



2021

鞍钢集团有限公司
可持续发展报告

报告编制说明

尊敬的读者：

欢迎阅读鞍钢集团有限公司第15份可持续发展报告。我们依据各方渠道的反馈信息和意见，在本报告中全面阐述鞍钢集团有限公司在商业运营、产品服务、环境保护、员工成长、社区发展等方面的社会责任理念、实践与绩效。

🕒 报告周期

本报告披露了2021年1月1日至2021年12月31日期间的信息，部分内容适当溯及到其他年份。

📍 报告范围

报告以鞍钢集团有限公司（简称“鞍钢集团”“鞍钢”“集团”或“我们”）作为报告主体，涵盖鞍山钢铁集团有限公司（简称“鞍山钢铁”）、攀钢集团有限公司（简称“攀钢”）、本钢集团有限公司（简称“本钢”）及板块公司、直属机构。

📅 发布周期

本报告为年度报告。

📖 参考标准

- 中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局、中国国家标准化管理委员会GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-CSR4.0）》



📝 报告编写过程

- 1 > **素材收集** >
 - 收集背景资料
 - 收集公司内部资料
- 2 > **正文编制** >
 - 确定报告大纲
 - 撰写报告正文
- 3 > **意见征集** >
 - 征集内外部利益相关方对报告的意见
- 4 > **报告设计** >
 - 确定设计风格
 - 组织报告设计
 - 校对报告
- 5 > **报告翻译** >
 - 翻译报告
- 6 > **审稿定稿** >
 - 外部审验
 - 内部审核
 - 定稿
 - 发布

📄 报告保证方法

报告涉及财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和相关会计制度，并按照《中国内部审计准则》进行审计，真实反映企业财务指标、经营状况。报告中如无特殊说明，所有金额均以人民币表示。报告经过企业内部审核，保证报告的真实、准确、完整。

📄 报告发布形式

本报告有中文和英文两种版本，报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在鞍钢集团有限公司网站 (<http://www.ansteel.cn>) 查阅。

👤 联系方式

单位：鞍钢集团有限公司经济发展研究院
地址：辽宁省鞍山市铁东区二一九路60号
邮编：114009
联系人：杨桐
电话：0412-6721369
传真：0412-6721369

目录

4
责任寄语

6
走进鞍钢

9
公司治理

11
责任管理

14
专题一
弘扬伟大建党精神 引领鞍钢高质量发展

18
专题二
全面部署 擘画乡村振兴新蓝图

24
专题三
鞍本一家 构建钢铁产业新格局

28
专题四
绿色鞍钢 奋力书写“双碳”答卷

32
大智慧
创新高质高效

新理念 科技创新
新思路 管理创新
新模式 改革创新

44
大作为
助力区域发展

赋能区域企业发展
助推城市经济繁荣
拓宽国际业务版图
强化国际交流合作

52
大视野
礼遇生态自然

管理“践”绿
运营“见”绿
厂矿“建”绿

62
大格局
打造责任生态

生命至上, 安全生产
品质至臻, 优质服务
信誉至要, 诚信供应
互利至和, 合作共赢

74
大担当
绘就幸福画卷

树德育人, 活力鞍钢人
关心关爱, 幸福鞍钢人
志愿公益, 最暖鞍钢人
抗击疫情, 最美鞍钢人

87
展望2022

88
关键指标绩效表

89
责任荣誉

90
专家点评

91
指标索引

92
意见反馈表

责任寄语

2021年是鞍钢集团发展历程中意义非凡的一年，也是改革发展浓墨重彩的一年。鞍钢集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚决落实党中央、国务院决策部署，以服务国家战略、维护经济安全、保障社会民生为己任，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极履行央企社会责任，以实际行动推动经济社会实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。实现“三个历史性突破”：一是鞍钢在国务院国资委2021年度中央企业负责人经营业绩考核中首次获评“A”；二是鞍本重组顺利完成并完成债转股和混改；三是经营效益创历史最好水平，营业收入、经营利润首次突破3000亿元、300亿元关口，“十四五”取得开门红，展现了央企担当作为，发挥了央企表率作用。

我们坚定不移做强做优做大，更好发挥国有经济战略支撑作用。坚决贯彻落实习近平总书记和党中央“做强做优做大国有资本和国有企业”战略部署，确定了鞍钢“十四五”“7531”（7000万吨粗钢、超5000万吨铁精矿、3000亿级营业收入、100亿级利润）战略目标和钢铁、矿业“双核”战略，形成了高质量发展新鞍钢内涵（长子鞍钢、品牌鞍钢、创新鞍钢、数字鞍钢、绿色鞍钢、共享鞍钢），加快打造高质量发展新鞍钢，打造世界级钢铁生产企业、世界级铁矿资源开发企业。鞍本重组顺利完成并完成债转股和混改，鞍钢粗钢产能达到6300万吨，位居国内第二、世界第三。加快重组整合融合，深化“六措并举”综合性改革，本钢实现利润创十年来历史最好水平。着力提升初级产品供给保障能力，系统规划铁矿资源发展，加快推进“三个一批”项目，维护国家钢铁产业链供应链安全，鞍钢矿业铁精矿产量创历史最好水平，继续保持国内第一，矿业板块对集团效益贡献度接近50%。

我们坚决打赢关键核心技术攻坚战，持续壮大国家战略科技力量。认真贯彻习近平总书记关于科技创新重要论述，大力实施创新驱动发展战略，服务国



谭成旭

鞍钢集团有限公司党委书记、董事长

家战略，加大科技创新投入力度，加快提升技术创新能力，在促进高水平科技自立自强中打头阵、挑重担。研发投入强度达3.87%，总额同比提高41.6%。勇担在研国家项目34项，在多个领域实现材料国产化，打破国外技术垄断。打造“拳头产品”，超厚超宽高强度反应堆安全壳用钢AG728、X70级深海高应变管线钢、500MPa级免涂装耐候桥梁钢全球首发；满足川藏铁路极限服役条件原型钢轨率先成功研制；一批精品钢材广泛应用于北京冬奥会、中老铁路等工程项目建设，挺起了大国重器的钢铁脊梁。在中国钢铁企业专利创新指数排名中，鞍山钢铁、攀钢分列第3、4位。全面启动数字鞍钢建设，完成20%主体产线数智化改造建设目标，28项成果获评国务院国资委、工信部、中钢协试点示范。

我们扎实开展改革三年行动，全力打造国资央企改革典范。深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革重要讲话和指示精神，落实国企改革三年行动部署，把改革作为鞍钢实现高质量发展的关键一招，把“效益有改



戴志浩

鞍钢集团有限公司总经理、党委副书记

善、职工有获得感、企业发展可持续”作为检验改革成效的重要标尺，坚定走“改革+市场”发展之路，三年行动总体任务完成率76%，完成国务院国资委70%以上的目标任务。握指成拳、重点攻坚三项制度改革，管理人员末等调整、不胜任退出占比高于央企平均水平；全员劳动生产率同比提高44.3%。推动“授权+同利”市场化改革由点及面、从“盆景”变“风景”，活力效益显著提升，高质量发展新动能持续激发。鞍钢改革工作得到国务院领导、国务院国资委和辽宁省委省政府充分肯定，先后3次在全国和国资央企介绍经验。

我们带头践行绿色发展理念，努力成为钢铁行业碳达峰碳中和的引领者。坚决贯彻落实习近平生态文明思想，坚持绿色制造、低碳发展，推动企业全面绿色转型，以绿色、低碳、可持续发展引领钢铁行业高质量发展。发布鞍钢《碳达峰碳中和宣言》、“低碳冶金路线图”，积极布局氢冶金等前沿引领技术。加大环保投入力度，累计完成超低排放改造200余项，污染物排放量持续降低。加快实施矿山生态修复三年规划，完

成绿化复垦面积300余公顷，矿山绿化复垦工作持续保持国内同行业领先水平。

我们始终坚持以人民为中心的发展思想，不断提升员工获得感幸福感安全感。深入贯彻落实习近平总书记关于以人民为中心的发展思想的重要论述，践行共享发展理念，与员工同心同向、同利同行，不断满足员工对美好生活的向往。以党史学习教育为契机，大力推进“我为群众办实事”实践活动，集团领导班子带头实施完成10项民生实事计划，基层完成民生实事好事2800多件，提高员工健康体检费用标准，为员工投保重病商业保险，增加家庭困难员工子女金秋助学金额，改善员工生产生活环境。把员工收入增长作为最大的民生实事，突出工资效益强相关，在岗员工收入增幅超过10%，员工获得感显著增强。在中央企业党史学习教育第四指导组的随机测评中，鞍钢党史学习教育总体评价为“好”、“我为群众办实事”实践活动评价为“好”的比例均为100%，实现了企业与员工、企业与社会和谐发展。

我们积极履行央企社会责任，有力彰显央企大爱担当。鞍钢2021年定点帮扶工作被中央农村工作领导小组评价为“好”。巩固脱贫攻坚成果，发扬脱贫攻坚精神，坚持“四个不摘”，投入无偿帮扶资金4205万元，同比增长9.5%；派驻帮扶干部51名；消费帮扶5383万元，主要指标均达到或超过上年水平，全力助力乡村振兴开好局、起好步。在河南省遭遇极端强降雨、多地发生特大水灾危急时刻，鞍钢挺身而出，紧急向河南省慈善总会捐赠1000万元，全力帮助受灾群众战胜灾害、渡过难关，以实际行动彰显了央企责任担当。

2022年是党的二十大召开之年，也是鞍钢集团推进“十四五”规划落地、加快新鞍钢建设的关键之年。鞍钢集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，坚持党的全面领导，服务构建新发展格局，加快建设高质量发展新鞍钢，不断增强竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，扎实履行央企责任，实现企业与社会、环境的全面协调可持续发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！



走进鞍钢

公司简介

鞍钢集团是中央直接管理的国有大型企业，是新中国第一个恢复建设的大型钢铁联合企业和最早建成的钢铁生产基地，为国家经济建设和钢铁事业的发展作出巨大贡献，被誉为“共和国钢铁工业的长子”“新中国钢铁工业的摇篮”。鞍钢集团是中国首批“创新型企业”、中国首家具有成套技术输出能力的钢铁企业，总部位于辽宁省鞍山市，已形成跨区域、多基地、国际化的发展格局。

鞍钢集团跃居《财富》世界500强第217位，在中国东北、西南、东南、华南等地有九大各具特色的生产基地，具备5300万吨铁、6300万吨钢、4万吨钒制品和50万吨钛产品生产能力，并有效掌控位于中国辽宁、四川和澳大利亚卡拉拉的丰富铁矿和钒、钛资源，是中国最具资源优势的钢铁企业；拥有32家境外公司及机构、500多家国内外客户及合作伙伴，产品销售覆盖全球70多个国家和地区。

新时代，鞍钢人将秉承“铭记长子担当，矢志报国奉献”初心，坚定“制造更优材料，创造更美生活”使命，坚持党的全面领导，创新、求实、拼争、奉献，打造高质量发展新鞍钢，建设国内钢铁行业高质量发展的排头兵，努力成为具有全球竞争力的世界一流企业。

鞍山钢铁集团有限公司

鞍山钢铁集团有限公司是新中国第一个恢复建设的大型钢铁联合企业和最早建成的钢铁生产基地，为国家经济建设和钢铁事业的发展作出巨大贡献，被誉为“共和国钢铁工业的长子”“新中国钢铁工业的摇篮”。

攀钢集团有限公司

攀钢集团有限公司在钒钛磁铁矿资源综合利用方面已处于世界领先水平，是引领全球的产钒企业，是我国最大的钛原料和产业链最完整的钛产品生产基地，是我国重要的铁路用钢、汽车用钢、家电用钢、特殊钢生产基地。

本钢集团有限公司

本钢集团有限公司是新中国最早恢复生产的大型钢铁企业之一，是以钢铁和矿资源产业为基础，贸易物流、装备制造、工业服务、城市服务等多元产业协同发展的特大型钢铁联合企业，是世界著名的“人参铁”产地。

公司业务

鞍钢集团拥有矿山采选、烧结、炼铁、炼钢、轧钢及焦化、耐火、动力、运输等整套先进的钢铁生产工艺设备，具有矿山、钢铁成套技术和管理输出能力。拥有种类丰富的钢铁系列产品、钒系列产品、钛系列产品，广泛应用于铁路、建筑、汽车、机械、造船、家电、集装箱、石油石化、航空航天等数十个行业。其中，汽车用钢、铁路用钢、造船和海洋工程用钢、桥梁钢、核电钢、家电用钢、集装箱用钢、电工钢、石油石化用钢、高端制品用钢和特殊钢等系列产品国内领先。

鞍钢集团产品广泛应用于中国的“西气东输”、青藏铁路、高铁建设、三峡水利枢纽、南京长江大桥、港珠澳大桥、国家体育场“鸟巢”、“华龙一号”核电站、“蓝鲸一号”超深水钻井平台、神舟系列和美国韦拉扎诺大桥、塔纳纳西河桥等国内外重大工程项目，是众多国际知名企业的全球供货商。

钢铁系列产品

- 热轧板、冷轧板、镀锌板、彩涂板、冷轧硅钢、重轨、无缝钢管、型材、线材、钢绳制品、不锈钢等完整的钢铁系列产品

钒系列产品

- 五氧化二钒、高钒铁、钒氮合金、钒铝合金等钒系列产品

钛系列产品

- 钛精矿、高钛渣、钛白粉、海绵钛、钛材等钛系列产品



企业文化

愿景

成为最具国际影响力的钢铁企业集团

使命

制造更优材料 创造更美生活

核心价值观

创新 求实 拼争 奉献

文化传承

“鞍钢宪法”精神 企业光荣传统

管理法则

职工为本 市场导向 持续变革
依法合规 精益严格 高效执行

行为规范

遵章守纪 爱岗敬业 崇德向善 文明健康

鞍钢形象

长子风范 世界品牌

数说 2021



经济

- 营业收入 **3834.57** 亿元
- 利润总额 **174.63** 亿元
- 铁矿石进口到港报关量 **3096.17** 万吨
- 钢铁出口装船量 **327.82** 万吨



社会

- 科技投入约 **148** 亿元
- 员工培训覆盖率 **100%**
- 投入无偿帮扶资金 **4205** 万元
- 向河南捐款 **1000** 万元用于防汛救灾及灾后重建
- 拥有青年志愿者 **5039** 人, 累计组织志愿服务活动 **949** 次

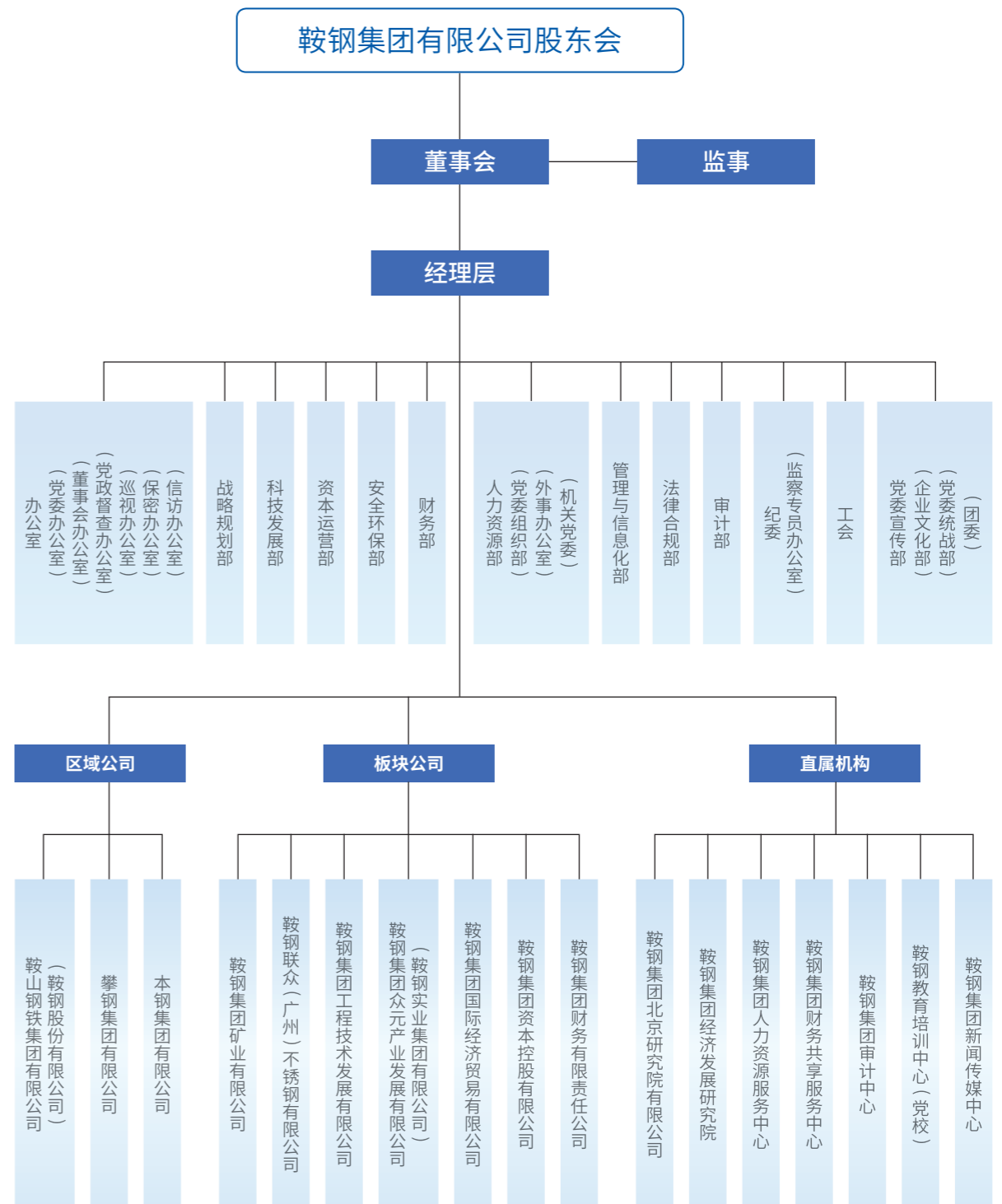


环境

- 吨钢综合能耗同比降幅 **2.2%**
- 万元产值综合能耗 (可比价) 同比降幅 **0.17%**
- 二氧化硫排放量同比降幅 **9.29%**
- 化学需氧量排放量同比降幅 **7.53%**
- 完成绿化复垦面积 **300** 余公顷

公司治理

治理结构



发展战略

鞍钢集团紧紧围绕落实国家战略和提升企业核心竞争力的要求，突出战略引领，构建符合鞍钢特点的“五力”模型战略分析工具，高质量完成鞍钢“十四五”规划编制，明确围绕“7531”目标，实施“双核驱动”战略，打造高质量发展“新鞍钢”，提升可持续发展能力。



风险管控

鞍钢集团按照风险内控工作“三个转变”的要求，不断健全完善风险内控体系，提升风险防控能力，促进各项重大风险可控在控。

- 转变风险防范理念**

有效运行风险评估与合规“5+X”联合审查机制，严格履行风险评估与合规审查职责，分析辨识潜在风险因素，补充完善项目风险防控措施，实现对重大事项风险与合规环节的有效管控，推动风险防范理念由“应急处置”向“主动防范”转变。
- 转变风控处置理念**

全面开展内控体系有效性自查自纠，梳理内控缺陷清单，发现69项内控缺陷和问题，按时间节点开展整改，推动风控处置理念从“专项整治”向“系统应对”转变。
- 转变风控管理理念**

建立运行《全面风险管理与内部控制“2+N”工作机制》，以鞍钢集团法律合规部、审计部为推进风险内控工作的一体两翼，建立健全风险内控与审计监督的常态化协作机制，为业务主管部门和子企业搭建贯穿问题揭示、风险识别、缺陷研判、组织整改、落实责任全过程的工作平台，全面深化风险内控“三道防线”建设，推动风控管理理念从“重点突破”向“全面提升”转变。

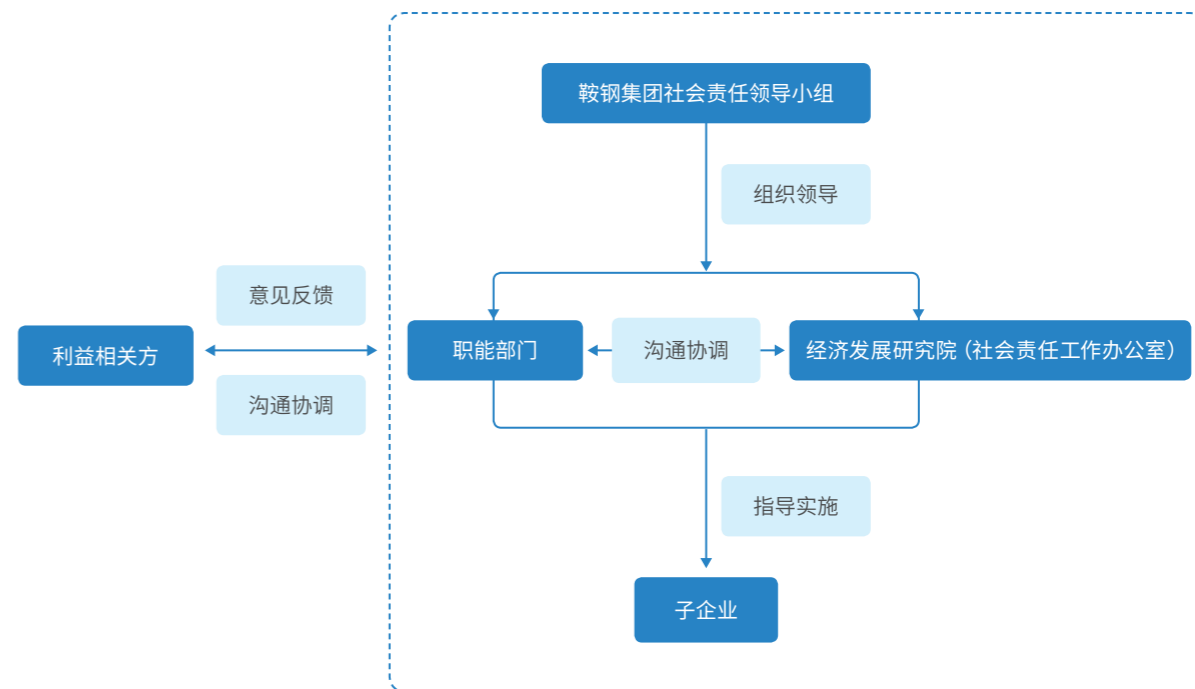
责任管理

鞍钢集团持续加强社会责任管理，推动社会责任融入企业生产、运营、决策等各个环节，积极回应利益相关方诉求，与利益相关方建立和谐的关系，持续打造高价值、高质量的社会责任实践标杆。

社会责任管理体系

鞍钢集团肩负和践行“制造更优材料，创造更美生活”的责任使命，并将其深植于企业战略和日常运营，构建以战略管理、经营绩效、技术创新、资源环境、员工保护和社会发展为核心内容的指标体系，以及制度、流程、运行、考核一体化的管控机制；连续多年从社会责任发展趋势、国际先进钢铁企业对标、鞍钢集团社会责任履责优劣势和机遇挑战分析、以及鞍钢集团社会责任战略研究和未来规划等方面开展社会责任研究，撰写形成《鞍钢集团有限公司社会责任工作评估报告》，全面分析鞍钢集团社会责任管理状况，为社会责任管理体系完善奠定基础、指明方向。同时，公司注重推进所属企业社会责任信息披露和社会责任管理工作，邀请外部专家为鞍钢股份、攀钢钒钛、本钢集团等所属企业开展社会责任培训，完善社会责任报告制度和社会责任管理体系。

我们强化社会责任与可持续发展组织体系的管理职能，建立健全由董事会、高层领导等组成的鞍钢集团社会责任领导小组决策监管、各职能部门和社会责任工作办公室管理协调、所属企业落地执行的社会责任组织工作体系，从总部到子企业、从管理到执行，自上而下系统梳理工作流程，明确领导责任和归口管理部门，清晰界定工作职责和任务，统筹协调和推进社会责任管理工作，推动社会责任理念深植基层，全面融入日常实践。



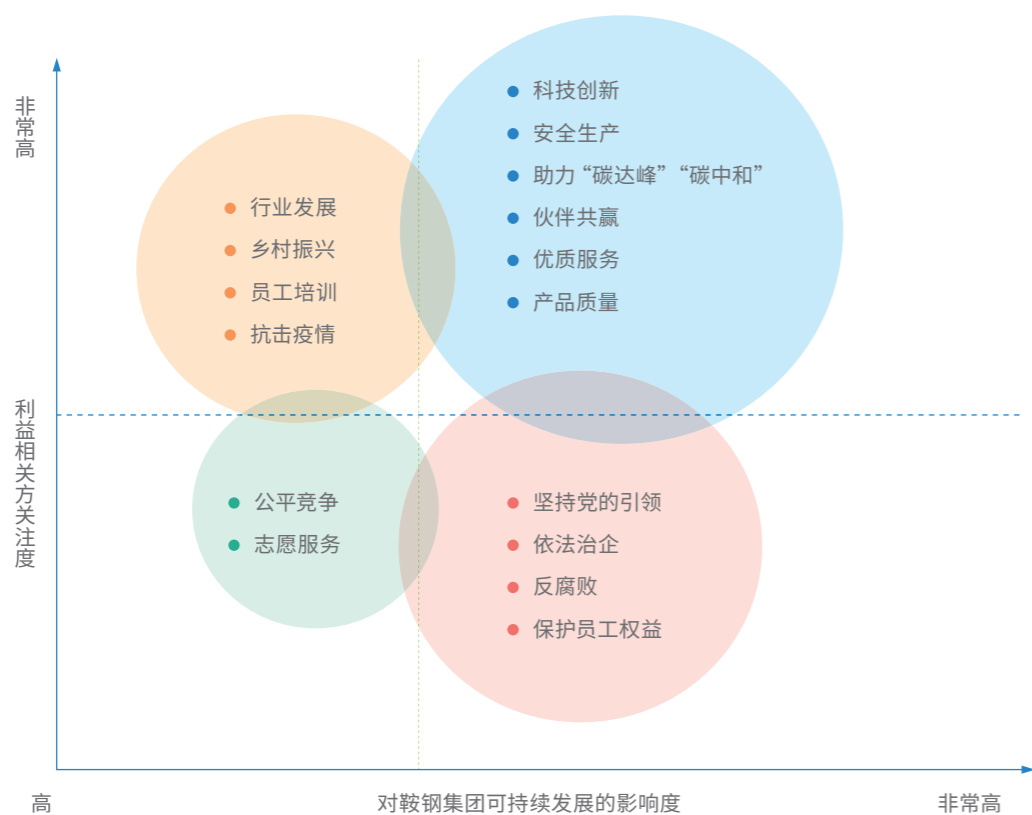
社会责任与可持续发展组织架构

实质性议题分析

我们基于可持续发展动态、战略规划以及利益相关方期望与诉求，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，从“对鞍钢集团可持续发展的影响度”和“利益相关方的关注度”两个维度，进行议题识别与排序，确定公司2021年社会责任关键议题。



实质性议题分析流程



实质性议题分析矩阵

利益相关方参与

我们主动识别出政府、合作伙伴、员工、社区等各利益相关方，通过官网“可持续发展”专栏、社会责任报告、《鞍钢日报》等方式完善多层次、多方位的沟通渠道，通过有效的沟通方式深入了解和回应各利益相关方的期望和诉求，增进相互之间的了解和信任，携手各方共创价值、共享美好。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	我们的回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> 促进就业 依法纳税 合规运营 促进当地经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 高层会晤 交流会 信息报送 参加会议 地企会商 地企专职联络机构 	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业岗位 主动纳税 遵纪守法经营 拉动地方相关产业发展 改善当地基础设施
国资委 股东	<ul style="list-style-type: none"> 资产保值增值 提高企业盈利能力 提高投资项目回报率 提质增效 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> 专题汇报 信息报送 股东会 经营业绩考核 公司公告 	<ul style="list-style-type: none"> 深化改革 降本增效 信息化建设 提高技术创新能力 保障股东权益 加强安全生产管理
员工	<ul style="list-style-type: none"> 工资与福利保障 民主管理 共同成长 人文关怀 职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 厂务公开 投诉信箱 合理化建议 座谈会 网络沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 提供有竞争力的薪酬 建立职业发展通道 开展教育培训 员工关爱 提供防护设备设施
客户	<ul style="list-style-type: none"> 信守承诺 提供质优价廉产品与服务 提高个性化服务能力 畅通沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 销售代表日常联络 展销会 客户大会 定期走访 征求意见 	<ul style="list-style-type: none"> 关注客户需求 提高产品质量和服务质量
环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 节约资源 应对气候变化 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 环境信息披露 主动接受监管 共推绿色生态 	<ul style="list-style-type: none"> 开展能源和水资源管理 合理利用固体废弃物、余热及清洁能源 打造生态矿山 推进厂区绿化 践行绿色办公
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平、公正 诚实守信 信息保密 政策稳定 互利双赢 	<ul style="list-style-type: none"> 现场考察 合同谈判 定期走访 招标会议 征求意见 	<ul style="list-style-type: none"> 实施阳光采购 平等协商 信守合同 公开采购信息 执行合规采购
协会组织	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 行业发展与进步 	<ul style="list-style-type: none"> 参加协会并担任职务 参与协会组织活动 	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与标准制定、行业研讨等活动
社区与 媒体公众	<ul style="list-style-type: none"> 改善社区环境 尊重社区文化 支持公益事业 信息公开、透明 及时发布企业相关信息 	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建 共同开发项目 定期交流 召开社区沟通会 新闻发布 媒体沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区建设 支持文化建设 开展志愿者活动 信息披露

专题一

弘扬伟大建党精神 引领鞍钢高质量发展



2021年，是中国共产党成立100周年。鞍钢集团坚持以党的政治建设为统领，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，用好红色资源，赓续红色血脉，从百年党史中汲取精神力量，激发红色引擎作用，促使政治优势、组织优势持续转化为新鞍钢的发展优势，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

强根铸魂，强化理论武装

鞍钢集团强化政治引领，把党史学习教育作为首要政治任务，系统推进百年党史和红色鞍钢故事的深度融合，从党史教育中回望历史来路、感悟初心使命，促进党史学习教育走深走实，为建设高质量发展新鞍钢凝聚强大的精神力量。

01 强化政治引领

坚持党的政治引领不动摇，通过党委常委会第一议题、党委理论学习中心组学习首要议题等多种形式学习贯彻党的十九届六中全会精神，统一思想、提振士气、凝聚力量，持续增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

02 学习百年党史

把“弘扬伟大建党精神，传承鞍钢红色基因”作为党史学习教育的切入点和落脚点，组织党员干部学习习近平总书记重要讲话、学习百年党史。开展党委理论学习中心组专题学习、举办读书班、邀请专家学者作专题辅导讲座、组织宣讲队伍宣讲等，切实从百年党史中汲取奋进的智慧和力量。

03 讲述鞍钢红色故事

开展“党旗引领红色鞍钢”主题宣传，设置“英模故事”“成长印记”“百个品牌”等专题，集中讲述鞍钢英模的动人事迹，展示鞍钢70余年的发展成就，挖掘企业精神财富、讲述红色鞍钢故事，激发鞍钢集团员工爱党爱国爱企的热情。

04 实地沉浸式学习

深入挖掘鞍钢红色资源，梳理形成“6+6+6”红色资源体系，组织党员干部到鞍钢博物馆等红色基地沉浸式学习，用好红色资源，提升学习效果。



【扫一扫】

鞍钢集团党委书记、董事长谭成旭在央视财经频道《红色财经·信物百年》节目现场，向全国观众讲述鞍钢的两件“传家宝”——新中国第一根重轨和“鞍钢宪法”背后的红色故事。



夯实基础, 加强组织保障

基层党组织和党员队伍是党的执政之基, 力量之源。鞍钢集团全面贯彻落实新时代党的组织路线, 强化干部队伍建设, 夯实基层党组织建设, 提升党组织干事创业的技能和本领, 建设忠诚干净担当的高素质干部队伍, 为鞍钢集团高质量发展提供坚强的组织保障。鞍钢在国务院国资委2021年度中央企业负责人经营业绩考核中首次获评“A”。

压实党建工作责任

落实管党治党责任持续用力, 充分发挥考核“指挥棒”作用, 修订直管党委党建工作责任制考核评价办法, 严格开展党委书记抓基层党建工作述职评议考核, 激发党组织书记履责担当意识和作为。

提升基层党组织履责能力

连续5年召开鞍钢“两优一先”表彰大会, 37个优秀共产党员、优秀党务工作者、基层党组织受到上级党组织表彰, 持续开展党支部建设提升年活动, 深化党支部“强基固本”“晋位升级”“示范引领”三大工程。鞍钢股份炼钢总厂党委荣获“全国先进基层党组织”称号, 发挥良好的示范引领作用。

党建工作赋能发展

开展“党旗在一线高高飘扬”“党旗引领红色鞍钢”等系列活动, 作为中组部指定8家单位之一, 率先向老党员颁发“光荣在党50年”纪念章。持续深化共产党员工程、党员责任区、党员先锋岗等活动, 评选表彰集团级“共产党员工程”100项, 累计增效创效1.87亿元。

重视党员培训与发展

构建基层党组织书记、党务干部、党员队伍赋能体系, 采取集中轮训、上岗培训、“万名党员进党校”等形式分类进行精准式、复合式、定制式培训, 编撰《鞍钢基层党建创新案例选编》在党建读物出版社发行, 确保党员教育管理取得实效。

突出政治标准、业绩导向、基层导向, 选拔优秀干部; 推进年轻干部、领军人才、院士后备人选培养和重点人才工程; 打破晋升台阶, 推行任期制契约化和职业经理人制度, 实施容错纠错机制, 激发广大干部干事创业的动力和热情。



鞍钢股份炼钢总厂党委获得“全国先进基层党组织”荣誉称号并从北京载誉归来

筑牢堡垒, 全面从严治党

鞍钢集团坚持全面从严治党, 强化政治监督, 加强党风廉政建设和反腐败工作, 营造出风清气正的良好氛围, 汇聚起建设新鞍钢的强大力量。

强化监督

开展“清风行动”和形式主义、官僚主义问题专项整治, 加强对落实“双核”战略、深化三项制度改革等重点工作的督导, 推动纪检监察工作与生产经营、改革发展高度融合。

从严惩处

保持“严”的主基调, 严肃查处工程建设、采购销售、设备管理、生产运行等领域违纪违法问题, 推进全面从严治党向纵深发展。

专题二

全面部署 擘画乡村振兴新蓝图



2021年，鞍钢集团坚决贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话和关于巩固拓展脱贫攻坚成果、接续推进全面乡村振兴重要讲话，按照国家乡村振兴局和国务院国资委工作要求，严格落实“四个不摘”，以鞍钢特色帮扶模式坚决守住脱贫攻坚胜利果实，确保实现同乡村振兴的有效衔接，在全面推进乡村振兴中彰显“钢铁长子”的使命担当。

2021年，鞍钢集团

- 共投入无偿帮扶资金 **4205** 万元
- 派驻帮扶干部 **51** 名
- 消费帮扶 **5383** 万元
- 鞍钢 2021 年定点帮扶工作被中央农村工作领导小组评价为“好”
- 鞍钢集团“特色产业助脱贫”和“探索高原扶贫路”两个案例入选中国企业改革与发展研究会指导的“决胜脱贫攻坚·国企扶贫优秀案例公益推选活动”名单



鞍钢集团驻新疆喀什库车干塔吉克自治县工作组荣获“新疆维吾尔自治区脱贫攻坚先进集体”称号

加强顶层设计, 书写小康社会新篇章

鞍钢集团始终把巩固拓展脱贫攻坚成果、接续推进全面乡村振兴作为首要政治任务，组织制定“十四五”接续帮扶工作方案和2021年具体帮扶计划，不断完善组织领导和责任落实，保持帮扶政策总体稳定，实现平稳过渡。

加强组织领导

成立由鞍钢集团公司党委书记、总经理担任双组长的定点帮扶工作领导小组，形成权责清晰、领导和执行有力的帮扶组织体系

加强制度统筹

研究出台《鞍钢集团有限公司关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作方案》，首次提出鞍钢集团“十四五”期间将系统实施“12345”帮扶规划，进一步推进全面乡村振兴取得实效

加强责任落实

制订下发《鞍钢集团有限公司2021年定点帮扶重点工作计划》，对照考核办法制订45项帮扶项目清单，明确责任人，月度跟踪，季度汇报，确保计划如期高质量推进



2021年9月25日，鞍钢集团党委书记、董事长谭成旭在贵州省盘州市花山山村调研

选派优秀干部，接续乡村振兴新使命

选派干部是推动乡村振兴的主力军。鞍钢集团坚持“尽锐出战、雪中送炭”的原则，高标准严要求选派干部和技术人才，并做好援派干部的关心关爱工作，当好乡村振兴的“服务者”“建设者”“引领者”。

鞍钢集团援派干部工作得到帮扶地区充分认可。2021年，帮扶干部刘祥、孙岚峰、李海山获评2020年度辽宁省（中）直定点帮扶先进工作者，牛思川、杜传获评四川省脱贫攻坚先进个人，江永亮获得贵州省脱贫攻坚先进个人。



选优配强
援派干部

- 针对帮扶地区实际情况，严格选拔政治能力强、工作作风实、综合能力强、有管理经验和
技术特长的优秀派驻帮扶干部 51 名，并加强考核评价和日常管理，确保尽锐出战
- 针对新疆塔县民族边疆地区的特殊性，选派数量多、能力强的援派干部，制订“鞍钢集
团驻塔县帮扶工作组工作规则”，支持和帮扶塔县发展



关心关爱
援派干部

- 落实《鞍钢集团有限公司援派干部管理办法（试行）》，保障援派干部薪酬福利待遇，为
援派干部办理人身意外伤害保险、每年组织开展健康体检、提供生活补助和通信补贴等，
切实保障援派干部做事有底气，生活有保障
- 注重援派干部的培养和任用，并定期看望慰问

探索帮扶模式，建设现代美丽新乡村

在巩固拓展脱贫攻坚成果暨乡村振兴工作新阶段，鞍钢集团探索并创新定点帮扶新模式，全面振兴五大产业，切实了解帮扶群众实际需求，消除群众实际困难，精准解决帮扶工作中的突出问题，为建设现代化美丽新乡村贡献鞍钢力量。

聚焦“五大振兴”，助力乡村振兴开新局

乡村振兴是包括产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴的全面振兴。为实现“五大振兴”目标，鞍钢集团持续发挥带头作用，做好方针制定，加大人财物投入，倡导全民参与，为帮扶地区乡村振兴持续发力。

助力产业振兴

鞍钢集团围绕帮扶县特色产业培育补链、强链、延链，以产业化思维系统推进产业帮扶，提升“造血”能力。

2021 年

投入无偿产业帮扶资金

2238.6 万元

占比达到

81.7%

依托援建产业等
吸纳就业劳动力

340 名



盘州市刺梨泡腾片项目厂房

打造塔县特色牦牛肉
品牌

系统策划塔县“土地种植 + 牦牛养殖 + 牦牛肉深加工 + 品牌培育”产业链帮扶模式，协助塔县打通产业链，畅通内循环

打造百亩果蔬扶贫
示范园

在贵州盘州市刘官街道瞿家庄村打造百亩果蔬扶贫示范园，成功种出云耳、分葱、小黄姜等几十种经济作物，帮助农民增收

打造盘州刺梨一体化
产业链

在贵州省盘州市投入 834 万元援建国内首条集刺梨原汁浓缩液、精粉、泡腾片生产为一体大型生产线，可年均消化刺梨原液 7200 吨，直接带动 100 余人就业，惠及 10 余万刺梨种植户

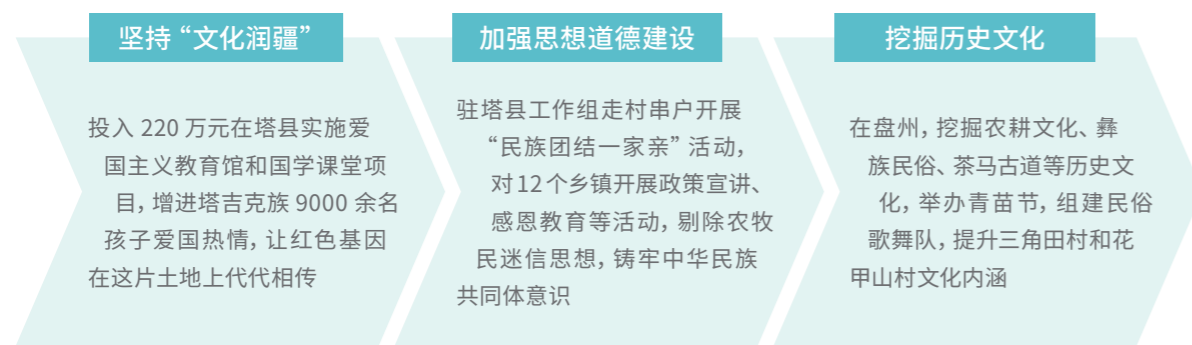
助力人才振兴

鞍钢集团扶志扶智，培育乡村振兴紧缺人才，提高振兴内生动力。在塔县，选准当地管理与技术瓶颈问题，创新培训方式，组织实施医疗健康类、基础管理类和专业技术类等3类、14项培训课程，累计培训1059人次。在盘州市，依托下属机电学院等教育平台资源，持续开展幼教老师、电焊工等职业技能培训，共培训基层干部、技术人员等1340人次，提高当地居民科学文化素质和生产技能，为乡村振兴提供智力支持。

2021 年，累计培训基层干部、乡村振兴带头人和专业技术人员等 **2399** 人次

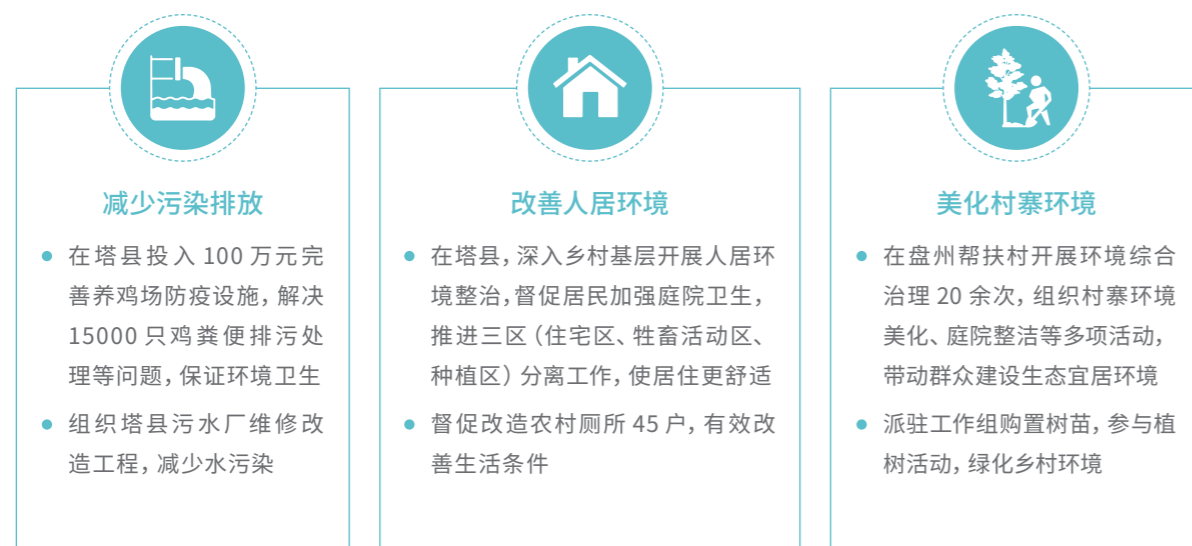
助力文化振兴

乡村文化振兴，是乡村振兴的本质保障。鞍钢集团坚持以文化人，以文育人，开展丰富的文化教育、宣传和提升活动，为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献鞍钢力量。



助力生态振兴

生态振兴是乡村振兴的重点任务之一，鞍钢集团坚持绿色发展，扎实推进农村自然环境、人居环境和基础设施改善，为农民打造安居乐业的美丽家园。



助力组织振兴

组织振兴是乡村振兴的“第一工程”。鞍钢集团通过支持帮扶地区建立党支部、开展主题交流和实践活动，筑牢振兴战斗堡垒，保障乡村组织繁荣发展。

2021 年，鞍钢集团结对共建 5 个党支部。结对党支部通过定期开展主题实践活动，促进党支部之间交流，加强企业与乡村之间的沟通互动。攀钢钒公司安环武保部党委与花甲山村实施阵地共建、活动共建，新建党员活动室、党建广场。鞍钢股份冷轧厂轧辊作业区党支部“六一”国际儿童节为塔县城乡寄宿制小学捐赠教具 6 套，练习本 1100 本，给学校以帮助，给孩子们以温暖。

巩固“两不愁三保障”成果，持续做好民生帮扶

鞍钢集团持续巩固“两不愁三保障”成果，补齐帮扶点义务教育、基本医疗、生活保障等短板，改善村民生活环境，提高村民幸福指数。



案例

“天路”之上，见证“长子”担当

瓦罕走廊海拔高、气温低，常年大雪封山、人迹罕至。2021 年 7 月，鞍钢集团驻塔县帮扶工作组接到在瓦罕走廊修建边境道路的艰巨任务。援派干部战高寒、抗温差、保进度，缺氧不缺精神，在“生命禁区”不折不扣地完成了修建 4600-5300 米高海拔永冻土层 25 公里抵边公路的艰巨任务，彰显新时代国资央企优秀干部的时代风采。



鞍钢集团援疆干部带队在海拔 4900 米路段分析现场环境

开展“消费帮扶”，拓宽产品销售渠道

在“十四五”开局之年，鞍钢集团继续将消费帮扶作为定点帮扶重点工作，坚持消费帮扶力度不减，巩固拓展脱贫攻坚成果。通过定点采购、建立市场化产销对接平台、鼓励员工消费，推动帮扶地区产品销售，增加农民收入。2021 年集团购买定点帮扶县农产品 3979 万元，国家脱贫县消费帮扶投入达 5383 万元。

- 与盘州精煤达成战略合作协议。2021 年，攀钢向盘州采购煤炭近 40 亿元，带动 318 名贫困劳动力就业
- 继续实施与乡村振兴龙头企业油品采购战略合作框架协议，采购盘州一级大豆油 2000 桶，金额 10.5 万元

加强采购支持

拓宽产销路径

- 依托线上电商平台、员工消费市场及所属超市、食堂平台，大力推进脱贫地区农产品进工厂、进食堂、进超市、进员工餐桌
- 积极向产业链上下游企业推广脱贫地区产品，推进消费帮扶外延扩展



专题三

鞍本一家
构建钢铁产业新格局

鞍钢集团与本钢集团重组，是深入贯彻落实习近平总书记关于东北全面振兴、国资国企改革发展和对鞍钢集团“凤凰涅槃、浴火重生”的重要指示批示精神的重大举措，对于推动我国钢铁产业健康发展、助力东北全面振兴和辽宁高质量发展、做强做优做大国有企业具有十分重要的意义，充分发挥央企大国重器和顶梁柱作用。

鞍钢集团位于辽宁的主要生产基地与本钢相邻，资源禀赋、产线配置、产品结构都比较相近，使得两企业之间存在长期竞争，降低国有资产配置效率，拉低企业竞争力。

鞍本重组后，鞍钢集团全面推进鞍本价值链核心业务协同整合，加速释放聚合效能，实现从体量规模的纵身飞跃到效率效益的全面提升，中国将形成“南有宝武、北有鞍钢”的钢铁产业新格局，有利于行业有序竞争和协同自律，有利于行业在更高层次开展结构调整和布局优化，形成中国钢铁行业多强竞争的良性发展态势。

牵手重组，打造钢铁产业竞争新优势

重组历程

- 6月16日，鞍钢集团与辽宁省国资委联合向国务院国资委上报《关于鞍钢集团有限公司重组本钢集团有限公司的请示》。
- 8月18日，鞍钢集团收到国务院国资委同意重组的批复。
- 8月20日，鞍钢重组本钢大会在鞍山召开，鞍钢集团与辽宁省国资委签署《辽宁省人民政府国有资产管理监督委员会、鞍钢集团有限公司关于本钢集团有限公司国有股权无偿划转协议》，“鞍本合体”。
- 8月24日，鞍本重组管理过渡期工作组正式进驻本钢，重组、整合融合、深化改革等工作启动、推进。
- 10月15日，鞍钢集团本钢集团有限公司揭牌，重组管理过渡期135项工作标的圆满完成，全面收官，鞍本两家企业正式进入实质性整合融合阶段。

数说重组

重组后的鞍钢，位居**国内第二、世界第三**，将成为我国北方最大钢铁“航母”，我国钢铁产业在国际市场上的**话语权**和**主导权**将继续增强

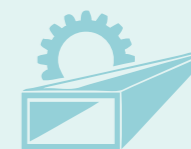
资产规模
4919.76 亿元

粗钢产量
5565.33 万吨

营业收入
3834.57 亿元

业务遍布国家和地区
70 多个

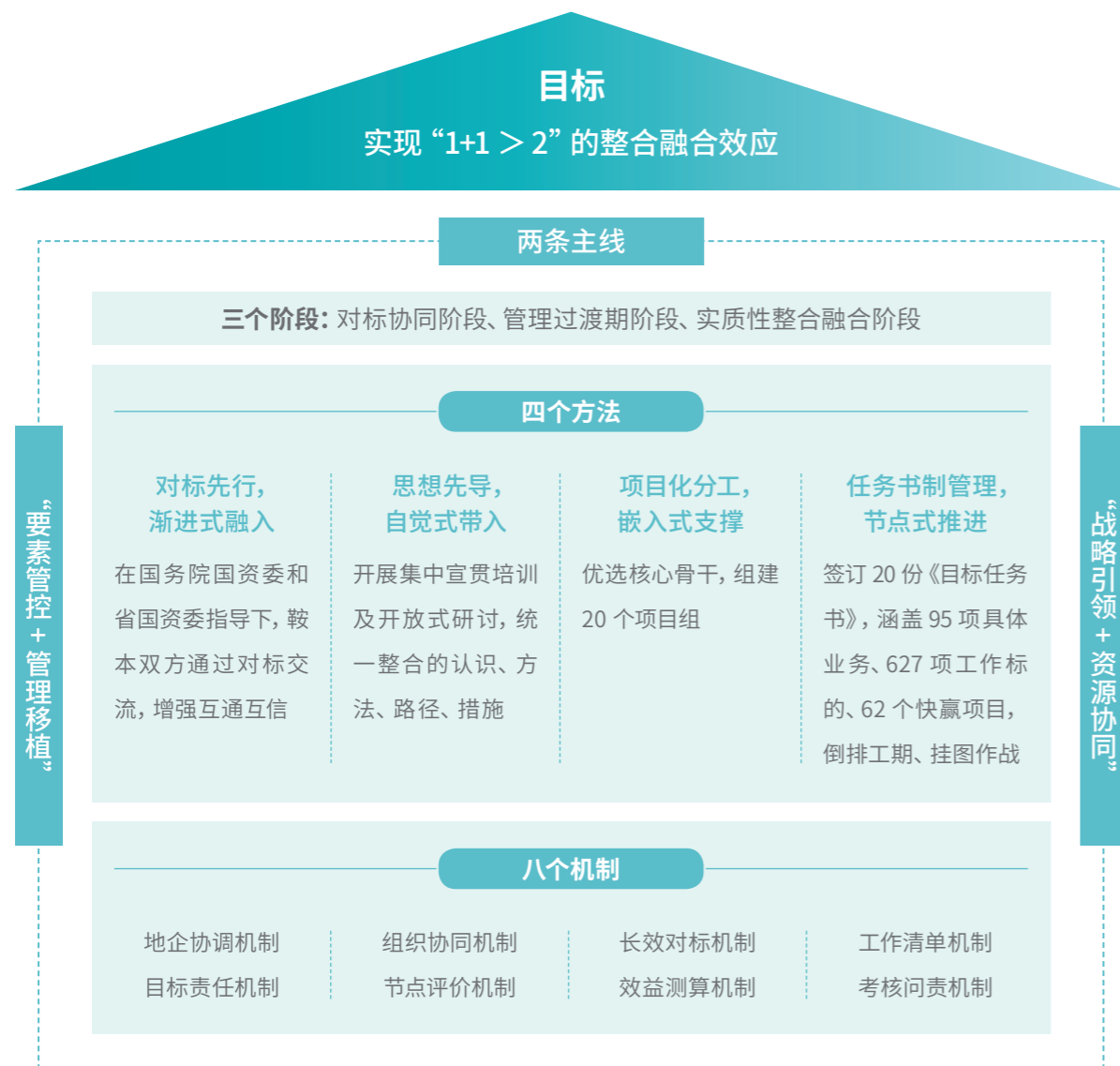
累计拥有有效专利
10055 件



深度融合, 充分释放重组红利创共赢

2021年8月24日, 鞍本重组管理过渡期工作组正式进驻本钢。以前期制订的“1+2”整合总体方案为基础, 围绕“高站位谋划、高标准设计、高效率开局、高质量推动”, 鞍钢集团、本钢集团共同组建20个项目组, 统一思想、凝聚共识, 锁定整合融合各阶段目标任务, 抓住管理过渡期宝贵窗口期, 承上启下为实质性整合创造有利条件。两家各有百年历史的大型钢企, 仅用56天便顺畅相融, 完成管理过渡期的全部任务, 顺利进入实质性整合融合阶段。

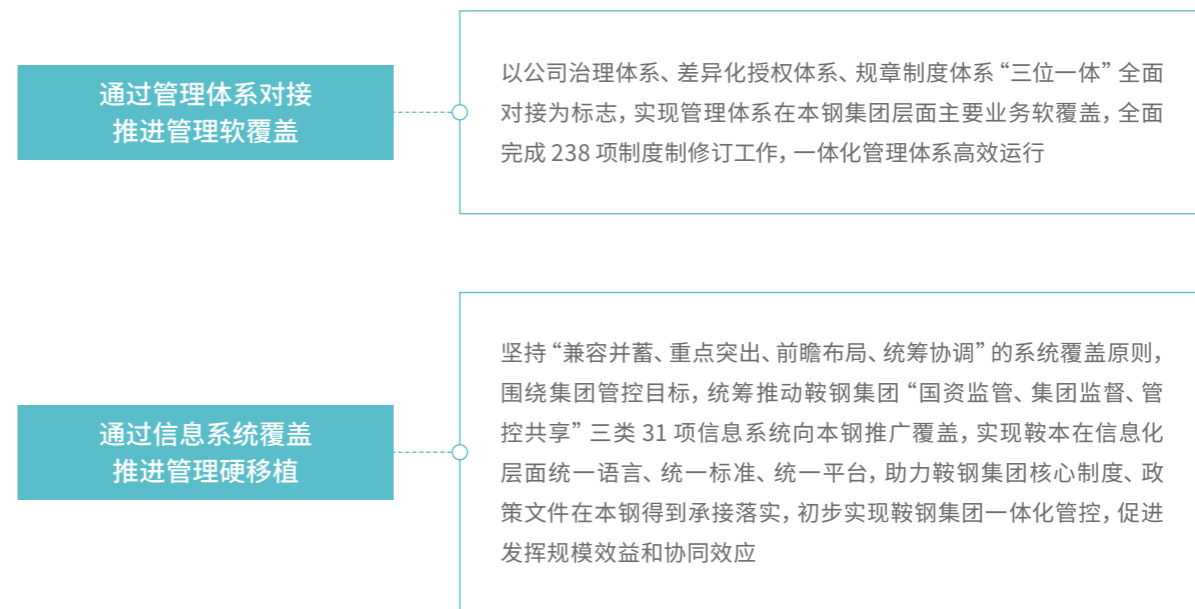
为加速释放聚合效能和重组红利, 实现从“量变”到“质变”的飞跃提升, 鞍钢集团聚焦“要素管控+管理移植”和“战略引领+资源协同”两条主线, 推进管理一体化和运营一体化, 系统制定实施整合融合首月、百日、半年、首年、两年、三年计划, 全力打造央地钢铁产业重组典范。



截至2021年11月15日, 鞍钢本钢整合融合“1+1>2”的效应已初见成效, 鞍钢集团以令行业惊叹的速度交出了一张重组“首月”的优质答卷。整合融合首月143项工作标的按计划全部完成。

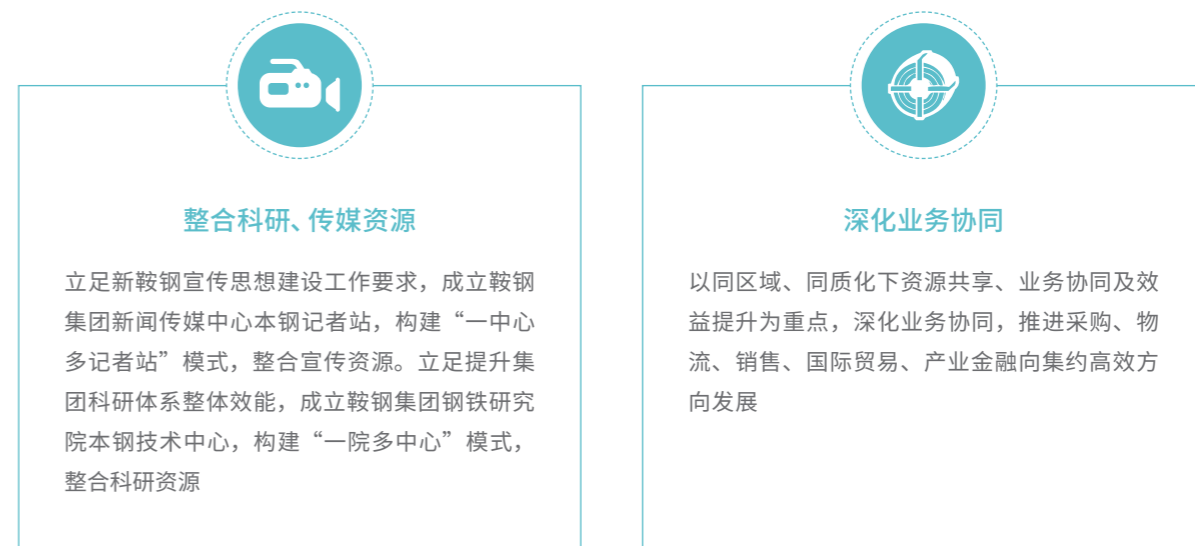
推进管理一体化

鞍钢集团以管理一体化为目标, 围绕“要素管控+管理移植”主线推进管理整合。



推进运营一体化

鞍钢集团以运营一体化为目标, 围绕“战略引领+资源协同”主线推进业务整合。鞍本核心业务领域协同机制逐步建立运行, 促进集约高效发展。



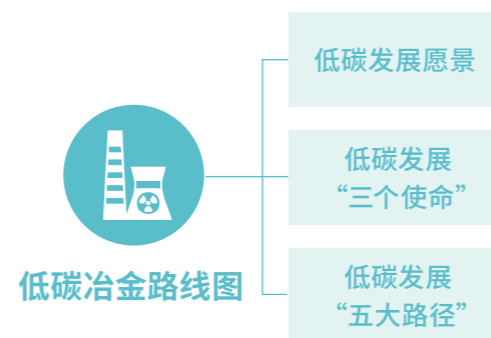


绿色鞍钢 奋力书写“双碳”答卷

2021年，鞍钢集团全面落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大战略部署，将碳达峰、碳中和作为践行新发展理念、融入新发展格局的重要工作内容，为呵护人类共同美好家园、共享绿色地球贡献智慧和力量。

央企履责，做好“双碳”设计

为响应“双碳”目标，鞍钢集团主动作为、勇于担当，发布《碳达峰碳中和宣言》，制定“鞍钢集团低碳冶金路线图”，编制《碳达峰及减碳行动规划》，提出低碳发展目标、愿景、使命及路径，推动“双碳”工作有序开展，完成“双碳”顶层设计，彰显央企绿色担当。



科学部署，推动“双碳”落地

鞍钢集团制定《碳达峰碳中和工作方案》，确定“双碳”工作的组织机构、工作原则、重点任务、工作要求以及2021年“双碳”工作计划，按照统筹策划、协同联动、分步实施、分层负责的原则，有序、有效推动“双碳”工作落地、落实。

- 建立“双碳”工作推进机制，细化各专业职能组责任分工，明确沟通协调、会议、报告及评价考核相关要求。
- 建立集团公司专家库，充分调动各专业专家的积极性、主动性和创造性，发挥智囊作用。
- 积极与同行业先进和专业咨询机构学习交流碳资产管理经验，完成所属企业2019年-2020年全国碳排放权交易市场第一个履约周期碳排放配额清缴工作。

2021年，鞍钢集团

- 吨钢综合能耗同比降幅 **2.2%**
- 万元产值综合能耗（可比价）同比降幅 **0.17%**

强化能源管理



搭建平台

积极推进节能信息平台开发、建设与使用，有力推动能源管理系统化、信息化水平持续提升



指标监管

加强能源指标过程监管，从生产组织、铁钢比、燃料比、热装率等生产环节采取有效措施，不断优化提升能源指标水平



用能诊断

充分借鉴第三方机构先进节能技术及专业管理经验，对子企业开展工序用能评估诊断，提出能效提升整体方案建议



节能监察

拓展节能管理思路，创新节能监察模式，采用常规监察和专项监察相结合模式，督导各子企业合理使用能源，提升能源使用效率

推动节能技改

加大节能项目投资放行力度，全年累计放行节能改造项目 70 余项，放行投资 8 亿余元，主要包括攀钢钒能分公司 100 兆瓦余热余能利用发电工程、攀钢矿业能源智能管控系统项目、鲅鱼圈分公司能动部烧结空压站节能改造、化学科技蒸汽系统优化改造等项目。

遏制“两高”项目

组建鞍钢集团“两高”项目专项工作组，确定专项工作组的成员、工作目标及工作职责，对“两高”项目界定、项目报送、能评办理等具体工作进行安排部署，组织对照国家、地方及行业标准对炼焦、炼铁、炼钢等工序能源消耗情况开展排查；对拟建、在建及存量项目进行摸排与梳理，强化能源评价审查管理，将能源评价作为新建项目放行要件。

案例

钢铁行业能源集控平台数字化、智能化创新

鞍山钢铁能源管控中心与鞍信共同设计鞍钢本部能源集控平台项目，设计能源管理分析系统。截至 2021 年底，能源集控大厅已建设完成，能源系统各专业站所操控正陆续迁入集控中心进行调试运行，可实现能源操作、能源管理、能源分析一体化管理，助力智能化能源平衡、能源管理，实现能源综合利用价值最大化。

案例

鞍钢股份炼焦总厂助推节能减排

绿色低碳是焦化企业最本质的社会责任。鞍钢股份炼焦总厂充分发挥在鞍钢集团各地焦化企业的引领作用，从源头上治理，在炼焦过程控制工序应用焦炉自动加热项目，实现加热煤气用量的大幅降低，在焦炭处理工序依托科技创新，实现焦炭烧损率的降低及双斜道节能的应用，走出一条节能低碳的发展道路。2020-2021 年期间节约或替代标准煤 5.15 万吨，减少碳排放约 3.5 万吨，减少二氧化碳排放约 12.8 万吨，为鞍钢集团 2025 年实现碳排放总量达峰、2035 年碳排放总量较峰值降低 30% 的目标做出贡献。

案例

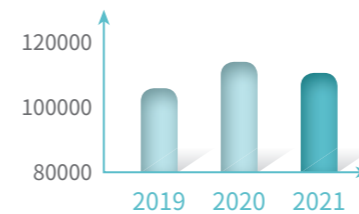
推动城市钢厂建设，促进产城融合

为实现 2030 年碳达峰目标，本钢不断开发钢铁企业潜在热能，提高热效率，减少碳排放。5# 高炉冲渣水余热供暖项目是由本钢热力开发公司组织实施的综合利用工业高炉冲渣水提取热量、变废为宝、为城市供暖负荷提供热源的余热回收类项目。项目建设地点位于本钢厂区内新建 5# 高炉西侧，平均取热量 26 兆瓦，取代锅炉供暖，每年可减少燃烧标准煤 11650 吨、减少二氧化碳 31105 吨。

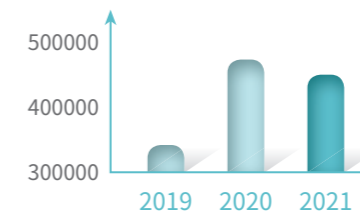


煤气储配站

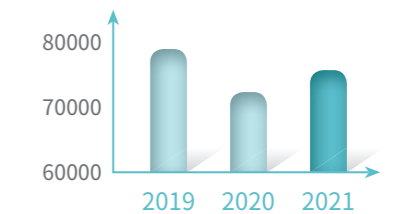
鞍山钢铁 2019-2021 年 TRT 发电量 (万千瓦时)



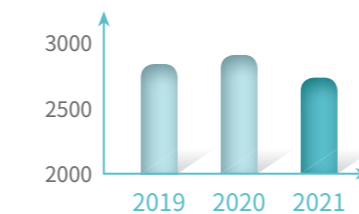
鞍山钢铁 2019-2021 年 CAPP 发电量 (万千瓦时)



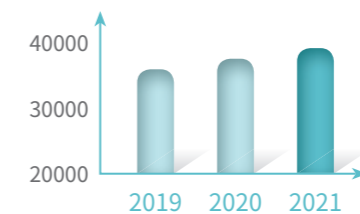
鞍山钢铁 2019-2021 年 CDQ 发电量 (万千瓦时)



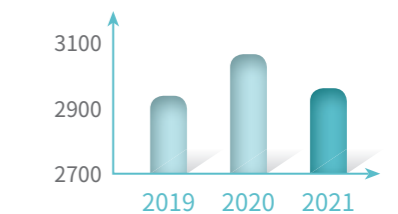
鞍山钢铁 2019-2021 年余热蒸汽回收量 (万吉焦)



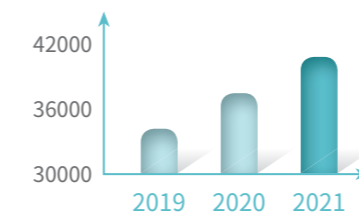
攀钢 2019-2021 年 TRT 发电量 (万千瓦时)



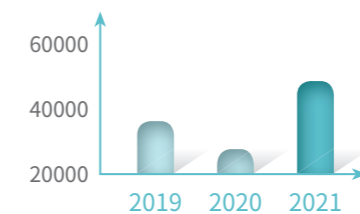
攀钢 2019-2021 年余热蒸汽回收量 (万吉焦)



本钢 2019-2021 年 TRT 发电量 (万千瓦时)



本钢 2019-2021 年 CDQ 发电量 (万千瓦时)



余能发电

发展清洁能源

鞍钢集团充分利用厂房屋顶、矿山排土场、尾矿库等土地、空间资源，推动光伏发电项目实施。矿山公司完成 54 兆瓦光伏项目合同签订、310 兆瓦光伏项目意向协议签订，预计项目投产后年发绿电量 3.9 亿度，相当于减少燃烧 4.8 万吨标准煤当量。2021 年，攀钢西昌光伏发电量 1812 万千瓦时。



太阳能光伏发电

大智慧 创新高质高效

鞍钢集团深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述，践行服务国家战略初心使命，聚焦实现高水平科技自立自强，将创新作为驱动高质量发展的重要引擎，创新管理模式、加强数字化建设，深入推动改革创新，为新鞍钢建设注入磅礴动力。



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



新理念 科技创新

科技创新是引领中国钢铁工业高质量发展的强劲引擎，是推动钢铁强国建设的重要动力。鞍钢集团不断完善科技创新机制，活力科技创新氛围，丰富科技创新成果，持续增强科技创新驱动力。

完善 科技创新机制

鞍钢集团不断健全科技创新机制，强化政策供给、加大研发投入力度，坚持自主创新和开放创新协同并进，着力培育高质量发展科技动能。2021年，科技投入约148亿元。



强化政策供给

- 发布《优化科技管理提升创新能力的指导意见》，强化政策供给，通过深化科技体制机制改革、完善考评体系等举措，充分推动科技创新



提高研发投入

- 聚焦服务国家战略和争当国家战略科技力量，加快突破一批关键核心技术，着力打造原创技术策源地，加大集团战略性项目研发投入
- 实行研发投入强度指标分级管理，根据各子企业营业收入和研发情况，将国资委考核鞍钢集团的研发经费投入强度指标分解给各个子企业，制定子企业年度计划指标和季度考核指标



凝聚创新合力

- 与中船集团江南造船厂联合成立“高技术船舶用金属材料开发及其应用联合实验室”，共促金属材料开发与应用
- 与中国钢研签订战略合作协议，发挥协同优势，创新合作机制，加强人才交流，共同推进高效研发合作和高质量科技成果转化
- 鞍钢股份与上海核工院签订联盟共建协议，打造“国和一号”产业链

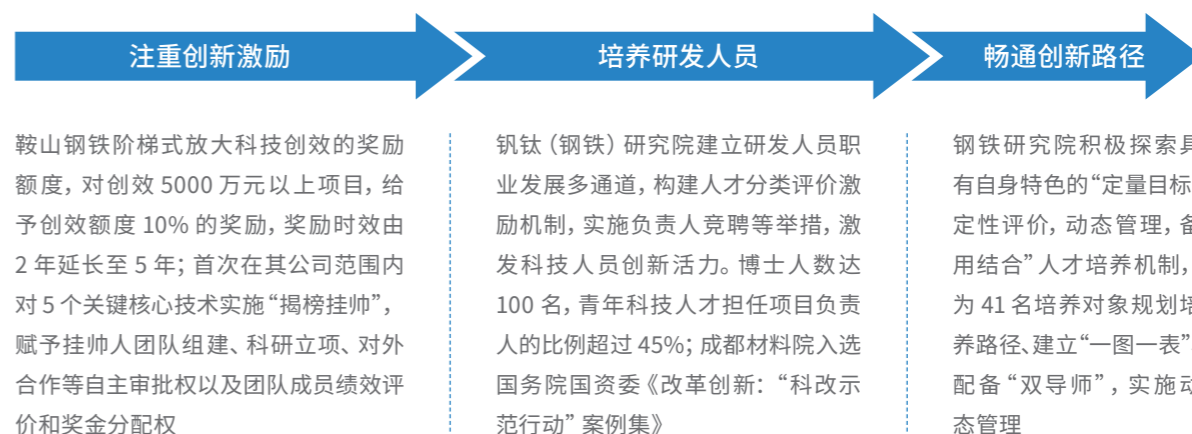
案例

鞍钢集团钢铁研究院本钢技术中心正式揭牌

2021年11月15日，鞍钢、本钢首个科技业务关联紧密的单位——鞍钢集团钢铁研究院本钢技术中心正式揭牌。技术中心的成立是打造鞍钢集团辽宁区域“一院多中心”研发机构一体化运行模式、建立“四统一、四共享”协同机制的有效探索，有利于提升集团科研体系整体效能。2021年，本钢技术中心完成55个新产品开发，超计划53%，创历史同期最好水平。

活力创新氛围

鞍钢集团通过加大科技创新的激励投入，加强创新人才队伍建设，注重在创新中培养人才，激发科技人员创新活力，营造全员创新氛围。



丰富创新成果

鞍钢集团坚持创新全局核心地位，打造国家战略科技力量，多项关键核心技术攻关实现突破，创新动能持续迸发，科技创新效能突显。



达到国际领先水平

- 工程技术公司千万吨级钢铁工业园全生命周期节水减污技术取得新突破，达到国际领先水平
- 川藏铁路极限服役条件的新型钢轨、超厚超宽高强度反应堆安全壳用钢AG728、X70级深海高应变管线钢、500MPa级免涂装耐候桥梁钢等多项产品实现全球首发
- 主导及参与修订的4项结构钢系列国际标准由国际标准化组织（ISO）正式发布



推动国家重点研发

- 鞍山钢铁牵头负责的“十三五”国家重点研发计划“低温、高压服役条件下高强度管线用钢”项目和国家“极地船用低温极端环境用钢”项目通过验收
- 攀钢牵头负责的“十三五”国家重点研发计划课题“高钛型高炉渣深度资源化利用及产业化示范”通过中期评估，获评为“标杆”
- 矿业公司牵头负责的“十三五”国家重点研发计划“金属非金属矿山重大灾害致灾机理及防控技术研究”项目通过验收
- 鞍钢实业微细铝粉公司牵头的国家科研项目通过验收，获评“优秀”等级
- 北京研究院获批承担国家重点研发计划“复杂工况下冶金领域关键部件表面工程技术与应用”项目
- 工程发展公司首钢京唐建设项目获国家优质工程奖和鲁班奖

2021 年

- 发布制修订技术标准共 **16** 项，其中国际标准 **4** 项、国家标准 **10** 项、行业标准 **2** 项
- 荣获国家科技进步奖二等奖 **2** 项，冶金科学技术奖 **16** 项
- 新材指数世界钢铁企业技术竞争力鞍钢排名从第 **8** 名跃升到第 **6** 名
- 全球钢企专利创新指数排名鞍钢位列第 **5** 名，鞍山钢铁、攀钢被评为 **中国最具专利创新力钢铁企业**

新思路 管理创新

面对市场新形势和发展新要求，鞍钢集团坚持向管理要效益，紧扣企业管理中的重点、热点、难点问题，将管理新理念、新机制、新方法融入生产运营全过程，不断提升管理效能，助力高质量发展。

持续提质增效

鞍钢集团把提质增效专项行动作为完成全年生产经营目标的重要举措，成立专项行动领导小组，下设7个专项工作组，围绕“挖掘潜力降本增效、加大市场开拓力度、加快补齐创新短板、着力防控重大风险”等方面重点工作，制定专项工作方案，确定20项重点任务，层层分解落实，促进集团质量和效益不断提升，打造高质量发展新鞍钢。

经营效益创 **历史最好水平**，营业收入、经营利润首次突破 **3000** 亿元、**300** 亿元关口，

“十四五”取得 **开门红**

挖潜降本增效

各生产经营单元聚焦成本管控关键环节，推进目标成本管理，积极制定挖潜增效措施，对挖潜降本措施实行项目管理。组织开展三项费用专项分析，严格控制费用支出，加强预算管控，优化项目、严控标准、严格审批，对必须支出的要控制支出规模，严禁铺张浪费。

鞍山钢铁坚持“系统管、管系统”工作思路，树立“一切成本皆可降”理念，强化择机采购、优化消耗结构、改善技经指标等环节成本变革，抓住市场有利时机，以提规模、增效益为目的，优化工序组织，充分释放产能，提效率增规模

攀钢坚持“成本领先、精益管理”理念，结合行业对标和自身实际，提高产量规模摊薄固定费用，优化技经指标，降低物料消耗

矿业公司打破常规，挖掘一切潜力，放量生产，加大剥岩力度，最大限度提高采矿空间，提高剥采比，不遗余力提产降本

加强预算管控

对子企业资产负债率每月下达月度预算，每季度纳入绩效考核，以全集团盈利实现历史性突破为契机，持续压减融资规模。加强永续债管控，确保总体规模稳步下降，梳理集团287亿元永续债结构，系统评估永续债偿还能力，提出化解永续债方案。加强对高负债子企业的管理，对全级次子企业实施穿透式管控，制订年内完成该类企业户数压减10%目标。全面落实国资委“两金”管控工作要求，通过组织子企业建立“两金”科学先进定额管理模型，确保“两金”规模可控在控。



打造数字鞍钢

鞍钢集团深入贯彻习近平总书记关于网络强国战略、国家大数据战略和发展数字经济的重要论述，全面落实党中央、国务院关于加快数字化发展和建设数字中国的指示精神，组织制定《鞍钢集团“十四五”信息化发展规划》和《数字鞍钢建设方案》，遵循“集团统领、企业分管、标准一致、信息共享”原则，统筹推进鞍钢集团网络安全和信息化建设，打造数字鞍钢。

形成数字鞍钢推进体系

鞍钢集团通过完善标准规范、做好推进遴选，携手政府开展数字化共建共享，并强化网信人才培养，健全数字鞍钢推进体系，使得鞍钢数字化建设更系统、规范、有保障。

完善标准规范

集团标准规范日趋完善，制定发布 7 大类 14 小类 46 项信息化建设标准，编制钢铁、矿山、钒钛三大产业智能制造建设标准

做好推进遴选

完善数字鞍钢现场推进会举办权遴选机制，召开 2 届“数字鞍钢·数字生态”现场推进会，分享数字化、智能化建设成果与经验；编制并发布《数字鞍钢典型应用场景目录》，总结梳理典型应用场景 40 余项，为集团内部同类场景快速建设提供示范和指南



携手政府共建共享

与辽宁省工信厅、鞍山市政府紧密协同，举办“数字企业·智造未来”主题论坛，面向全国解决方案供应商发布数字鞍钢需求场景 235 项

强化网信人才培养

召开数字化专题培训，邀请行业顶尖专家、先进企业代表分享数字化转型经验和新一代信息技术发展趋势，全集团数千人参加学习，营造良好氛围

提升产业数字化水平

重点聚焦“智慧管理、智慧运营、智能制造”三个层面推进产业数字化建设，数字鞍钢建设成果多次获央视新闻、人民日报等权威媒体报道。钢铁智慧能源管控平台、基于5G的机器视觉带钢表面检测、ET工业大脑等28项成果获评国务院国资委、工信部、中钢协等试点示范。



智慧管理水平有所提升

- 集团智慧办公平台、纳税管理系统、合资企业监管等信息系统上线运行，集团管控监督类系统由 31 个增加到 37 个，全面提升企业在线监管水平
- 集团监督类系统全面支撑集团公司对子企业穿透式监督；管控共享类系统由集团公司统一组织建设，各单位共享使用，在统一平台上实现统一标准、统一语言、统一规范



智慧运营取得新成果

- 建成鞍钢钢铁产业一体化经营管理、制造管理模式与系统平台，全面实现一体化经营管控、多基地协同制造、对内高效协同、对外快速响应目标，已率先在鞍钢股份上线运行，目前已全面启动向本钢钢铁产业的移植覆盖工作
- 众元产业 ERP 系统、智慧商旅服务平台建成运行，财务公司通过升级资金管理系统成为国内首家实现人民币跨境支付的直联企业，标志着工业服务事业经营管理效率上了新台阶



智能制造初见成效

- 鞍山钢铁深化本部炼钢、热轧、冷轧区域智能化应用，推进本部、朝阳钢铁前工序智能化建设，布局鲅鱼圈智慧透明工厂，主业产线智能化改造完成率 22.4%
- 攀钢推进西昌钢钒炼铁等集控建设，全力打造西昌钢钒智慧板材，主业产线智能化改造完成率 22%
- 矿业公司建成齐大山采场、关宝山选厂 2 个智慧矿山试点示范，主业产线智能化改造完成率 24%
- 众元产业绿源科技智能运维项目成功上线，减少定员 23 人

丰富 数字化产品及成果

鞍钢信息产业公司、星云智联公司等数字企业加强关键技术创新攻关，积极研发安全自主可控的软件平台产品，2021年新获得专利授权24项、软件著作权20项。加强大数据、人工智能等新一代信息技术与企业场景深度融合，形成信息化、数字化、智能化解决方案64项，具备对外输出服务能力。

鞍信公司建成国内首个钢铁行业工业互联网标识解析二级节点平台，正式接入国家标识解析体系；与中国工业互联网研究院共建“国家工业互联网大数据中心辽宁钢铁行业中心”；入选辽宁省首批数字化转型促进中心。星云智联公司取得中国软件行业协会的软件服务商交付能力二级证书。

夯实信息化基础

持续优化完善“管理+技术+运维”三位一体网络安全防护体系。加强互联网访问管控，将鞍山区域5家二级子企业互联网出口由5个收敛为1个；强化终端准入，完成全集团4万台终端设备的网络准入授权，实现终端和网络资产可管可控；强化网络安全防护，完成重要时期的网络安全保障工作，集团重大及以上网络安全事件为零；拓展升级广域网络，鞍本两地视频、数据链路全面联通，本钢完成园区网络升级改造，鞍钢矿业公司成为国内首家实现IPv6升级改造的矿山企业。

保护知识产权

鞍钢集团结合国家知识产权战略和自身实际，组建知识产权管理团队，建立专利运用及保护制度，形成完善的专利管理体系，为知识产权保护提供制度基础和实施依据。攀钢建立专利动态预警平台和工作机制，强化了核心技术保护；鞍山钢铁开展知识产权培训，覆盖400人次。

【知使命 行担当】

鞍钢集团“5G工业专网+智慧炼钢”全球首发

2021年1月，鞍钢集团自主研发的世界首个“5G工业专网+智慧炼钢”在鞍钢股份炼钢总厂实现工业化应用。“5G工业专网+智慧炼钢”投入运行后，检测和控制设备、投料系统、冶炼终点等环节实现自动化控制和操作。云端大脑自动控制下的炼钢工作可与具有多年生产经验的技术工人相媲美。“5G工业专网+智慧炼钢”为智慧炼钢系统建设提供了高速、稳定、低价、安全的云计算平台，为鞍钢集团转型升级插上数字化翅膀。

5月17日，中央电视台新闻频道《新闻30分》栏目在《奋斗百年路 启航新征程·今日中国》专题中，以《5G遇上“智慧炼钢”这座钢厂不寻常》为题，聚焦互联网时代鞍钢集团开启“云端”上的智慧炼钢，展现了鞍钢集团在推进“数字鞍钢”建设中取得的丰硕成果。



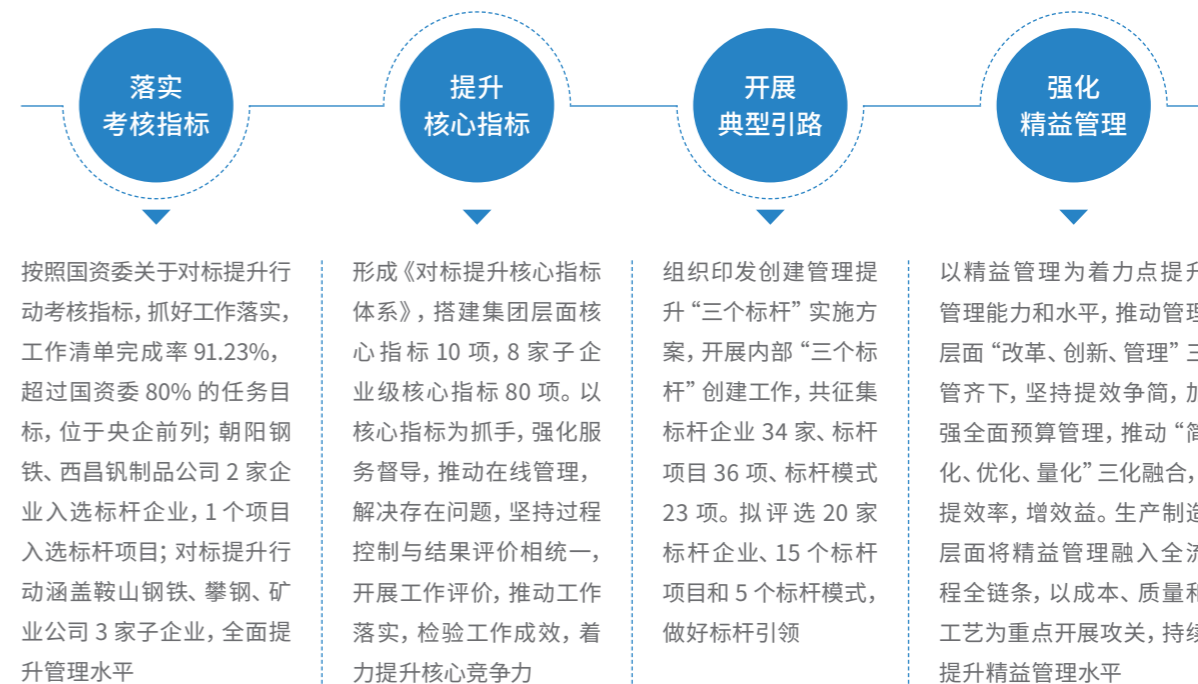
5G+智慧炼钢集控大厅



鞍钢集团朝阳钢铁数智中心

推进对标提升

鞍钢集团严格贯彻国务院国资委对标世界一流管理提升专项行动工作部署，强化顶层设计，完善工作机制，聚焦短板弱项，推进对标提升行动走深走实。



新模式 改革创新

鞍钢集团把实施改革三年行动作为重大政治任务抓紧抓实，建立“党委负责制、工作专班制、任务清单制、督导评估制”的改革推进机制，组建工作专班，坚决推动《鞍钢改革三年行动方案》计划任务落实落地，依靠改革激发企业活力动力，当好改革振兴排头兵。

2021 年

49 项改革任务全部完成，累计完成三年任务总量的 **83%**，超额完成国资委要求的 **70%** 进度目标

改革工作得到国务院领导、国务院国资委和辽宁省委省政府**充分肯定**，先后 **3** 次在全国和国资委介绍经验

现代化企业管理

夯实信息化基础

贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，加快推进中国特色现代企业制度建设，完成鞍钢集团股权多元化改革，建立起多元治理结构。建立健全党委会前置审议清单、董事会决策清单、总经理办公会决策清单“三个清单”，进一步明确各治理主体权责边界和议事规则。按照应建尽建标准，103户“应建企业”实现董事会建设、外部董事占多数“两个100%”，推进29户企业差异化落实董事会“六项职权”，切实发挥董事会定战略、作决策、防风险作用。

完善市场化经营机制

构建“1+12+2”制度体系，全方位深化三项制度改革，搭建市场化经营体制机制，全面提升经营效率。



坚持业绩决定用人

全面推进“两制一契”，314家单位实施经营层任期制和契约化管理，管理人员竞争上岗率75.23%，末等调整、不胜任退出占比10.34%，“揭指标竞聘、带契约上岗”已成常态



坚持效率决定用工

推行“双合同”管理，完善员工公开招聘、竞争上岗机制，组建各级赋能中心，加大市场化退出力度，市场化退出1372人，市场化退出率1.2%。全员劳动生产率56.9万元/人年，同比提高44.3%



坚持效益决定薪酬

强化全员岗位绩效管理，浮动工资差异系数达到1.14，合理拉开收入差距。全面实施即时激励，突出工资效益强相关，83%以上在岗职工收入增幅超过10%。积极推进多元多层激励，两家上市公司实施股权激励；11家符合条件的科技型企业中，8家实施股权和分红激励



本钢深化三项制度改革宣贯

案例

选树改革样本，发挥示范引领作用

鞍钢集团在深化改革中，涌现出朝阳钢铁、冷轧彩涂分厂等一批改革样板，有效发挥示范引领和突破带动作用，持续推动改革向纵深发展。

- 朝阳钢铁深化“授权+同利”的市场化改革，2021年实现利润15.5亿元，销售收入利润率12.59%，达到行业平均水平的2.5倍。
- 鞍钢股份冷轧厂彩涂分厂赋予班组长独立“组队”、绩效分配等权力，实施降本奖励分成机制，全面激发班组员工创效潜力，2021年盈利9300万元，同比增利1.1亿元，扭转自2003年投产以来长期亏损状态，成为“微观产线”改革样板。
- 鞍钢联众推行薪资总额承包制，下放薪资分配权、自主用工权等权力，实现扭亏为盈，2021年实现报表利润总额3.58亿元，甩掉特困企业的帽子。

深化混合所有制改革

鞍钢集团落实发改委、国资委关于《深化东北地区国有企业混合所有制改革实施方案》，制定《鞍钢混合所有制改革实施方案》，建立混改评估机制，围绕材料事业、矿产资源事业、工业服务业“三大事业”创新发展，确定18户拟混改企业。引入优秀民营企业参与本钢混改，构建国有控股的多元治理体制和灵活高效的市场化经营机制。工程技术公司实施组织机构“裂变+重组”，加速形成“专业成就产业”的新型组织结构，建立突出当期利润贡献、突出合同签订贡献的价值型激励体系，收入、利润复合增长率分别为32.9%、31.2%。

大作为 助力区域发展

鞍钢集团深入贯彻落实区域协调发展战略，围绕服务国家需要、服务东北振兴、服务钢铁行业发展，积极推动区域和全球业务布局优化，以高质量共建“一带一路”，以优质产品引领行业升级，携手合作伙伴共同构建人类命运共同体，开创通往共同繁荣的机遇之路。



赋能区域 企业发展

鞍钢集团勇当东北振兴的排头兵，统筹优势资源与地方政府、企业、金融机构开展深度合作，2021年，与鞍山市政府、辽阳市政府、广东格兰仕集团有限公司、国家电力投资集团有限公司、中国石油化工股份有限公司、中国一重集团有限公司、中国中信集团有限公司、中国工商银行股份有限公司、中国农业银行股份有限公司等单位，签署多项战略合作框架协议，加快推进央地深度融合，开拓东北全面振兴、全方位振兴的新局面。

案例

鞍钢集团与辽阳市开展战略合作，共谋长远发展

为深入贯彻落实习近平总书记关于东北振兴的重要指示精神，2021年11月，鞍钢集团与辽阳市签署战略合作框架协议，拓宽合作领域。双方将充分运用自身优势资源，在资源开发、生态环保、产业协同、产品研发、投资建设等领域开展全面合作，深化央地合作关系，携手维护产业链供应链安全稳定，努力推动合作向智能、绿色、高端方向发展，共同续写高质量发展新篇章。

案例

鞍钢集团开展振兴东北央地百对企业协作行动

2021年11月，鞍钢集团在自愿、平等、互利原则基础上，开展振兴东北央地百对企业协作行动。鞍山钢铁与鞍山冶金产业链集团有限公司、矿业公司与辽宁集改建设工程有限公司在此次行动中成为结对企业。鞍钢发挥结对企业各自特长和资源优势，重点构建产业链供应链合作机制，发挥集团在地方经济中的带头作用和品牌效应，灵活采取多种形式与地方国有企业开展合作，打通产业链供应链堵点断点，推动产业链供应链融通创新，逐步形成互补格局，有效提升结对企业核心竞争力，促进东北地区经济高质量协调发展。

案例

鞍钢集团携手国家管网集团共创合作共赢新局面

2021年9月，鞍钢集团和国家管网集团本着“战略同盟、优势互补、共同发展”的原则，结成友好同盟。双方贯彻新发展理念，服务国家需要和行业发展，探索建立互惠互利的长效合作机制，在供需服务、前沿技术产品研发、信息共享等领域大力推进深层次合作，切实履行好保证国家能源安全和“钢铁报国”的使命，携手助力东北地区实体经济高质量发展。



鞍钢集团和国家管网集团开展合作会谈

助推城市 经济繁荣

鞍钢集团围绕国家需求和城市经济发展，用代表行业最高水平的拳头产品不断书写先进材料国产化新纪录，服务重大工程建设和能源、交通等经济产业发展，为城市繁荣发展注入强劲动力。



贡献能源产业发展

- 鞍钢集团钢铁研究院研发成功具有优异综合性能的 X70 级深海高应变管线钢，满足我国深海油气管道建设对关键材料的需求
- 攀钢成功开发出高端页岩气油井管用钢，满足国内页岩气油田勘探开发对高强高韧油井套管的需求，保障国家能源的开发建设
- 鞍钢股份轧制出厚度 5 毫米、宽度 3400 毫米的世界最宽 7Ni 钢薄板，标志着鞍钢超薄超宽钢板轧制技术达到世界领先水平，为我国 LNG 储罐和运输船建设提供强劲材料支撑
- 中国石油广东石化炼化一体化项目是中国石油和广东省的“一号工程”。鞍钢股份为该项目提供材料 3.97 万吨，助力国家“碳达峰、碳中和”战略目标实现



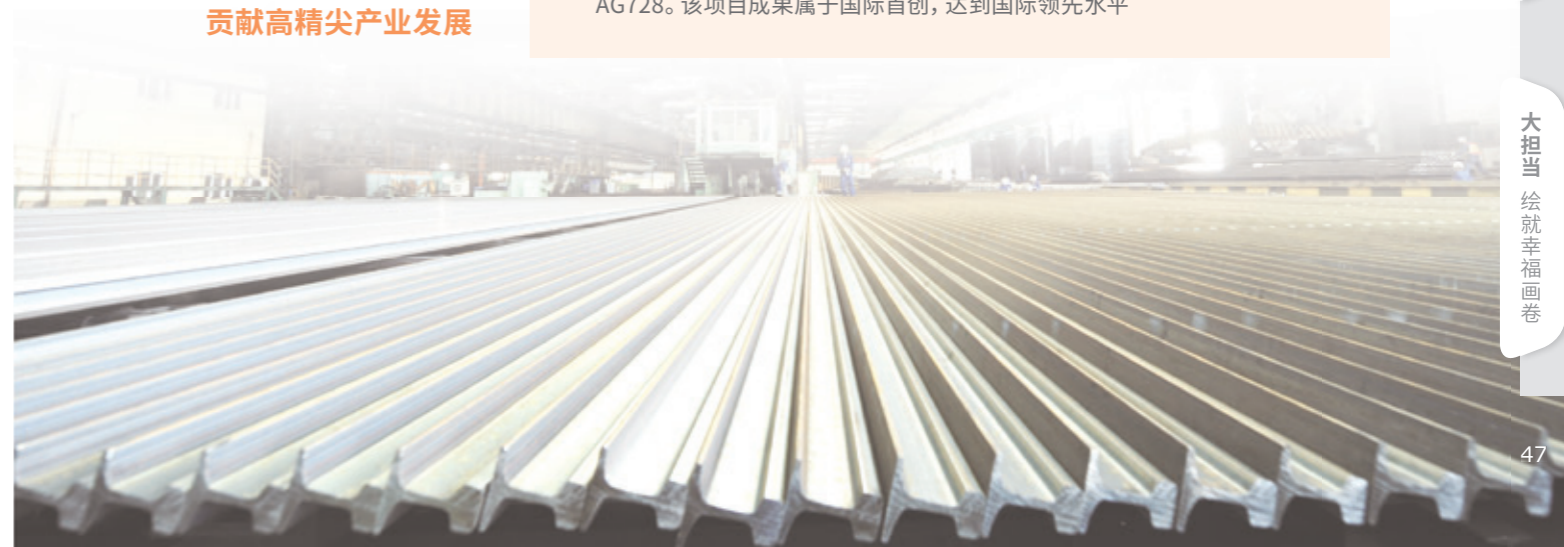
贡献交通运输业发展

- 中国航油是国有大型航空运输服务保障企业，是国内的一体化航油供应商。鞍钢集团首次中标中国航油项目，共计 2700 余吨中厚板，服务民用航空业发展
- 攀钢 2021 年通过认证的铁道货车用耐腐蚀钢 S450AW，相对于普通耐腐蚀性能钢种提高约 50% 的耐腐蚀性，被列为国家铁道货车用钢升级换代的首选钢种
- 本钢 3.0 毫米 × 1800 毫米超极限规格、抗压强度为 650Mpa 的汽车罐体用钢 BG650GT 牌号填补市场空白。该钢种将为客户提供商用车、半挂车等车辆的整体轻量化解决方案



贡献高精尖产业发展

- 我国首批厚 10 毫米、宽 500 毫米的超宽、超薄高温合金热轧扁钢在攀钢轧制成功，将用于我国航空航天领域关键材料
- 与上海核工程设计研究院（728 院）共同开发高强度反应堆安全壳用钢 AG728。该项目成果属于国际首创，达到国际领先水平



案例

德邻陆港推进城市物流网络互联互通

作为东北区域最大的钢铁电商和智慧供应链服务平台，德邻陆港积极推进网络平台创新，系统性重构平台体系，打通金融、仓储、运输、结算等业务环节，有效提升了货物管理的精度、透明度和供应链信息的共享度，为货主和司机提供更快捷、更准确的服务平台。同时，德邻陆港大力推进仓储布点，积极发挥港口、库房的“桥头堡”作用，业务覆盖东北、华北、华东、华南区域 17 个省、4 个直辖市，有效拓展了网络营销布局，推动城市形成互联互通的物流网络。2021 年，德邻陆港铁运、海运、汽运社会市场物流总量 284.9 万吨，同比增长 882.41%，仓储入库量 613.71 万吨，同比增长 236.07%，较好地发挥了供应链服务业务枢纽的功能。

案例

以钢铁脊梁铸大国重器

为服务国家战略和满足国家重大工程需要，鞍钢集团研发和提供科技含量更高、对环境更友好、更智能的先进材料，更好发挥出国企的龙头作用，为国家重大工程保驾护航。

- 引汉济渭工程是国家南水北调西线重点工程。攀钢将提供热轧板卷生产的直径 3448 毫米、壁厚 24 毫米超大口径钢管，以过硬的质量和优质的全过程服务助力南水北调工程。
- 国内首个海上油田岸电示范项目——渤海油田岸电项目是助力国家打赢蓝天保卫战和渤海湾综合治理攻坚战的重点工程。鞍钢集团累计中标 12755 吨海工钢，以钢铁臂膀守护碧水蓝天。
- 中国国际丝路中心大厦项目是西安市政府响应“一带一路”倡议在丝绸之路起点建设的一个重点项目。鞍钢集团成功中标该项目，以高级别建筑用钢撑起中国西北第一高楼。
- 鞍钢集团独家提供 12800 余吨中厚板钢材，支持 2023 年亚足联中国亚洲杯大连梭鱼湾专业足球场建设。鞍钢高级别建筑用钢再次成为国家重点工程项目的“主心骨”。



【知使命 行担当】

“鞍钢制造”用钢筋铁骨为冬奥盛会贡献钢铁力量

历经 2008 年北京奥运会之后，“鞍钢制造”再圆奥运梦想。鞍钢人以实际行动为冬奥盛会助力。1000 余吨高级别建筑用钢打造国家雪车雪橇中心“巨龙赛道”，6000 余吨建筑用耐候钢直供国家高山滑雪中心比赛场馆，创下了国内建筑大批量使用耐候钢的先河；近 6 万吨鞍钢桥梁钢联通北京城区和冬奥村，搭建地标性建筑奥运“五环桥”……供钢材、建场馆、保交通，“鞍钢制造”用钢筋铁骨为冬奥盛会贡献钢铁力量。



“鞍钢智造”亮相央企高端装备制造创新成就展

拓宽国际 业务版图

鞍钢集团优化全球布局，以“一带一路”建设为重点区域，“走出去”开拓国际市场，加强全球基础设施互联互通，协同国际伙伴共绘融通世界、共同发展的新画卷。2021年，鞍钢集团铁矿石进口到港报关量3096.17万吨，煤炭541.66万吨，钢铁出口装船量327.82万吨。“鞍钢制造”已在“一带一路”沿线30多个国家和地区“安家落户”。

- 重点发掘重轨、钒等拳头产品国际市场空间，重轨继续保持国内出口第一的领先态势和地位，全年出口13.73万吨，占出口总量70%，远超国内同行，有效助力中老铁路、玛雅铁路等一批“一带一路”重点工程项目。
- 钒产品海外市场占有率约12.4%，主要集中在“一带一路”沿线市场，印度、阿联酋、土耳其、印尼、马来西亚等重点国家。
- 积极研究“一带一路”沿线国家的综合投资环境，探索国际产能、技术输出方向，2021年论证了多个“一带一路”钢铁国际产能合作项目，为项目落地奠定基础。

案例

鞍钢集团实现中俄东线全线供货

中俄东线是中俄能源合作标志性项目。鞍钢集团牢记习近平总书记打造“平安管道、绿色管道、发展管道、友谊管道”的嘱托，全力支持中俄东线建设。2021年1月，鞍钢集团为中俄东线提供60万吨X80M管线钢，至此，集团实现中俄东线全线供货，累计中标供货量90余万吨，成为中俄东线核心供应商。这是鞍钢管线钢再次中标国家管网项目，也是鞍钢集团拿下的单个项目钢材标的量最大的一单。

案例

服务国际伙伴交通建设

雅万高铁是中国高铁全系统、全要素、全生产链走出国门的“第一单”。攀钢精心策划运输方案，2021年4月，首批钢轨运抵铺轨基地，为高铁早日建成通车奠定坚实基础。

鞍钢集团满足全球首条“跨海云轨”车辆——巴西巴伊亚云轨车辆对转向架用钢选材和轧制技术等严苛指标要求，向该云轨车辆独家供货，实现鞍钢转向架钢材首次“出海”，助力中国“新基建”走出去。

鞍钢集团用优质的轨道通用车产品让更多的国外乘客感受到来自“中国标准”“鞍钢标准”的舒适和稳定，托举起“一带一路”沿线国家实现绿色交通的梦想。

强化国际 交流合作

鞍钢集团以开放的胸怀面向世界，持续开展国际交流，不断深化合作友谊，与合作伙伴共享鞍钢集团努力打造世界一流企业的发展成果，向全世界展示鞍钢品牌的良好形象，增强我国钢铁产业在国际市场上的话语权，引领中国钢铁行业走向可持续发展的美好未来。

2021年，在第四届进博会上，鞍钢集团鞍山钢铁、攀钢、本钢三基地首次联合与淡水河谷、西马克、普锐特及西门子等8家世界知名企业签约，展现新鞍钢品牌形象。组织公司百人通过线上线下双重渠道参加中国金属学会举办的新一代材料加工国际研讨会、中韩双边先进钢铁学术研讨会、可持续发展钢铁冶金国际学术会议，投稿论文20余篇，5人在会上进行学术交流，向国际伙伴学习和传播世界先进的经验、理念、技术，实现互利共赢发展。



进博会展品

大视野 礼遇生态自然

鞍钢集团将碳达峰、碳中和作为践行新发展理念、融入新发展格局的重要工作内容，扛起率先实现碳达峰的央企责任，强化环保管理，追求清洁制造、绿色运营，致力于成为“绿色钢铁先行者、低碳技术引领者、美好家园守护者”。



管理“践”绿

鞍钢集团健全环保机制及体系，开展环保培训，提升环保意识，实现管理护绿、持续发展。

责任荣誉



- 国家工信部授予鞍钢集团众元产业铝粉公司 **2021 年度“绿色工厂”** 称号
- 四川省授予攀钢集团 **“十三五”节能工作先进集体** 称号

健全环保体系

鞍钢集团持续完善环保管理机制，强化环境目标考核，通过制定环境目标和考核机制，管控环境风险，落实环保责任。

加大环保投入

2021年，鞍山钢铁在环境保护方面总投入22.36亿元；本钢环保建设项目下达投资、环保运行成本合计24.3亿元；矿业公司环保投入 2.086亿元。

环保预警及应急机制建设

鞍山钢铁修订《辐射应急预案》，规范辐射事故应急响应期间的工作流程、响应措施及应急保障。建立并完善《突发环境事件应急预案》，识别监测潜在的事故或紧急情况，对各单位“预案”执行情况进行专项检查。开展鞍山钢铁突发环境事件综合应急预案演练。以炼铁总厂西区烧结脱硫脱硝硫酸储罐泄漏为情景，完善应急响应流程，提升应急处置能力。

环境合规性管控及认证

本钢坚持“遵守环保法规，实施清洁生产；控制环境污染，发展循环经济；持续改善环境，建设绿色本钢”的环境方针，强化环保管控及认证，经北京国金恒信认证有限公司审核，本钢获得环境管理体系认证证书。鞍山钢铁建立和运行ISO 14001环境管理体系，制定QEO管理手册、环境管理体系程序文件，并开展环境管理体系合规性评价。

强化环保考核

矿业公司强化环境考核，制定《环境保护考核管理办法》（矿业政办发〔2021〕132号），通过制定环境目标和考核机制，落实环保责任。

提升环保意识

鞍钢集团积极开展环保培训，强化环保意识，提高环保责任能力。

- 2021年，本钢公司级培训主要包含固废法及固体废物管理培训、污染源排放连续监测系统运行管理培训、环境岗位资格初审培训、环境岗位资格复审培训等4项集中培训，环保培训覆盖302人次。为提升岗位人员环保意识，下属单位各自开展厂矿级各类环保培训，覆盖5.6万人次。
- 鞍山钢铁环境培训投入60万元，环保培训覆盖人数5万人次。

案例

鞍山钢铁组织开展“6.5 世界环境日”“绿色行动”

2021年“6.5世界环境日”前夕，鞍山钢铁组织开展“绿色行动”。全体员工积极参与，热烈响应，环保意识和能力显著提高。通过中国发展网、鞍山微信公众号发布“鞍山钢铁致力于打造气净天蓝的美丽鞍钢”等7篇报道；开展“我身边的环保”案例征集和环保合理化建议征集活动，对合理化建议分类梳理、建立清单，明确整改措施、责任人及完成时限，督促做好销号整改，进一步提高员工环保意识和能力。



本钢开展固废法及固体废物管理、污染源排放连续监测系统运行管理等环保培训

运营“见”绿

鞍钢集团践行“绿水青山就是金山银山”理念，在钢铁生产运营全过程中减少污染、节能降耗、提高资源利用效率，推动企业与环境自然和谐发展，助力绿色价值链的建设。

废气治理

鞍钢集团以超低排放为重点，开展废气治理，完成鲅鱼圈焦化VOCs治理及炼焦配煤系统无组织扬尘治理等30余项污染防治改造项目，新放行污染防治项目100余项，放行投资30亿余元，开展鞍山钢铁炼铁总厂新1#烧结机及三烧烟气脱硫设施升级改造和增设脱硝设施改造、鲅鱼圈炼铁部II系列烧结机烟气脱硫脱硝超低排放改造、西昌钢铁焦化产VOCs治理等，大力推进污染防治项目实施力度，促进污染物排放量持续降低。

鞍钢集团明确 2021 年度超低排放改造实施项目计划放行、完成时间节点及投资估算，将超低排放改造工作纳入部门重点工作及子企业提质增效专项考核，截至 2021 年底，鞍钢集团已累计完成超低排放改造项目 200 余项，正在实施 130 余项。积极推进鲅鱼圈分公司、西昌钢铁作为超低排放改造样板示范基地，开展超低排放预评估工作，力争提前完成超低排放改造。



北营焦化酚氰废水处理站气味治理设施

2021 年

- 鞍钢集团二氧化硫排放量同比降幅 **9.29%**，化学需氧量排放量同比降幅 **7.53%**

【知使命 行担当】

打造超低排放改造样板示范基地



攀钢追求清洁制造，积极推进西昌钢铁超低排放改造，以 2022 年完成超低排放改造为目标，先后投入 17 亿元，重点实施了 2 号 360 平方米烧结烟气超低排放改造、焦炉烟气新建脱硫脱硝装置等超低排放项目，开展超低排放预评估，制定超低排放工作方案，对全工序开展有组织、无组织、清洁运输、监控监测全方位提升改造。

通过实施超低排放改造，重点污染排放量大幅降低，其中颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放量分别下降了 13%、56%、43%，减排效果显著，全力打造低排放改造样板示范基地。



西昌钢铁发电脱硝系统

水资源利用

鞍钢集团通过持续开展污水治理项目，利用新进工艺和设备，提高中水回用，不断强化水资源合理处置与管理，提高水资源利用效益。2021年，吨钢耗新水同比降幅2.73%。

案例

本钢加大污水提标改造力度

本钢坚持“源头减量、再循环、再利用”的治水理念，继续以源头减量、污水再生回用、系统管理为中心，注重污水治理与资源化利用，通过板材污水处理厂、北营污水处理厂、北营酚氰废水处理站，新建中水深度处理除盐系统和生化系统，增加生物流化床处理装置、臭氧氧化深度处理系统、中水回用系统，对焦化废水进行提标改造，除盐水送软化水站回用，浓盐水送高炉冲渣，实现污水合理处置和回用，提升水资源利用效率。2021年，水循环利用率实现98.5%以上，吨钢取水量3.35立方米，COD排放量为228.11吨，下降5%。

案例

鞍山钢铁推动废水循环再利用

鞍山钢铁实施炼铁总厂冲渣水回收利用项目、能源管控中心高炉煤气水封水收集项目等污水减量化项目，采用超滤、反渗透等工艺，将北大沟污水处理厂及西大沟污水处理厂物化处理后的部分水进行深度处理，回用于工业新水系统，增加废水回用，减少废水排放。2021年，COD排放量同比下降2.8%。

吨钢取水量指标（2019-2021年）

公司	单位	2019年	2020年	2021年
鞍山钢铁	t/t	3.55	3.54	3.45
攀钢	t/t	3.29	3.31	3.22

水循环利用率指标（2019-2021年）

公司	2019年	2020年	2021年
鞍山钢铁	98.35%	98.4%	98.43%
攀钢	95%	95.22%	95.25%

固体废弃物

鞍钢集团坚持固体废弃物源头减量化、资源化，通过工艺创新、体系构建、强化管理等举措，减少固体废弃物排放，提高资源利用率，降低环境风险。

公司严格执行危险废物污染防治制度，强化危险废物和辐射全过程、全路径管理。一是委托有资质的单位合规处置危险废物；二是加强各单位危险废物暂存管理，确保暂存合规；三是加强放射源和射线装置的日常检查，对新引进和退役的放射源严格按照国家规定办理合规手续，杜绝发生辐射事故，四是开展辐射应急预案演练，提高辐射突发事件应急处理能力，全面保障危险废物合规处置，最大程度降低和消除危险废物处置带来的环境风险。

2021年

- 鞍山钢铁废钢使用量 **463.17** 万吨，废钢循环率 **100%**。危险废物合规处置、放射源安全使用率 **100%**
- 攀钢工业固体废弃物产生量为 **1245** 万吨，综合利用率 **95%**。其中，高炉渣、钢渣、含铁尘泥利用率皆为 **100%**
- 本钢产生一般工业固体废物 **2530.47** 万吨，综合利用率 **42.34%**。产生危险废物 **33.25** 万吨，处置利用率 **98.16%**

案例

固体废物资源化利用

鞍钢集团以“减量化、再利用、资源化”为原则，建立工序小循环、厂际间中循环、社会大循环的固体废物资源综合利用体系，实现钢渣、高炉渣等工业固废的循环利用，不断提升资源综合利用率。2021年，鞍钢集团实现高炉渣利用率100%，钢渣利用率100%，含铁尘泥利用率100%。

案例

攀钢重庆钛业钛石膏烘干线建成投运

2021年，重庆钛业钛石膏烘干线建成投运，共干燥湿钛石膏34万吨。将压滤后的钛石膏烘干可作为水泥缓凝剂和建材，也可用作土壤改良剂复垦造地、高速公路基材、井下采空区回填材料等，大幅提升钛石膏利用率，减少废弃物排放。

厂矿“建”绿

鞍钢集团加快实施矿山生态修复三年规划，开展绿化复垦，建设生态矿山，打造生态厂区，全面守护自然生态。2021年，完成绿化复垦面积300余公顷，矿山绿化复垦工作持续保持国内同行业领先水平。

生态矿山

鞍钢集团深入践行习近平生态文明思想，坚持绿色发展理念，持续加强矿区环境治理，打造生态矿山。

- **统筹生态修复顶层设计。**鞍钢集团制定实施《鞍钢矿山绿色矿山建设总体规划》《鞍钢矿山生态恢复治理规划》，明确“六化”总体目标，编制“两带六区”生态恢复方案，做好顶层设计，实现矿山开发与周边环境的高度协调。
- **构筑绿色生态安全屏障。**鞍钢集团每年至少拿出1000万元作为绿化复垦专项资金，对矿区主干道和重点区域进行绿化，选择厂区周边开展植树造林活动。并成立生态修复研究中心，研发了粉尘覆盖剂、柳条筐固坑栽植法等绿化复垦方法，开发植物协同生态修复技术，筑牢生态修复安全屏障。
- **铸就绿色矿山发展典范。**鞍钢集团累计完成绿化复垦面积3500多公顷，复垦率达到86.38%，16家矿山被授予国家绿色矿山称号。其中，鞍钢矿业整体绿化工作进入全国先进行列，被评为全国生态文明优秀企业；大孤山休闲旅游园、眼前山绿色采摘园、前峪尾矿库苗木培育园等三个生态园区，被授予“国家绿色矿山示范基地”；东烧前峪尾矿库生态恢复实验区，被誉为全国矿山生态恢复面积最大、方法最成功、经济最合理、效果最显著的矿山生态恢复项目。



矿业公司东烧厂尾矿库复垦绿化基地

绿色办公

鞍钢集团践行绿色办公和低碳出行，通过专题会、班前会、内部刊物、黑板报、网络等形式，加强绿色办公宣传教育，倡导节约用水用电用油，增强员工绿色办公意识，鼓励员工从生产生活细节着手努力将绿色转变为生存发展底色。

<h3>节约用电</h3>	<h3>节约用水</h3>	<h3>降低油耗</h3>
<p>空调温度夏季不低于26℃，冬季不高于20℃，无人时不开空调，开空调时不开门窗；充分利用自然光，人走灯熄，杜绝白昼灯和长明灯；减少办公自动化设备待机消耗，下班及时关闭</p>	<p>强化节水意识，使用节水设备；加强用水设备维护，发现故障及时排除；一水多用，提高水资源利用率；养成习惯，随用随关，杜绝长流</p>	<p>加强公车日常管理，严格检修、减少油耗；加强公车使用管理，合理安排，统筹调度；一趟多站，一站多事；就近乘车，提高效率；禁止公车私用</p>

生态厂区

鞍钢集团将生态环保及生物多样性保护理念根植于心、融于生活，美化、绿化工作场景，打造生态厂区，致力于成为自然生态的守护者。

案例

鞍山钢铁持续打造生态厂区

鞍山钢铁持续建设生态工厂，重点完善中央大道、立耐大道等景观环线绿化，提升正门区域和炼焦总厂、炼钢总厂等景观区域的绿化水平，开展灵山料场和能源管控中心防护林的绿化栽植，并打造厂区生态系统，为厂区内鹅、梅花鹿等生物物种提供和谐共生的生存环境。2021年，共栽植乔木16874株、灌木1027664株、藤本植物186050株、花卉219930株、草坪8000平方米，播撒草籽387000平方米。鞍山钢铁主厂区绿化覆盖率40.5%，绿地面积680万平方米。



大格局 打造责任生态

鞍钢集团坚持生命至上，将安全生产放在首位，把客户需求作为指引高质量发展的方向，坚持诚信合规经营原则，努力推动负责任供应链建设，继续以开放的胸怀面向行业和国际谋求更深合作，积极打造全产业链大格局。

8 体面工作和经济增长



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



生命至上 安全生产

鞍钢集团把“以人为本、生命至上”作为指导思想，坚持发展决不能以牺牲人的生命为代价红线和遏制重特大事故发生底线。全面完善安全生产制度体系和责任落实，以目标责任管理为引领、以电子化安全履职日志为载体，积极开展专项整治，实现安全生产形势的进一步稳定向好。

2021 年

- 鞍钢集团较大及以上生产安全事故为 **0**，一般事故较上年减少 **42%**（不含本钢）
- 本钢较大及以上生产安全事故为 **0**，事故总数同比降低 **36.6%**

提升 安全体系建设

鞍钢集团坚持安全生产理念，不断优化升级安全生产管理体系，制定《总部安全生产目标责任管理办法》等制度，推行电子履职日志，构建涵盖岗位安全责任清单、履职清单及实际履职记录的“两清单一日志”安全履职电子管理体系，促进“一岗双责”落实。开展危险化学品、民爆器材安全专项检查，核销重大危险源三处，杜绝安全隐患。建立年度签状、季度考核、递进奖励、及时兑现的精准激励机制，有力激发子企业安全生产工作的主动性和积极性，共同推进集团整体安全管理工作有效提升。2021年，鞍钢集团重大事故隐患整治率100%。

案例

鞍山钢铁打造智慧安全管理平台，为安全管理提质增效

鞍山钢铁结合工业互联网建设工作构建“智慧安全”管理架构，建设鞍山钢铁“0123”智慧安全管理平台，开发使用移动端 APP，实现了隐患排查治理全过程跟踪、安全履职、特种作业证在线查询、安全教育培训在线管理，以及施工检修作业现场远程实时监控、管理者电子履职等功能，全面提高了安全管理工作效率。

案例

健全安全管理体系，提升安全生产水平

本钢严格落实“五清五杜绝”“四个一刻也不能放松”、电子化安全履职日志等管理要求，结合实际完善各项安全管控措施，并于 2021 年承接鞍钢集团 14 项安全生产管理规章制度，完成 15 项管理制度立改废释工作，全年督办解决重点难点问题 61 项，安全管理工作得到有效落实。

攀钢积极修订完善《生产安全和火灾事故管理办法》《安全管理办法》《安全生产目标责任管理办法》等制度，健全管理制度体系，同时加强安全生产标准化建设，49 家生产性单位均已进入安全标准化序列，整体安全水平得到有效提升。

普及 全员安全文化

鞍钢集团强化安全履职、宣传安全知识、组织员工安全培训并开展安全专项活动，规范培养员工的观念、态度、知识、技能、行为习惯和组织氛围，切实加强安全文化建设。



宣传安全知识

- 鞍山钢铁充分运用“领导干部上讲堂”“一月一课堂”等教育培训形式，开展全员安全教育培训
- 本钢通过报刊、大屏幕、宣传栏等多种渠道，以线上线下培训、班组安全活动等方式，逐级宣贯学习新《安全生产法》《刑法修正案》等法律法规，并组织领导干部观看《生命重于泰山—习近平总书记关于安全生产重要论述》，提升员工安全红线意识和底线思维



组织技能培训

- 鞍钢集团深入基层，统筹组织鞍山区域注册安全工程师考前培训，鼓励和引导子企业安全管理人员报考注册安全工程师
- 鞍钢集团举办全公司动火作业专项培训，覆盖动火作业管理人员 400 余人，提升动火作业管理能力



开展专项活动

- 本钢开展“安全生产月”活动，组织选拔 330 名优秀班组长以理论、实操相结合的方式开展安全技能竞赛，开展专题培训、主题宣讲、安全专访、安全咨询日、“青安杯”竞赛等系列活动，提高员工安全意识



鞍山钢铁举办生产安全事故综合应急演练



鞍钢集团举办层次最高、规模最大的安全生产专项培训

2021年10月，在鞍钢集团举办第一期安全生产管理人员能力提升暨《安全生产法》宣贯培训班期间，4名专家分别围绕学习习近平总书记关于安全生产重要论述、《安全生产法》的修改解读等方面进行讲解培训。参加培训人员约800人，实现各层级领导、安全管理人员的全覆盖，进一步树牢了“生命至上、安全第一”发展理念。



创新安全教育培训形式

本钢利用安全培训实操基地，开展隐患排查、应急实操、案例分组讨论等寓教于乐的体验式培训，加强互动交流，使学员成为课堂的主角。对每项培训开展教学评价，抽考30%学员，检验培训效果；针对典型事故案例，开展主题为“我在事故防范中应该承担什么责任”的大讨论，并对大讨论效果进行检查，提升各层级员工安全责任意识。

守护 员工职业健康

鞍钢集团持续加强职业病防护制度和工伤预防制度建设，严格执行《职业健康管理办法》，落实《职业健康检查、检测计划》，持续做好职业卫生管理制度优化、职业卫生告知栏设置、职业健康体检、职业危害因素检测、职业卫生现状评价、职业危害防护设施完善等工作，开展职业病宣传周、职业健康知识培训等活动，制定各种事故应急预案并定期演练，强化员工工伤预防和处置技能，保护员工身体健康；定期开展心理咨询，正面疏导员工心理压力，帮助员工保持心理健康，致力为员工打造安全与健康的工作环境。

2021年

- 鞍钢集团职业健康体检、职业危害因素检测实现两个**100%**目标
- 本钢组织基层单位完成**2.7**万人职业健康体检、**10049**个点位职业病危害现场检测、**46**家单位职业病危害现状评价工作，年度体检、检测及现状评价实现**100%**目标
- 攀钢组织**19705**名员工完成职业健康体检，职业健康体检率**100%**，**19015**点次职业病危害现场检测，检测率**100%**，按计划完成**26**家单位职业病危害现状评价

品质至臻 优质服务

鞍钢集团秉持“制造更优材料，创造更美生活”的企业使命，坚持公平交易的原则，持续提升质量管理和产品品质，加强客户沟通，了解客户诉求，为客户提供贴心和个性化解决方案，以高质量的产品和服务夯实鞍钢品牌之基，努力打造最具行业竞争力的“钢铁旗舰”。

提升产品质量

鞍钢集团持续推进质量管理体系建设，完善产品质量制度、监督、流程体系，加强标准化、精益化管理，不断提升产品质量，全面助力企业提质增效。攀钢钒钛荣获“2021年中国钢铁优质供应商”和“2021年中国钒钛合金优质供应商”两项大奖，连续第4年获此殊荣。

2021年

- 攀钢质量管理体系覆盖率**100%**，培训覆盖**850**人次
- 本钢开展质量管理培训**12**次，累计**48**课时，覆盖**279**人；开展**12**个六西格玛项目、**3**期IATF16949质量体系系列优化培训，获得**辽宁省质量管理小组活动优秀企业**称号

质量制度保障

制修订质量管理体系，满足企业生产经营、质量管理等需求。鞍山钢铁组织制修订20余个质量程序文件及管理办法

质量监督审核

定期开展质量监督审核，识别质量问题 and 风险并持续改进，提升产品质量水平。鞍山钢铁以工艺纪律执行、质量事故及异常、季节性质量风险防控为重点，每月开展质量监督

质量流程优化

引入先进管理工具，持续改善产线流程，提升质量管理基础。攀钢以产线流程优化为导向，把IATF16949体系先进管理工具植入到公司流程中

质量管理标准化

建立技术标准体系和核心指标体系，规范生产过程和产品质量考核标准。攀钢质量管理以服务公司生产经营和持续发展为中心，不断完善公司技术标准体系，夯实现场管理基础。本钢组织对各产线核心质量指标按月管控评价，推进产品质量不断提升，钢材产品综合合格率比上年增加0.03个百分点

质量管理精益化

全面推进精益管理，系统提升现场管理。攀钢统筹“五制配套、精益六西格玛、最优工厂（产线）”三大管理平台建设，以5S、SOP、TPM、精益六西格玛管理为抓手，全力打造精益班组、A级示范作业区、最优工厂（产线），创建鞍钢集团“三个标杆”，推动精细化管理



本钢帘线钢获贝卡尔特“A级优秀供应商”

帘线钢热轧盘条作为本钢长材高附加值、高增利的拳头产品、实力名片，主要供应贝卡尔特及普利司通两家公司。为提升产品质量，本钢相关部门、单位齐心协力，突破现有装备瓶颈，科学组织生产、优化工艺操作、量化过程控制、注重比对分析，于2021年第三季度实现了帘线钢综合质量控制的历史性突破，首次获得贝卡尔特（沈阳）公司“A级优秀供应商”荣誉称号。

增强客户服务

鞍钢集团坚持“不断超越客户期望”的服务理念，以客户为中心，通过定期沟通和走访及时了解客户对产品和服务的诉求与反馈，为客户提供贴心服务，全面提升顾客满意度。

完善服务体系

为客户提供走访、电话、微信、邮箱、传真等线上线下多元化的沟通和服务渠道，满足客户多元化服务需求。建立管理、执行、支撑三位一体的服务体系，实现服务资源优化配置，提升服务效率。根据客户价值贡献等级，制订客户分类方案及客户个性化服务策略，针对不同类别的客户，组建服务团队，在技术服务、价格政策、需求识别、业务跟踪等方面为客户提供个性化服务。针对产品售后质量问题，持续完善召回、赔偿等制度和流程，保障客户权益。

责任营销

鞍钢集团严格遵守《消费者权益保护法》《广告法》等法律法规，加强员工责任品牌宣传教育，提高员工品牌意识，向客户提供完整、真实、准确的产品技术、质量和功能等信息，满足客户需求。

保护客户隐私

鞍山钢铁按照“业务谁主管、保密谁负责”的原则，严格遵守保密制度。客户信息由专业管理人员负责，将客户信息列为商业秘密管理，严格控制知悉范围。

提高客户满意度

持续运行《顾客满意度测量程序》，从产品质量、价格政策、客户服务等方面开展客户满意度调查，针对性改进客户服务。快速响应客户诉求，为客户提供最佳解决方案。2021年，鞍山钢铁顾客投诉同比减少29%，投诉解决率100%。

案例

快速响应客户需求

2021年7月，攀钢国贸公司严格按照集团一体化要求，整合攀钢钒、西昌钢钒、攀长特等基地顾客服务团队，成立国贸公司顾客服务中心，全面负责攀钢顾客服务的日常管理，采取驻外工作制的工作方式对顾客实施售前、售中、售后的全过程跟踪服务，确保顾客需求能够得到快速响应和解决。



信誉至要 诚信供应

信誉是成就永久品牌的基础。鞍钢集团坚持廉洁、诚信、公平竞争与合作的精神，将诚信经营作为立身之本，营造风清气正的经营环境，塑造责任品牌，携手各方打造价值共创、利益共享的全球钢铁产业生态圈。

诚信合规经营

鞍钢集团严守相关法律法规，实施“六抓六提升”，全力推进“三纵一横”法治鞍钢工作体系建设，强化诚信廉洁合规意识，为企业依法合规经营、实现高质量发展筑牢法治保障基础。



完善法治体系建设

- 制定《关于进一步深化法治鞍钢建设的实施方案》，构建纵向以法务管理、风控管理、合规管理为支柱，横向以信息化建设为链条的“三纵一横”法治鞍钢建设工作体系，为推动高质量发展新鞍钢建设提供有力支撑和保障
- 制定鞍钢集团法治宣传教育第八个五年规划，研究建立制度完备、实施精准、评价科学、责任落实的法治宣传教育工作体系，增强全体员工的法治意识



加强合规体系建设

- 全面贯彻落实国务院国资委合规管理工作要求，持续推动鞍钢集团合规管理体系建设
- 深入开展企业名称字号专项治理，系统梳理合规风险，严厉打击侵犯鞍钢企业名称字号行为
- 聚焦合规文化培育，组织印发《鞍钢集团合规手册》《鞍钢集团合规文化建设专项活动工作方案》，推动全体员工开展合规文化建设专项活动，全面提升合规意识，强化合规能力

促进供应链发展

鞍钢集团致力于强化责任供应链建设，从供应商准入、考核评价、退出等方面筛选供应商，坚持阳光采购、绿色采购，打造高质量、高效率、高价值的责任供应链，推进产业链可持续发展。

2021年

- 本钢共有供应商 **3614** 家，新增 **422** 家，淘汰 **527** 家，**9** 家被拉入黑名单

强化供应商管理

建立严格的供应商准入、评价考核、退出机制，修订完善合格供应商增项和年度评审标准，加强对供应商的动态管理，通过优胜劣汰，提升供应链上游渠道的总体实力。结合评审结果，帮助供应商发现社会责任管理短板，提升可持续发展能力。要求供应商根据物料特殊性，提供质量、环保、安全等特种许可证资质证明，对通过质量、环保、安全体系认证的供应商给予合理评价。定期组织供应商学习社会责任方面的倡议和政策，提供环境、质量、安全等方面的培训和宣传教育活动，促进供应商社会责任意识培养和能力提升，助力其更好履行社会责任。

营造阳光化采购环境

建立覆盖鞍钢集团、子企业、单元企业三个层级的依法依规、阳光透明采购规则；发布鞍钢招标项目公告，保证招标采购信息透明化；实现采购业务信息化，采购、招标的所有数据与鞍钢集团纪检监察系统、审计系统联动，实现对采购过程、结果的实时在线把控，促进采购业务行为的协同联动、阳光透明。

打造绿色、负责产业链

积极响应国家“双碳”目标，坚持本地化采购原则，采购符合标准的、低硫、绿色原料，实现资源的最优配置，降低运输过程中的污染物排放，同时配合企业技改，提升供应质量，并向上下游企业宣传，做好产品的绿色供应。

- 截至 2021 年底，鞍钢集团原燃料供应商 **54** 家通过环境管理体系认证，**48** 家通过职业健康与安全管理体系认证
- 2021 年，众元产业在环境保护工作中采购金额 **1522** 万元，在帮扶惠民工作中采购金额 **1530** 万元

互利至和 合作共赢

鞍钢集团始终秉持“开放公平、优势互补、相互支持、资源共享”的合作原则，携手伙伴在产学研用联盟、新技术研发应用等领域通力协作，构建开放型协同创新共同体，提高企业核心技术竞争力，推动行业发展。

促进行业发展

鞍钢集团坚持开放共赢，为行业以及国际交流提供分享交流平台，促进先进理念、先进经验的交流分享，助力新模式、新业态的产生，加快产业转型升级，合力打造更智能、更高效、竞争力更强的新时代制造业。

鞍山钢铁策划实施以鞍钢为盟主、9家单位参加的具有约束力的“海工用钢技术领域产学研联盟”，新建 1 个联合实验室

2021 年 2 月 25 日正式成立以本钢为理事长单位的“辽宁省钢铁产业产学研创新联盟”，成员单位包括：本钢、东北大学、大连理工大学、中科院大连化学物理研究所等科研院所

鞍山钢铁举办“中国油气田管道焊接装备及智能化防腐涂装新技术应用研讨会”等 6 次国内大型学术会议

攀钢 2021 年 3 月在西昌组织召开“钒钛磁铁矿高炉冶炼技术专题研讨会”，9 月在重庆联合主办“第二届全国钒钛资源综合利用技术研讨会”

案例

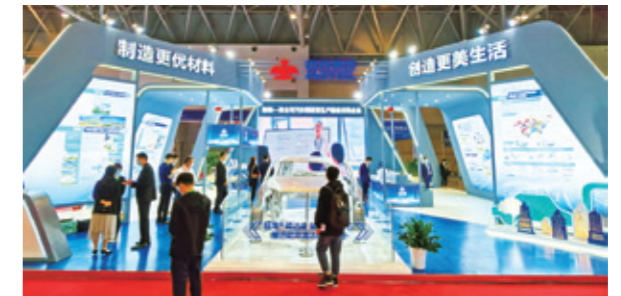
成立钢铁产业金融区块链联盟，促进实现普惠金融

2021 年 4 月，鞍钢集团主办、攀钢天府惠融承办的钢铁产业金融区块链联盟启动仪式暨第一次理事会在成都召开，标志着钢铁产业金融区块链联盟正式成立。鞍钢集团将携手联盟伙伴落实金融服务实体经济要求，探索产业金融区块链联盟的发展愿景和模式，深化合作共识，构建“钢铁同业紧密协同、上下游产业链资源高效整合”的联盟式金融服务生态圈，以实现普惠金融的目标。

案例

鞍钢集团受邀参加中国智能汽车技术展

2021 年 5 月 6 日，中国智能汽车技术展在重庆国际博览中心开幕。鞍钢集团作为国内重要的汽车钢供应商应邀参展。鞍钢集团在展会上展示了公司在汽车钢领域的新技术、新成果、新产品，与行业伙伴交流先进经验和技术，共享汽车行业盛况，共话汽车行业未来。



鞍钢作为汽车钢供应商参加中国智能汽车技术展



鞍钢汽车钢集体亮相 AUTO TECH 2021 广州国际汽车技术展览会暨华南汽车用钢专题展览会

强化多方合作

鞍钢集团秉持合作共赢的理念，积极探索与高等院校、合作伙伴、政府机构、国际伙伴等利益相关方建立广泛的战略联盟和密切的合作关系，促进多方资源共享和优势互补，实现合作共赢。



政企合作

- 与凉山州领导展开座谈，就进一步深化合作、加快推进攀西钒钛资源综合利用达成一致
- 会见辽阳市委、市政府领导，就加强地企合作，携手实现高质量发展进行深入交流



银企合作

- 积极与国家开发银行辽宁省分行开展走访座谈，拓展合作领域，实现互利共赢



企企合作

- 与中国诚通、中国国新高层会晤，为东北地区经济高质量发展赋能
- 与江南造船（集团）有限公司就提高合作质量、拓展合作领域等事宜进行洽谈，共同推进高质量合作，携手打造大国重器



校企合作

- 鞍钢集团、鞍山钢铁与中科院过程所、中科院大化所、上海大学签订“绿色氢能冶金技术联合研发”协议，旨在实现低碳冶金新技术路线的突破
- 通过钒钛联盟、战略合作以及技术合作，攀钢与北京科技大学、重庆大学、四院金属等行业较强影响力的院所高校签订科技创新项目 57 项

【知使命 行担当】

鞍钢股份与上海核工院签订“国和一号”产业链联盟共建协议



“国和一号”是中国十六个重大科技专项之一，代表着当今世界三代核电技术的先进水平。2021 年 10 月 21 至 27 日，“国和一号”成功亮相国家“十三五”科技创新成就展，得到党和国家领导人点赞。

2021 年 10 月 29 日，鞍钢股份与上海核工程研究设计院有限公司在上海签订“国和一号”产业链联盟共建协议，深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，联合开展核电设备 100% 国产化攻关，携手提升我国非能动核现代产业链安全性、创新性、经济性及竞争力，实现产业链自立自强。

作为首家加入“国和一号”产业链联盟的钢铁企业，鞍钢股份将以此为契机，全力支持“国和一号”产业链联盟发展，更好发挥鞍钢核电用钢研发与创新优势，努力将鞍钢打造成为国内“先进核电用钢原创技术策源地”，成为新一代核电用钢标准的制定者和先进材料制造商，为实现“钢铁强国”贡献力量。



大担当 绘就幸福画卷

勇扛央企担当，挺起钢铁脊梁。鞍钢集团坚持树德育人，以丰富的资源和一流职业发展平台为每一位员工提供平等、多元的就业机会和实现价值的舞台，投入人力、物力、财力助力公益慈善，直面抗疫大战，勇担防控责任，有力彰显央企大爱担当。

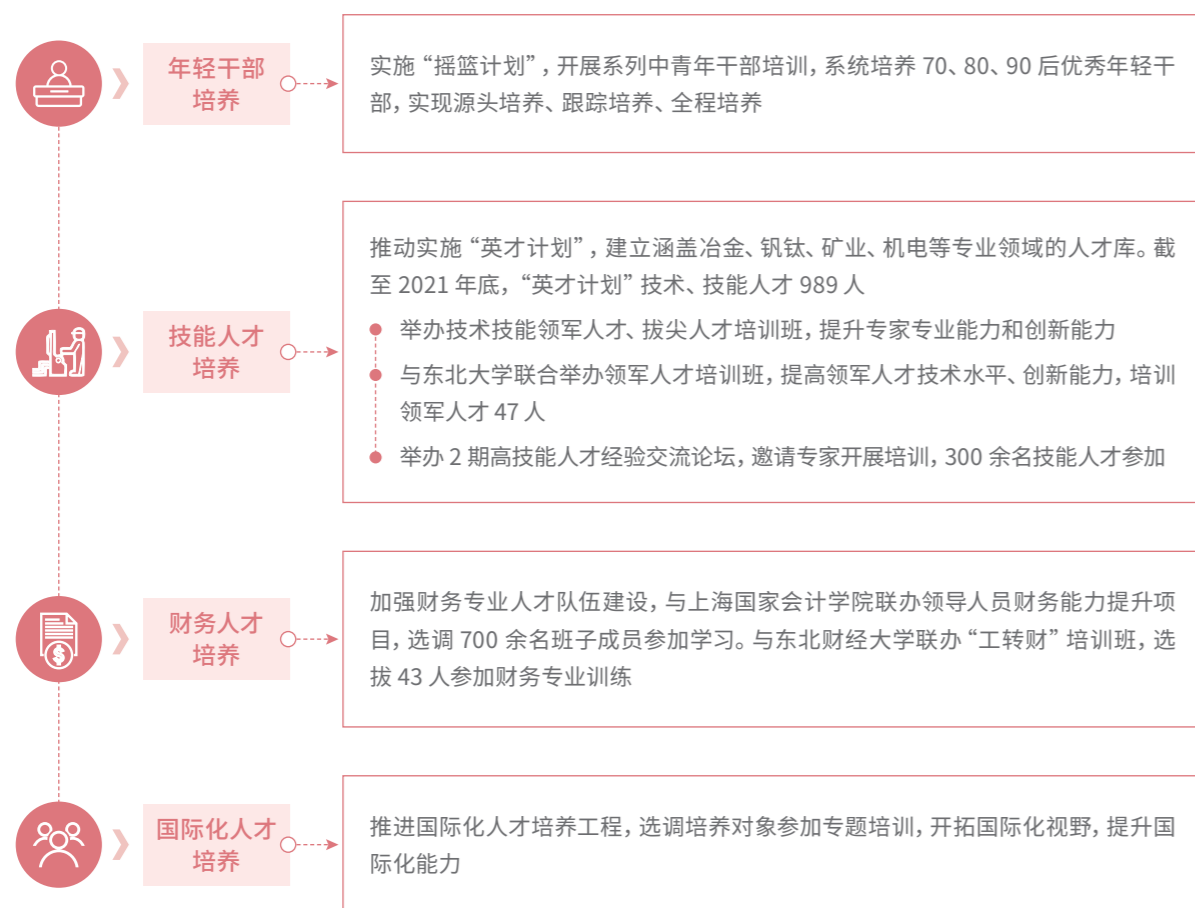


树德育人 活力鞍钢人

鞍钢集团坚持企业与员工共进步，链接员工需求，推进开发长短结合、高低配套、大小并行的培训产品和特色精品培训项目，畅通人才职业发展通道、加强人才激励措施，发挥人才引领示范作用，努力建设一支知识型、技能型、创新型、专家型的员工队伍。

培养专业人才

鞍钢集团持续优化教育培训体系，明确“以训促学、以学兴企”的培训理念，初步建立以能力素质模型为标准的课程体系，扎实开展员工培训，提升员工管理水平和专业化能力，帮助员工实现最大价值。



2021 年

- 鞍钢集团员工培训覆盖率 **100%**，共举办培训项目 **1644** 个，培训员工覆盖 **381016** 人次，培训经费投入 **1.48** 亿元，人均培训经费投入 **996** 元

责任荣誉



- 2021 年，鞍钢股份炼钢总厂刘铁、攀钢西昌钢钒杨林被评为 **全国技术能手**，鞍钢股份被评为 **国家技能人才培养突出贡献单位**

案例

鞍钢集团开展员工技术竞赛

为确保全员参与，使劳动竞赛真正成为助推企业高质量发展的有力工具，2021 年，鞍钢集团启动“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动竞赛，并把全员参与作为重要的考评指标。各子企业迅速行动，开展形式多样、广泛参与的主题劳动竞赛和专项劳动竞赛，有效地增强了企业竞争力、提升了员工素质。

助力人才发展

鞍钢集团健全以岗位任职资格为基础、以能力业绩为导向的岗位管理体系，建立涵盖研发、工程技术、高技能等多序列人才发展机制，破除学历、年限等限制，形成 H 型人才晋升交流模式，畅通人才发展通道，鼓励员工根据自身情况选择适合自己的发展道路，最大化地实现自我价值。

2021 年，4 人获得国务院政府特殊津贴，4 人入选省级“百千万人才”等重点人才工程，2 人获辽宁省优秀专家称号，2 人获鞍山市优秀专家称号，1 人入选“兴辽计划青年拔尖人才”，1 人获冶金优秀科技工作者称号，2 人获辽宁省优秀科技工作者称号，5 人获得新引进人才奖励 15 万元。

加强人才激励	规划职业生涯	畅通发展渠道	提升再就业能力
鞍山钢铁不断提高人才待遇，及时给予人才激励，2021 年，为 31 名员工提供 618 万元奖励；对首席工程师以上关键人才给予交通补贴，明确履职待遇标准，增强关键人才获得感	攀钢为新入职员工、年轻干部量身打造“一人一表”培养计划，制定 3-5 年的培养方案，有针对性地补短板、强基础、提素质，扎实推进年轻人才培养工作	鞍山钢铁不断扩大人才的评聘专业和工种范围，“四支人才”数量增长 22%。进一步打开技术技能人才互通渠道，47 名生产服务岗位人员实现技术转岗	攀钢以岗位操作技能和职业素质能力提升为重点，推进“操检合一”和“大工种联合作业”，加大复合工种和转岗员工培训培养力度，提高员工再就业能力



匠心创造未来



师带徒：化验操作指导

案例

本钢助力青年人才职业发展

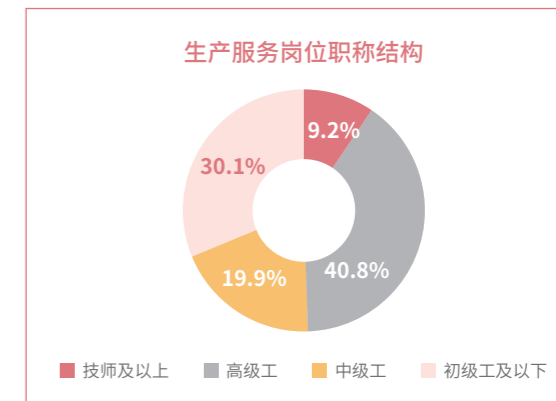
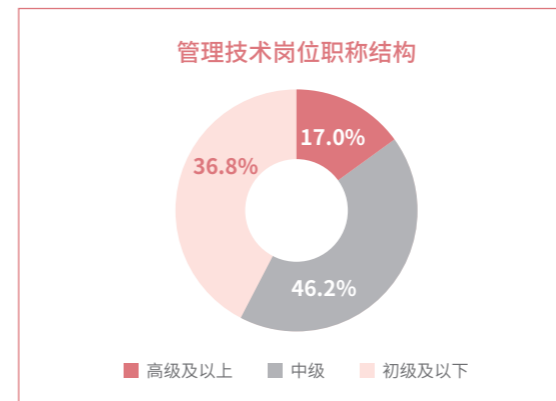
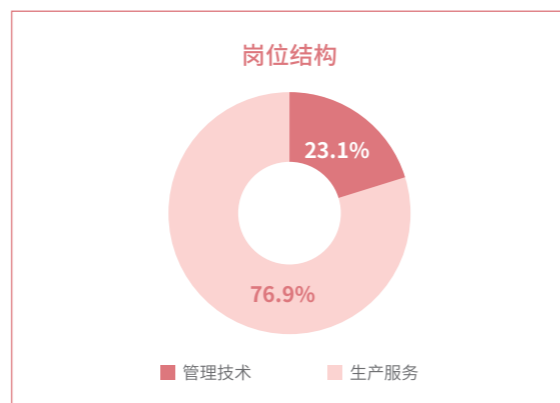
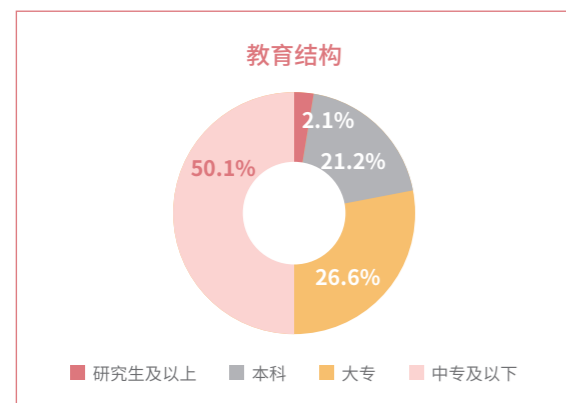
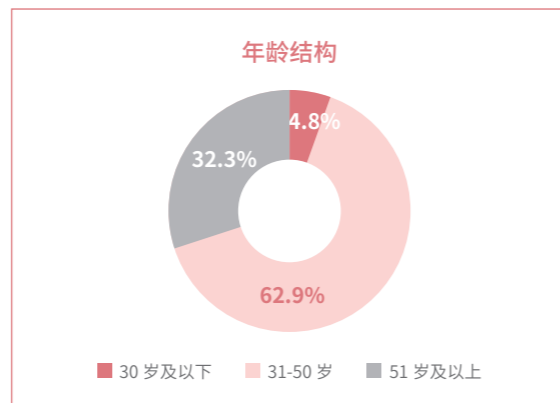
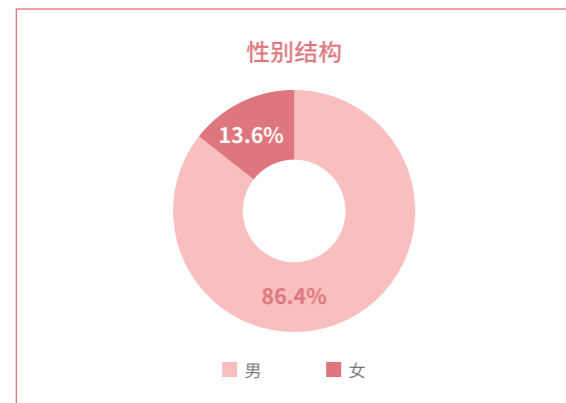
为做好鞍钢集团青年人才培养，本钢开展高校毕业生职业生涯规划。首批 511 名全日制本科及以上学历高校毕业生纳入规划。63 名职业规划导师为每名毕业生制定职业规划方案，帮助毕业生精准定位发展方向，确定短期发展目标，设计职业发展路线，让毕业生有目标、有方向地工作和生活。

关心关爱 幸福鞍钢人

鞍钢集团践行共享发展理念，切实保护员工权益、关心关爱员工、丰富员工生活，与员工同心同向、同利同行，不断满足员工对美好生活的向往，提升员工获得感幸福感安全感。

保护员工权益

鞍钢集团严格遵守相关法律法规，坚持平等雇佣的原则，积极推进人力本地化政策，保障员工福利待遇，加强民主管理，努力维护每一位员工的合法权益。2021 年，鞍钢股份员工流失率 0.81%；攀钢钒钛员工流失率 0.5%。



坚持平等雇佣

与员工依法签订正式劳动合同，加强员工信息和隐私的严格管理和保密工作，公平公正对待具有不同性别、年龄、宗教信仰等差异的员工，严禁使用童工、强制劳动、骚扰歧视等一切损害劳动者权益的行为。2021 年，鞍钢集团劳动合同签订率 100%



完善薪酬体系

严格执行《薪酬管理办法》，统一规范薪酬管理体系，将岗位价值、职工技能、岗位绩效、企业效益有机结合，构建总体平衡、适度灵活、具备国际水准及前瞻性的薪酬分配体系



提高福利待遇

按照国家和地方政府保险政策规定，依法为全体员工办理五险一金以及补充医疗保险、补充工伤保险，足额缴纳各项保险费用；符合条件的子企业建立企业年金制度，进一步提高员工养老保障水平。严格遵守《女职工劳动保护特别规定》及相关法律，给予孕期、哺乳期女员工假期，减轻工作压力，帮助女员工更好的平衡工作与生活。2021 年，鞍钢集团社会保险覆盖率 100%



加强民主管理

落实集体协商和集体合同制度，持续完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，投票表决涉及员工切身利益的决议事项，全票通过《关于加强劳动合同和岗位合同管理 全面推行用工市场化的指导意见》，推进基层厂务公开和实名制“网络问企”活动，倾听员工心声，鼓励员工建言献策，保障员工知情权、参与权、表达权和监督权。2021 年，员工工会入会率 100%

倾情关爱员工

鞍钢集团坚持以员工为中心，扎实解决好员工最关心、最直接、最现实的问题，用心关爱员工，努力推动企业与员工同舟共济，做员工最坚强的后盾。

鞍钢集团以“不忘一人、不漏一户”为目标，扩展帮扶渠道，2021年3月，制定发布《领导班子2021年度民生实事计划》，通过开展精准帮扶困难员工、改善一线员工工作条件、改善家在外地员工住宿条件、持续关心关爱鞍钢退休人员等10项民生实事，让员工共享鞍钢集团改革发展成果。2021年，基层完成民生实事好事2800余件。

关爱困难员工

2021年，开展在档困难员工结对帮扶活动，建立“一帮一”229对，“群帮一”216对，走访慰问困难员工28843人次，发放救助金1744.89万元，审核发放医疗救济金938.34万元，2035人受助



关爱退休员工

持续关心关爱鞍钢退休人员，向鞍山市捐赠400万元，用于鞍钢集团退休人员帮扶救助



鞍山钢铁为员工送温暖



本钢退休员工社会化管理

案例

夏季送清凉，人才公寓暖人心

为确保所有住宿员工在夏季酷暑天气有清凉、舒适的住宿环境，鞍钢集团为人才公寓安装66台中央空调室外机、1683台空调室内机、115套分体空调，1645套热水器，总投资4400万元。6月23日，人才公寓的空调及热水器全部安装完成，如期投入使用。人才公寓作为央企的亮点项目设施得到完善，该举措受到国资委党史学习教育指导组的好评。

丰富员工生活

为丰富员工业余文化生活，平衡员工工作与生活，鞍钢集团举办乒乓球、气排球、诗歌大赛等丰富多彩的文体活动，营造和谐融洽氛围，提高员工的归属感。



鞍钢联众举办丰富的员工文体活动



朝阳钢铁焦化厂活动现场纪实



三八妇女节女员工参加棋类比赛



组织员工表演话剧《孟泰》

大智慧 创新 高质量 高效

大作为 助力 区域 发展

大视野 礼遇 生态 自然

大格局 打造 责任 生态

大担当 绘就 幸福 画卷

志愿公益 最暖鞍钢人

鞍钢集团肩负国家和历史使命，坚持做有责任有担当的企业，在创造经济价值的同时，努力创造更多社会价值，坚持在发展中保障和改善民生，以赤子之心回馈社会。

支持社区发展

鞍钢集团心系地方基础设施建设和居民日常生活，充分利用产业优势和集团特色，完善对口帮扶乡村和当地社区的基础设施建设，开展“我为群众办实事”活动，深入为群众做好服务，充分体现鞍钢集团的社会责任担当。



本钢集团北营公司近 4000 名员工利用休息时间清理河边垃圾、杂物

案例

攀钢打通民心幸福路

攀枝花市有两条路况较差的公路，严重影响当地居民出行和行车安全。2021 年，攀钢主动将两条公路修建列入“我为群众办实事”实践活动项目清单，同市政有关部门沟通后，通过实地调研勘测，制定施工方案，并针对两条公路重载车辆多的实际，提高钢筋混凝土技术标准，两个月完成修建工作，极大地方便市民出行。

热心公益事业

鞍钢集团坚守初心不忘社会，始终发扬“扶贫济困、崇德向善”的公益精神，深入社区，组织开展志愿者活动，热心公益慈善事业，为构筑和谐社会贡献力量。

2021 年

- 鞍钢集团拥有青年志愿者 **5039** 人，组织志愿服务活动 **949** 次，**4852** 人次参与志愿服务活动

责任荣誉



- 攀钢办公室信调民政处荣获“全国农村留守儿童关爱保护和困境儿童保障工作先进集体”称号
- 郭明义爱心团队被“中华慈善奖”授予“慈善楷模奖”

【知使命 行担当】

创办知津书院老年大学，为老年人搭建追梦的舞台



习近平总书记在十九大报告中指出，要“积极应对人口老龄化，构建养老、孝老、敬老政策体系和社会环境，加快老龄事业和产业发展”。

为满足老年人对精神文化的需求，鞍钢集团依托国家政策倡导，主动担当责任，创办知津书院老年大学，为鞍山市老年人接受终身教育贡献力量。物业公司盘活闲置房屋资产，以“增长知识、丰富生活、陶冶情操、增进健康、服务社会”为办学方针，从老年朋友的生理特点和精神需求出发，合理设置声乐戏曲学院、器乐学院、舞蹈学院、运动康养学院等 9 个学院 79 门课程，并配备钢琴教室、古筝教室等具有特色的教室和食堂、浴池等齐全的配套设施，以各具特色的学科、灵活多样的教学方式和舒适、温馨的学习生活环境，满足老年人对精神生活的渴求、对多样化学习的需求和对美好生活的向往，真正实现老有所为、老有所乐，为创建高素质的学习型社会贡献力量，为创建文明和谐社会提供了平台。截至 2021 年底，知津书院老年大学已招收学员 4500 人。



知津书院老年大学



攀钢开展“突击奉献”志愿服务活动



本钢志愿服务团队关爱老人身体健康



参观钢铁研究院展览室

案例

风“豫”同舟，心手相牵

2021年7月，河南省遭遇极端强降雨，多地出现特大水灾。灾情牵动着鞍钢集团广大干部员工的心，鞍钢集团以更高的政治站位，奋力扛起央企政治责任和社会责任，及时关注河南汛情发展，全力以赴做好防洪防汛支援工作，向河南省慈善总会捐赠1000万元，用于河南省防汛救灾及灾后重建工作，展现了鞍钢的央企责任和使命。

案例

关爱留守儿童，共建温暖家园

攀钢认真贯彻落实党中央、国务院关于农村留守儿童关爱保护和困境儿童保障工作的决策部署，在四川彝区和藏区组织开展农村留守儿童关爱保护和困境儿童保障工作。先后为5所山区学校改善教育教学条件，援建了操场、食堂、实验室等设施；设立“攀钢·圆梦助学金”，用于资助建档立卡家庭学生，帮助其顺利完成学业，实现教育帮扶、智力帮扶；实施攀钢“润”行动，通过开展走进攀钢、“脸盆计划”、书信往来等关爱活动，改变留守儿童生活习惯，帮助其健康成长；打造“情暖六一”“暖冬关爱”和“筑梦未来”三大主题公益志愿服务活动，把爱心物资送给500余名留守儿童和困境儿童，展现大爱与担当。

抗击疫情 最美鞍钢人

2021年，国际疫情防控形势持续恶化，国内疫情防控形势复杂严峻。鞍钢集团以内防反弹、外防输入策略为指引，严格贯彻落实党中央国务院和省、市疫情防控工作部署，一手抓疫情防控，一手抓生产经营，做到了疫情防控和生产经营两不误。全年境内、境外员工无新冠肺炎感染病例、无疑似病例，未发生聚集性疫情。



鞍钢集团新冠疫苗接种有序推进



加强组织领导

鞍山区域各单位成立由党政主要领导挂帅的疫情防控指挥部或领导小组，明确部门工作职责，设立专兼职人员负责本单位、本部门常态化疫情防控工作日常事务，召开疫情防控工作会4次，实现了“零感染、零输入”的目标



强化监督检查

严控人员出入，落实监管责任，认真做好人员排查工作，重点把好输入关；严格控制会议、活动的数量和规模，本着必要原则，减少聚集性活动。排查境外员工和家属返回人员320人次；排查224个重点管控、重点关注地区旅居史人员12502人次



组织疫苗接种

全力推进新冠肺炎疫苗接种，构建鞍钢集团群体免疫屏障。截至2021年底，鞍钢集团员工2针剂全程接种率97.95%



强化境外疫情防控

强化境外疫情防控和远端管控措施，多措并举夯实“双稳”和外防输入工作基础，组建鞍钢境外疫情防控指挥中心，与国资委中央企业远程医疗平台对接。严格执行“不接种不派出”原则，并与国资委规划局积极协调境外员工疫苗接种事宜，2021年，境外派出员工疫苗接种率100%，实现境外企业员工（含外籍员工）零感染目标

责任荣誉



- 鞍山钢铁保卫部（人民武装部）党委获**辽宁省抗击新冠肺炎疫情先进集体**称号
- 鞍钢集团安全环保部安全监察总监赵玉强和原朝阳钢铁党委副书记、总经理杨旭获**辽宁省抗击新冠肺炎疫情先进个人**称号



朝阳钢铁炼钢厂每天对外购物料进行消杀



坚持防疫不松懈



鲅鱼圈厚板部抗击疫情先锋队宣誓保证厚板部生产



本钢北营炼铁总厂原料分厂核酸检测

案例

筑牢疫情防线，实现扭亏脱困

2021年，鞍钢矿业大连石灰石矿结合本地区疫情频发、经营业务点多面广等难点问题，以强化“党政纪协同联动”机制为抓手，建立“支部书记抓疫情、行政干部保安全”责任机制。通过强化责任“清单式”管理、加强与街道区域联防、实施全员365天“零报告”、筑牢疫苗“应接尽接”屏障等措施，有效应对了地区三次突发疫情。特别是在11月份全市封城的严峻形势下，该矿第一时间启动“驻矿保产”应急预案，党员领导干部和生产骨干吃住在岗位一线，全面实现“扭亏脱困”挑战目标，全年实现利润214.6万元。

展望 2022

2022年，是进入全面建设社会主义现代化国家新征程、向着第二个百年奋斗目标进军的重要一年。鞍钢集团始终肩负“制造更优材料，创造更美生活”的使命，牢固树立社会责任理念，深入贯彻落实习近平总书记对鞍钢“凤凰涅槃、浴火重生”重要指示精神，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，加快建设高质量发展新鞍钢。

- 长子鞍钢**
 - 坚持党的领导、加强党的建设始终是鞍钢的“根”和“魂”，要牢记鞍钢姓党，以服务国家战略为己任，铭记长子担当，矢志报国奉献，把党的领导贯穿改革发展全过程，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、新时代“鞍钢宪法”精神，践行政治责任、经济责任、社会责任。
- 品牌鞍钢**
 - 坚持质量第一、效益优先，锚定“7531”战略目标，实施“双核”战略，培育打造第三极，勇当原创技术“策源地”、现代产业链“链长”，制造更优材料，创造更美生活，持续提升产品竞争力、市场占有率和品牌影响力，成为钢铁行业高质量发展排头兵，建设具有全球竞争力的世界一流企业。
- 创新鞍钢**
 - 激发创新第一动力，加大科技投入，加快提升技术创新能力，建设科技型领军企业；深化体制机制创新、管理创新，推动质量变革、效率变革、动力变革，打造国企改革样板，激发内在活力。
- 数字鞍钢**
 - 推进产业数字化、数字产业化，形成面向生产全流程、管理全方位、产品全生命周期的智能制造模式，提升信息技术服务应用能力，加快“数字蝶变”，赋能转型升级。
- 绿色鞍钢**
 - 坚持绿色制造、低碳发展，健全绿色制造体系，研发应用低碳冶金技术，深入打好污染防治攻坚战，打造绿色工厂，生产绿色产品，促进人与自然和谐共生，为实现碳达峰、碳中和“30·60”目标贡献鞍钢力量。
- 共享鞍钢**
 - 坚持以人民为中心，企业与职工同利同行，发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享，不断提升职工获得感幸福感安全感，满足人民日益增长的美好生活需要。

展望未来，我们将把握时代大势，迈着更加坚定和自信的步伐，在建设高质量发展新鞍钢的新征程上砥砺前行、接续奋斗、再创辉煌，努力成为最具国际影响力的钢铁企业集团。

关键指标绩效表

类别	关键指标	2019 年	2020 年	2021 年
经济	营业收入(亿元)	2174	2131.11	3834.57
	利润总额(亿元)	23.51	65.53	174.63
	资产负债率(%)	66.44	63.97	69.31
环境	吨钢综合能耗同比降幅(%)	0.48	-1.51	2.2
	万元产值综合能耗(可比价)同比降幅(%)	0.3	0.95	0.17
	吨钢耗新水同比降幅(%)	12.03	2.56	2.73
	二氧化硫排放量同比降幅(%)	10.23	4.19	9.29
	化学需氧量排放量同比降幅(%)	4.62	0.76	7.53
	氮氧化物排放量同比降幅(%)	0.3	0.32	-1.59
社会	科技投入约(亿元)	86.35	86	148
	新增授权专利(项)	1092	1309	1435
	发布制修订各类技术标准(项)	34	20	16
	投诉解决率(%)	100	100	100
	员工体检覆盖率(%)	100	100	100
	员工职业健康档案覆盖率(%)	100	100	100
	女性员工比例(%)	18	15	13.6
	劳动合同签订率(%)	100	100	100
	社会保险覆盖率(%)	100	100	100
	困难员工帮扶投入资金(万元)	1675.6	2400.65	2683.23
	员工教育经费投入(亿元)	1.15	1.03	1.48
	培训员工覆盖约(万人次)	9	22	38
	青年志愿者(人)	6990	6775	5039
	组织志愿服务活动(次)	940	730	949
	对外捐赠总额(万元)	572.9	4501	3208.25
	投入无偿帮扶资金(万元)	3522.62	3905.38	4205
	派驻帮扶干部(名)	53	47	51

责任荣誉

序号	荣誉
1	《鞍钢集团有限公司 2020 可持续发展报告》荣获“金蜜蜂 2021 优秀企业社会责任报告·长青奖一星级奖”
2	鞍钢在国务院国资委 2021 年度中央企业负责人经营业绩考核中首次获评“A”
3	鞍钢 2021 年定点帮扶工作被中央农村工作领导小组评价为“好”
4	鞍钢集团驻新疆喀什库车干塔吉克自治县工作组荣获“新疆维吾尔自治区脱贫攻坚先进集体”称号
5	鞍钢股份炼钢总厂党委荣获“全国先进基层党组织”称号
6	鞍钢集团“特色产业助脱贫”和“探索高原扶贫路”两个案例入选中国企业改革与发展研究会指导的“决胜脱贫攻坚·国企扶贫优秀案例公益推选活动”名单
7	鞍山钢铁、攀钢被评为“中国最具专利创新力钢铁企业”
8	工程发展公司首钢京唐建设项目获国家优质工程奖和鲁班奖
9	国家工信部授予鞍钢集团众元产业铝粉公司 2021 年度“绿色工厂”称号
10	四川省授予攀钢集团“十三五”节能工作先进集体称号
11	攀钢钒钛荣获“2021 年中国钒铁优质供应商”和“2021 年中国钒氮合金优质供应商”
12	鞍钢股份炼钢总厂刘铁、攀钢西昌钢钒杨林被评为“全国技术能手”
13	鞍钢股份被评为“国家技能人才培育突出贡献单位”
14	攀钢办公室信调民政部荣获“全国农村留守儿童关爱保护和困境儿童保障工作先进集体”称号
15	郭明义爱心团队被“中华慈善奖”授予“慈善楷模奖”
16	鞍山钢铁保卫部(人民武装部)党委获“辽宁省抗击新冠肺炎疫情先进集体称号”
17	鞍钢集团安全环保部安全监察总监赵玉强和原朝阳钢铁党委副书记、总经理杨旭获“辽宁省抗击新冠肺炎疫情先进个人称号”

专家点评



于志宏

《可持续发展经济导刊》
社长 / 主编

2021年是“十四五”开局之年。我国在沉着应对百年变局和世纪疫情的同时，开启全面建设社会主义现代化国家的新征程。鞍钢集团始终践行高质量可持续发展理念，紧跟国家战略步伐，发布第15份可持续发展报告，彰显公司秉持“铭记长子担当，矢志报国奉献”的初心，以钢铁强国、国家富强、民族振兴为己任，在推动国家发展、贡献幸福民生中发挥重要作用。

这是一本高品质的可持续发展报告，是鞍钢集团协同各利益群体为实现可持续发展而不懈努力的生动证明。《报告》设置了4大专题，一是紧密契合建党100周年的时事热点，诠释公司弘扬伟大建党精神；二是积极响应巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的政策要求，全面部署乡村振兴战略工作；三是回应国家“双碳”战略目标，打造绿色鞍钢，推动“双碳”目标落地；四是披露鞍钢重组本钢，构建钢铁产业新格局的履责行动，谱写钢铁“长子”责任担当。

《报告》以“国之大者”为责任主线，通过大智慧、大作为、大视野、大格局、大担当5大篇章，详细阐释作为“国之重器·钢铁脊梁”的鞍钢集团，坚持创新驱动，聚焦绿色发展、数字化发展、安全发展、品质发展等重点议题，积极回应政府、股东、客户、环境、合作伙伴、员工、社会公众等利益相关方期望与诉求，以钢铁脊梁为中华民族伟大复兴、人民幸福安康贡献鞍钢力量。

《报告》重点对标联合国2030可持续发展目标（SDGs），展现鞍钢集团推进产业、创新、基础设施建设、保护生态环境、助力教育和社区发展等可持续发展目标落地，担当大型钢铁企业顺应时代大势，勇挑责任担当的表率，推动钢铁行业步入高质量发展新征程。

可持续发展不仅是发展理念和目标，还是一种全新的商业思维和模式。未来，期待鞍钢集团“不忘初心 牢记使命”，持续担当好央企重任，更好地传达企业的履责精神，围绕国家发展战略和政策要求，立足长远，成为“产品卓越、品牌卓越、创新领先、治理现代的世界一流企业”，成为中国企业履责和传播沟通的优秀典范。

指标索引

报告目录	GRI Standards 对标	CASS-CSR4.0 对标
报告编制说明	102-49/102-50/102-52/102-54/103-1	P1.1/P1.2/P1.3
责任寄语	102-14/102-15	P2.1/P2.2/P3.2
走进鞍钢	102-1/102-2/102-5/102-6/102-7/102-8/ 102-18/201-1/205-2	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4/G1.1/G1.2/M1.1/ M1.3/A2
公司治理	102-1/102-2/102-5/102-6/102-7/102-8/ 102-18/201-1/205-2	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4/G1.1/G1.2/M1.1/ M1.3/A2
责任管理	102-16/102-17/102-29/102-33/102- 40/102-42/102-43/102-44/102-47/103-1	G2.1/G2.3/G2.4/G3.1/G3.2/G3.3/G4.1/ G4.2/G5.1/G5.2/G6.1/G6.2/G6.3
专题一：弘扬伟大建党精神 引领鞍钢高质量发展	102-17/103-1/103-2/103-3/205-1/205-2	G1.1
专题二：全面部署 擘画乡村振兴新蓝图	103-1/103-2/103-3/415-1/413-1	S4.5/S4.6/S4.8/S4.9/S4.12/S4.13/S4.14
专题三：鞍本一家 构建钢铁产业新格局	102-5/102-6/102-7/102-10/103-1/103-2/ 103-3/201-1	P3.1/P3.2/P4.4
专题四：绿色鞍钢 奋力书写“双碳”答卷	103-1/103-2/103-3/302-1/302-3/302-4/ 302-5	E1.7/E1.9/E1.10/E2.3/E2.4/E2.5/E2.6/ E2.7/E2.23/E2.24
大智慧 创新高质高效	103-1/103-2/103-3/203-2	M2.4/M2.5/M2.6/M2.7
大作为 助力区域发展	103-1/103-2/103-3/203-1/203-2/413-1	M3.4/M3.6/S1.4
大视野 礼遇生态自然	103-1/103-2/103-3/301-2/301-3/303-1/ 303-3/305-1/305-2/305-3/306-1/306-2	E1.1/E1.2/E1.3/E1.4/E1.5/E1.8/E2.8/E2.9/ E2.10/E2.11/E2.12/E2.13/E2.14/E2.15/E2.16/ E2.17/E2.21/E3.3/E3.4
大格局 打造责任生态	103-1/103-2/103-3/403-2/403-3/403-4/ 418-1/414-1/414-2	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S2.11/S2.12/ M2.1/M2.2/M2.13/M2.14/M2.15/M2.16/ M2.18/M3.4/M3.5/M3.6/M3.8/M3.10/M3.12
大担当 绘就幸福画卷	103-1/103-2/103-3/102-8 /401-1/401- 2/401-3/404-1/404-2/405-1/406-1	S2.1/S2.2/S2.4/S2.5/S2.6/S2.7/S2.8/ S2.10/S2.13/S2.14/S2.15/S2.16/S2.17/ S2.18/S4.1/S4.5/S4.6/S4.10/S4.11
展望 2022	102-29	A1
关键指标绩效表	—	A2
责任荣誉	—	A3
专家点评	—	A4
指标索引	102-55	A5
意见反馈表	102-53	A6

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

为不断提高鞍钢集团履行社会责任工作水平、提升可持续发展报告质量，我们真诚地希望听取您的意见和建议，感谢您在百忙之中针对以下问题提出宝贵的意见：

1. 您认为本报告是否能够反映鞍钢集团对经济、社会、环境的重大影响？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

2. 您认为本报告所列出的利益相关方与鞍钢集团的相互关系分析是否准确、全面？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据和指标是否清晰、准确、完整？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

4. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为是否还有您需要的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布可持续发展报告有何建议？

请告诉我们关于您的信息

姓 名：

工作单位：

联系电话：

联系地址：

E-mail：

鞍钢集团

传 真：0412-6721369

邮政编码：114009

邮 寄：辽宁省鞍山市铁东区二一九路60号

鞍钢集团有限公司经济发展研究院



本报告采用环保再生纸印刷



报告获取：您可登录鞍钢集团有限公司网站 (<http://www.ansteel.cn>)

或扫描二维码下载报告PDF文件



摇篮鞍钢微信二维码



扫码读报告