岗位学雷锋学郭明义标兵

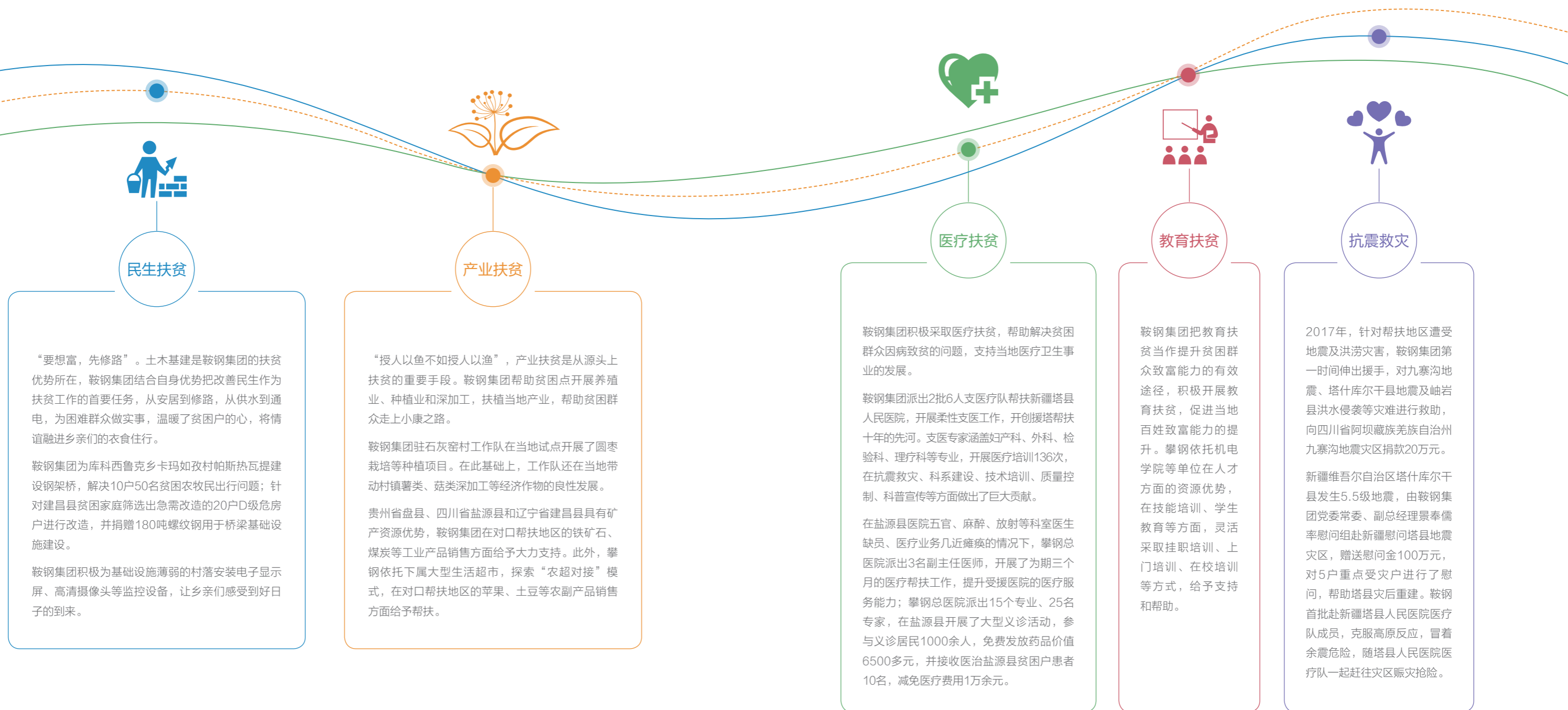


精准扶贫

鞍钢集团积极承担央企社会责任，确定2017年扶贫工作“四个切实”的工作思路，即：切实落实领导责任、切实凝聚企业合力、切实找准扶贫项目、切实做到精准扶贫。公司配合当地政府，坚持“输血”和“造血”相结合、扶贫和扶智相结合的帮扶思路，围绕扶贫点脱贫攻坚目标任务，精准对接和创新规划扶贫项目，压实落实责任、压紧实施进度，下一番“绣花”功夫，为贫困地区经济发展和贫困群众脱贫致富贡献力量，获得当地政府与群众的好评。

鞍钢集团高度重视定点扶贫工作，采取以下措施：

- 加强扶贫工作组织领导，成立鞍钢集团扶贫工作领导小组
- 选派优秀干部开展人才支持，落实具体工作机构和责任人
- 深入开展扶贫调研工作，制定《2017-2020年扶贫规划》
- 加强对定点扶贫点的督促检查



2017年，鞍钢集团投入25.1万元资金，帮助稻城县金珠镇牧区寄宿学校和桑堆镇中心学校，分别援建了一所电脑室，并配备了80台电脑及桌椅、交换机等；为新疆塔县库科西鲁克乡学生提供助学慰问金3万元；机电学院投入1.62万元经费，派出专业教师团队为四川稻城县68名中小学校的音乐、美术、计算机教师开展了为期5天、每个专业40个学时的专业技能培训。

2017年8月，辽宁省鞍山市岫岩满族自治县遭受历史最强降水袭击，造成全县受灾。鞍钢集团第一时间联络鞍山市政府及鞍钢驻岫岩扶贫工作队工作人员了解灾区情况和需求，鞍山钢铁代表鞍钢集团捐款500万元（其中现金350万元、工程车辆款150万元），用于岫岩县抗洪抢险、救灾扶贫。在企业生产任务繁重的情况下，鞍钢集团千方百计抽调人员、大型工程车辆，参与灾区的抢险抢修和灾后重建工作，公司先后派出两批共65套大型施工设备、100余名抢险人员，赶赴受灾最严重的村镇抢险救灾。



社区参与

老有所养，弱有所扶，社会公益爱心鞍钢从未缺席。鞍钢集团谋民生之利、解民生之忧，积极参与社会救助。鞍钢集团积极投身文化教育事业，注重传统文化遗产保护，宣扬社会主义核心价值观，带动贫困地区教育事业的发展，认真践行社会责任，推动社会和谐发展。

开展社区共建

鞍钢集团组织200余名青年志愿者对老干部迎宾服务中心和老干部大学进行了环境卫生清理。

鲅鱼圈分公司团委组织80多名青年两次走进鲅鱼圈区福瑞园老年公寓二部，开展了“进社区、做奉献、扬风尚”活动，主动清理了社区卫生，对老人们进行慰问献爱心并送上米面油等物品，用实际行动宣传了“同住社区、共建和谐”的文明理念。

鞍山钢铁共协调更换、修缮井盖6100多个，更换垃圾箱70多个，并特批资金300万元，在8个社区周边地块全部按照临主干道最高标准进行围挡，设置社会主义核心价值观展板600多处。



举办“跟着郭明义学雷锋”鞍钢青年造血干细胞血样采集大型义务奉献活动

案例

在创城中展现鞍钢力量

2017年8月5日，鞍钢郭明义爱心团队走上街头，志愿者们在鞍山市22个重要交通点，开展爱心团队百支分队、千名志愿者创城大型奉献日活动。活动内容包括交通指引、卫生清洁和创城宣传等。“当代雷锋”郭明义来到各处交通点，为鞍钢志愿者加油鼓劲，激励志愿者们用自己的行动为创城奉献出鞍钢力量。

“时代楷模”李超走上胜利路永昌交通岗，义务执勤。站在交通岗斑马线前，李超一边认真指挥来往车辆和行人按交通规则通行，一边动员行人积极参与创城工作。在李超的带动下，在场的执勤民警和志愿者在烈日下恪尽职守，来往的行人也纷纷表示，要从自身做起，从小事做起，做一名文明城市的文明市民。



鞍钢楷模先进事迹报告会

社区文化教育

十年树木，百年树人。鞍山钢铁基层团委与光明小学、鞍钢七幼等建立学雷锋共建关系，累计为这些学校平整操场1万多平方米，为幼儿园购买图书100多册，儿童

玩具120余件套。

公司赴市福利院开展爱心帮扶活动，为儿童赠送图书、玩具、衣物等慰问品400多件，相继捐款1万余元。

保护文化遗产

2017年12月，国家工业和信息化部公示第一批国家工业遗产拟认定名单，“鞍山钢铁厂”榜上有名。鞍钢集团以“岁月沉淀的财富”为主题，在鞍钢集团博物馆举行工业图片展，集中展出工信部公布的鞍钢16项工业遗产项目，展现了新中国民族工业的振兴、辉煌成就和为工业中国而斗争的新中国第一代钢铁工人的精神风貌，以及鞍钢为我国工业建设发展作出的巨大贡献。

鞍钢集团现有省级文物保护单位4个，其中3个正常使用，1个由鞍钢集团博物馆进行展陈。鞍钢集团博物馆成功晋级为全国同行业唯一的国家4A级风景区，经博物馆文物等级鉴定，434件藏品被定级为国家三级以上文物，其中15件推荐国家一级文物。



鞍钢集团博物馆举行工业图片展，展出鞍钢16项工业遗产项目



志愿者团队管理

鞍钢集团认真贯彻落实习近平总书记给“郭明义爱心团队”回信精神，开展“跟着郭明义学雷锋”活动，在“当代雷锋”郭明义的引领下，倡导全员参与公益，人人乐于奉献的良好企业风尚。全国已有郭明义爱心团队1000多支、180多万人。鞍钢郭明义爱心团队荣获全国“四个100”志愿服务团队荣誉称号，鞍钢股份炼焦总厂荣获第三批全国学雷锋志愿服务示范点荣誉称号。

鞍钢集团各级团组织广泛开展“践行明义品格、争当雷锋传人”和“高举团旗亮身份、青春献礼团代会”等主题活动，通过专业化、常态化、品牌化的运作模式，着力提高志愿者服务团队的生命力、感召力和影响力。

2017年，鞍钢集团审核批准500余支团队加入郭明义爱心团队，新增志愿者3万余名，鞍钢青年志愿者数量达到14223人。

据不完全统计，鞍钢郭明义爱心团队已累计捐款300多万元，援建希望小学5所，资助困难学生5000多人次；无偿献血200多万毫升，人数达3211人，捐献造血干细胞血液样本4000多例，捐献造血干细胞179人，捐献眼角膜13人，2300多人成为器官捐献志愿者；组织志愿服务活动1328次，参与志愿服务活动青年15175人次，开展星期六义务奉献日活动395次，参与人数5257人次；签订“手牵手”“一助一”“多助一”对子256对，设立青年志愿者服务队102个，成立青年志愿者服务队164个。



案例

鞍钢股份炼焦总厂入选全国学雷锋志愿服务示范点

炼焦总厂是雷锋同志曾经工作的地方，该厂组建了12支学雷锋小分队，24支郭明义爱心团队和郭明义敬业奉献团队，建立了学雷锋每月系列活动、团员青年社会奉献、厂区便民一条街等三个常态化活动机制，累计开展义务劳动150余次，为困难职工捐款15.4万元；发动职工捐款5.7万元并设立助学专项基金，资助贫困职工子女30余名；与学校、社区等建立学雷锋共建联盟，帮助平整场地1万多平方米，捐赠图书、玩具等620余件套。



案例

鞍钢矿业志愿者服务硕果累累

鞍钢矿业有500多名员工参加了鞍山市红十字志愿者急救队，积极参与社会危机事件救助活动；与10余个社区签订共建协议，与社区内的孤寡老人、贫困家庭建立长期帮扶对子；定期组织志愿者走向社会，开展扶贫济困、义务服务等形式的志愿服务活动280次，受到广大市民的赞誉。

鞍钢矿业齐大山铁矿被评为第五届全国文明单位，齐大山铁矿员工许平鑫被评为辽宁省学雷锋先进个人。



展望2018

2018年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是鞍钢由“保生存”转向“求发展”、开启振兴发展新征程的奋进之年。

2018年，鞍钢集团将继续秉承“制造更优材料、创造更美生活”的使命，不忘初心，砥砺前行，撸起袖子加油干，向着最具国际影响力的钢铁企业集团目标坚实迈进。新时代赋予新使命，新起点开启新征程，鞍钢集团将切实增强责任感和使命感，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，站在新起点、迎接新挑战、展现新作为、开创新局面。

建设排头鞍钢

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，深入落实“三个推进”要求，坚持稳中求进工作总基调，瞄准持续发展目标，围绕“六个加快推进”，全力推进开启鞍钢振兴发展新征程、全力推进产业结构调整、全力推进企业体制机制改革、全力推进创新发展、全力推进管理提升、全力推进“幸福鞍钢”建设，推动鞍钢集团向更高水平更高质量发展，创造鞍钢辉煌，开启鞍钢振兴发展新征程。

建设诚信鞍钢

持续深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，为实现公司发展目标提供坚强的政治保证和组织保证；严格合同管理和审计管理，确保依法合规经营，提升公司内控能力和管理水平；加强质量管控，严格选择和要求供应商，对供应商进行统一监督和管理，确保行业透明；加强战略合作，构建长期紧密和优势互补的战略合作伙伴关系，提升我国钢铁行业的国际竞争力。

建设绿色鞍钢

鞍钢集团将努力推进以大气污染防治为重点的各项环境保护工作，持续推动绿色制造，建立高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，打造钢铁绿色制造流程；同时，鞍钢集团将切实提高政治站位，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决扛起生态文明建设和生态环境

保护的社会责任，为建设美丽中国，不断满足人民日益增长的优美生态环境需要贡献自己的力量。

建设幸福鞍钢

全力推进“幸福鞍钢”建设，继续开展“践行共享理念、关爱一线员工”专项服务行动；持续推进“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动；加强职工创新工作室建设，加大资金投入；持续弘扬“鞍钢宪法”精神，深化“网络问企”活动，鼓励职工为企业发展建言献策；大力弘扬劳模精神和劳动精神，发挥好表率作用。鞍钢集团将积极发挥职工主力军作用，在提高企业经济效益的同时稳步增加职工收入，让改革发展成果更多更公平惠及职工群众。

建设和谐鞍钢

继续深入开展精准扶贫，按照“能提升贫困群众自我发展能力、能推动当地经济社会可持续发展、能提升鞍钢良好社会形象”的标准，贴近村民生活，聚焦百姓福祉；深化结对扶贫，精准施策到户；发展集体经济，反哺贫困农户；关注民生工程，加大设施投入；壮大龙头产业、助推地方经济；发挥驻村作用，以点带面攻坚；为决胜全面建成小康社会作出新贡献。同时，鞍钢集团将持续加强志愿者团队管理，大力弘扬“雷锋精神”“郭明义精神”，为建设富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国努力奋斗。

报告指标索引

报告目录	G4对标	CASS-CSR3.0对标
关于本报告	28/29/30/31	P1.1/P1.2/P1.3/P1.4/P1.5
来自鞍钢集团的问候	1/2	P3.1/P3.2
这就是鞍钢集团		
钢铁强国，造福社会——公司简介	3/4/5/6/8/9	P4.1/P4.2
产业发展格局		P4.4
难忘的2017	EC1	
组织机构	34/38	P4.3
公司治理	7/14	
责任鞍钢		
责任文化	56	P5.1/G1.1/G6.4
责任治理		G2.1/G2.2/G2.3/G2.4
责任沟通与传播		P5.1/P5.2/P5.3/G5.6
利益相关方沟通	24/26	G5.1/G5.2/G5.3/G5.4/G5.5
责任专题		
专题一：淬炼大国重器	15/EC7/EC8	S1.6
专题二：文化引领“根”“魂”	SO5	
超越 铸造国家实力之基		
调整产业结构		
全面深化改革		
推进管理创新		
推动科技进步		M2.8/M2.10/M2.12

报告目录	G4对标	CASS-CSR3.0对标
诚信 共商共建共享发展	PR5	
诚信道德经营	57/58/SO4	M3.2/M3.3/S1.1/S1.2/S1.3
提供卓越服务	PR5	M2.1/M2.2/M2.3/M2.5/M2.13/M2.14
打造责任链条	12/EC9	G3.2/M3.5/M3.8/M3.9/M3.12
推进战略合作		M3.1
促进行业进步		
推动地区发展		S1.5/S1.7/S1.8/S4.5/S4.6
环保 绘就美丽中国底色	EN8/EN21/E31	E1.5/E2.3/E2.16/E2.19
绿色战略引领		E1.1/E1.3/E1.6/E1.7
深化绿色生产	EN2/EN3/EB6/EN7/ EN16/EN17/EN22	E1.4/E2.1/E2.2/E2.3/E2.4/E2.5/E2.6/ E2.7/E2.8/E2.9/E2.10/E2.11/E2.12/ E2.13/E2.14/E2.15/E2.18/E2.19
开发绿色产品		E3.4/E4.1/E4.3/E4.4
生态保护	EN11/EN12/EN13/E27	E1.10/E1.12
育人 建设兴业英才队伍	10	S2.1/S2.26
成就活力团队	51/EC1/LA9	P4.5/S2.24
安全生产运营	LA6/LA7	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.6/S3.7
保障基本权益	LA1/LA12	S2.2/S2.3/S2.9/S2.10/S2.17/S2.18/ S2.20/S2.22/S2.31
助力美好生活		S2.27/S2.28/S2.29
惠民 夯实美好生活基础	SO6	
精准扶贫	EC7/EC8	S4.3
社区参与	EC7/ SO1	S4.4/S4.5
志愿者团队管理	57	S4.10/S4.13/S4.14
展望2018		A1
报告指标索引		A3
意见反馈表		A4

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

本报告是鞍钢集团有限公司向社会公开发布的第11份可持续发展报告，为了不断提高和改进鞍钢集团履行社会责任和实现可持续发展的工作，我们真诚地希望听取您的意见和建议，感谢您在百忙之中针对以下问题提出宝贵的意见：

1.您认为本报告是否能够反映鞍钢集团对经济、社会、环境的重大影响？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

2.您认为本报告所列出的利益相关方与鞍钢集团的相互关系分析是否准确、全面？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

3.您认为本报告所披露信息、数据和指标是否清晰、准确、完整？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

4.您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为是否还有您需要的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布可持续发展报告有何建议？

请告诉我们关于您的信息

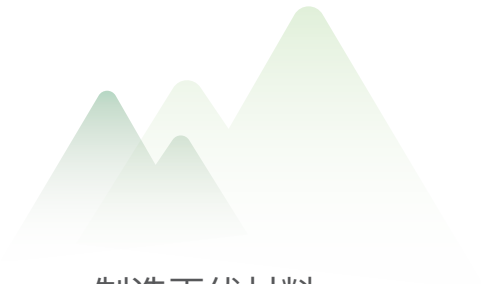
姓名：
工作单位：
联系电话：
联系地址：
E-mail：

鞍钢集团

传真：0412-6721369
邮政编码：114009
邮寄：中国辽宁省鞍山市铁东区五一路63号
鞍钢集团有限公司经济发展研究院



本报告采用环保再生纸印刷



制造更优材料
创造更美生活



报告获取：您可登录鞍钢集团有限公司网站 (<http://www.ansteel.cn>)
或扫描二维码下载报告PDF文件



摇篮鞍钢微信二维码



扫码读报告